



CODICE ETICO E DI CONDOTTA

REV.

1

DATA
Date

15/11/18

Codice Etico e di Condotta

opus automazione S.p.A

Anno 2018


Rev	Descrizione Description	Data Date	Redatto Issued	Verificato Checked	Approvato Approved
1	Revisione	15/11/2018			
			Petrucci	Batistini	Batistini
0	Emissione	15/03/18			
			Petrucci	Batistini	Batistini

 Via del Fonditore 845 - 58022 Follonica (GR) Italia +39 0566 58619 - info@opus-automazione.it +39 0566 58619-260 - www.opus-automazione.it	CLIENTE Customer	INTERNO Codice Etico e di Condotta	COMM Job	-
	PROGETTO Project		DOC	-
			PAG.	1 di 15

	CODICE ETICO E DI CONDOTTA	REV.	1
		DATA Date	15/11/18

INDICE

1. INTRODUZIONE AL CODICE ETICO E DI CONDOTTA.....	3
1.1 SOGGETTI DESTINATARI.....	4
1.2 REPORTING.....	4
2. PRINCIPI E VALORI AZIENDALI.....	5
2.1 MISSIONE AZIENDALE.....	5
2.2 PRINCIPI E VALORI AZIENDALI.....	5
3. REGOLE DI COMPORTAMENTO.....	7
3.1 I NOSTRI DIPENDENTI.....	7
3.2 I NOSTRI FORNITORI.....	7
3.3 I NOSTRI CLIENTI.....	8
3.4 I NOSTRI CONCORRENTI.....	9
4. RESPONSABILITA'.....	9
4.1 NEI CONFRONTI DELLA COLLETTIVITA'.....	9
4.2 NEI CONFRONTI DELLE ISTITUZIONI.....	9
5. REGOLE DI CONDOTTA.....	11
5.1 RISPETTO DELLE PROCEDURE AZIENDALI.....	11
5.2 TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA.....	11
5.3 TUTELA ED USO CORRETTO DEI BENI AZIENDALI.....	11
5.4 GESTIONE DELLE INFORMAZIONI RISERVATE.....	13
5.5 CONFLITTI DI INTERESSE.....	13
6. CONTROLLO E VIGILANZA DEL CODICE ETICO.....	14

 <small>Via del Fonditore 845 - 58022 Follonica (GR) Italia +39 0566 58619 - info@opus-automazione.it +39 0566 58619-260 - www.opus-automazione.it</small>	CLIENTE <i>Customer</i>	INTERNO Codice Etico e di Condotta	COMM <i>Job</i>	-
	PROGETTO <i>Project</i>		DOC	-
			PAG.	2 di 15

	CODICE ETICO E DI CONDOTTA	REV.	1
		DATA Date	15/11/18

1. INTRODUZIONE AL CODICE ETICO E DI CONDOTTA


opus automazione S.p.A ha redatto il “*Codice Etico e di Condotta*”, per la definizione dei propri principi deontologici e le proprie specifiche operative.

Il presente documento ha l’obiettivo di introdurre e rendere pubblici i principi fondamentali della società, ai fini della prevenzione dei reati indicati nel D.Lgs. n. 231/2001. Il suddetto D.Lgs ha introdotto nell’ordinamento italiano un regime di responsabilità amministrativa delle organizzazioni per determinati reati commessi nell’interesse o a vantaggio delle stesse da parte di:

1. Persone che rivestono funzioni di rappresentanza, amministrazione o direzione dell’organizzazione stessa o di una sua unità organizzativa dotata di autonomia finanziaria e funzionale nonché da persone che esercitano, anche di fatto, la gestione e il controllo dello stesso (soggetti in posizione c.d. “*apicale*”);
2. Persone sottoposte alla direzione o alla vigilanza di uno dei soggetti precedentemente elencati (soggetti in posizione c.d. “*subordinata*”).

Il presente codice Etico e di Condotta mira a raccomandare, promuovere o vietare determinati comportamenti da mantenere di fronte a tutti gli stakeholders della società. Si compone di un insieme di principi, valori e regole che opus automazione S.p.A esige siano rispettate da tutti coloro che operano in nome e per conto della Società.

Il documento è una guida di carattere generale e come tale non può essere esaustiva. I comportamenti dei dipendenti, collaboratori, amministratori e di chiunque operi in nome e per conto della Società devono, in ogni caso, sempre uniformarsi alle regole etiche qui riportate.

 <small>Via del Fonditore 845 - 58022 Follonica (GR) Italia +39 0566 58619 - info@opus-automazione.it +39 0566 58619-260 - www.opus-automazione.it</small>	CLIENTE <i>Customer</i>	INTERNO Codice Etico e di Condotta	COMM <i>Job</i>	-
	PROGETTO <i>Project</i>		DOC	-
			PAG.	3 di 15

	CODICE ETICO E DI CONDOTTA	REV.	1
		DATA Date	15/11/18

1.1 SOGGETTI DESTINATARI


Il *Codice Etico e di Condotta* è rivolto ai soci, ai dipendenti, agli amministratori, ai collaboratori, nonché consulenti esterni, partner, agenti, fornitori, clienti e, in generale, a tutti i “soggetti terzi” con i quali la Società intrattiene rapporti di tipo commerciale (cd. *stakeholders*).

Con la stesura di questo documento, la società vuole assicurarsi che tutti i soggetti sopra elencati non commettano fattispecie di reato, che possano screditare l'immagine della società stessa e nello specifico comportare l'applicazione di una delle sanzioni pecuniarie e/o interdittive disciplinate dal d.lgs 231/2001.

L'azienda non inizierà o non proseguirà alcun rapporto con chi non intenda allinearsi a questo principio.

1.2 REPORTING

Chiunque venga a conoscenza di una violazione dei principi enunciati nel presente documento è tenuto a darne pronta segnalazione ad uno dei soci aziendali. Nessuno sarà soggetto a rappresaglie per avere comunicato un fondato sospetto di violazione delle norme elencate. Sarà garantito l'anonimato della persona che ha effettuato la segnalazione, che può avvenire in maniera verbale o attraverso l'invio di una mail a info@opus-automazione.it.

 <small> Via del Fonditore 845 - 58022 Follonica (GR) Italia +39 0566 58619 - info@opus-automazione.it +39 0566 58619-260 - www.opus-automazione.it </small>	CLIENTE <i>Customer</i>	INTERNO Codice Etico e di Condotta	COMM <i>Job</i>	-
	PROGETTO <i>Project</i>		DOC	-
			PAG.	4 di 15

	CODICE ETICO E DI CONDOTTA	REV.	1
		DATA Date	15/11/18

2. PRINCIPI E VALORI AZIENDALI

2.1 MISSIONE AZIENDALE

opus automazione S.p.A. ha come missione quella di sviluppare soluzioni software ambienti hardware innovative, in particolare:

“Innovazione e formazione rappresentano la nostra chiave di successo; essere al passo con le nuove tecnologie ed avere un personale aziendale preparato e propositivo è il nostro focus.

La qualità del supporto tecnico e la massima disponibilità delle nostre risorse umane sono gli elementi cardine del nostro servizio.

La nostra forza è la fidelizzazione del cliente. Sulla base di questo abbiamo da sempre instaurato un rapporto di fiducia con ogni cliente.


L'azienda è composta da persone, che hanno un loro individuale bagaglio culturale e professionale: ogni dipendente è per opus un importante mattone per costruire il suo futuro.”

2.2 PRINCIPI E VALORI AZIENDALI

Con il presente documento, si intendono delineare i valori ed i principi che dovranno ispirare gli atteggiamenti ed i comportamenti di tutti i soggetti che opereranno per conto della società stessa.

opus automazione S.p.A ha raggiunto la sua attuale posizione grazie alla propria capacità, competenza ed indipendenza. Questi risultati sono stati raggiunti mantenendo fermi i valori basilari della società:

1. Onestà
2. Equità
3. Limpidità

 <small>Via del Fonditore 845 - 58022 Follonica (GR) Italia +39 0566 58619 - info@opus-automazione.it +39 0566 58619-260 - www.opus-automazione.it</small>	CLIENTE Customer	INTERNO Codice Etico e di Condotta	COMM Job	-
	PROGETTO Project		DOC	-
			PAG.	5 di 15


	CODICE ETICO E DI CONDOTTA	REV.	1
		DATA Date	15/11/18

4. Trasparenza
5. Correttezza

Secondo questi valori aziendali, opus automazione S.p.A elabora i propri principi fondamentali:

1. Rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti in tutti i Paesi in cui l'azienda opera
2. Adeguamento della propria attività alle disposizioni deontologiche ed ai valori riportati nel presente documento
3. Rispetto della dignità di ogni persona con la quale la società intrattiene rapporti di lavoro
4. Correttezza nei confronti dei propri clienti, fornitori, dipendenti e concorrenti
5. Integrità morale nello svolgimento dell'attività commerciale
6. Svolgimento di una concorrenza leale
7. Correttezza e limpidezza nella gestione delle attività amministrative e contabili
8. Attenzione alla tutela ambientale
9. Rispetto delle normative vigenti in materia dei contratti lavorativi
10. Ripudio di ogni forma di terrorismo, di nepotismo, di dittatura, di omofobia, di pedofilia.

Con questo documento, opus automazione S.p.A vuole ricordare ad ognuno la necessità di attenersi ai principi ed ai valori qui riportati, nella conduzione quotidiana del proprio lavoro.

 <small> Via del Fonditore 845 - 58022 Follonica (GR) Italia +39 0566 58619 - info@opus-automazione.it +39 0566 58619-260 - www.opus-automazione.it </small>	CLIENTE <i>Customer</i>	INTERNO Codice Etico e di Condotta	COMM <i>Job</i>	-
	PROGETTO <i>Project</i>		DOC	-
			PAG.	6 di 15

	CODICE ETICO E DI CONDOTTA	REV.	1
		DATA Date	15/11/18

3. REGOLE DI COMPORTAMENTO

3.1 I NOSTRI DIPENDENTI

Nella scelta del personale, l'azienda, oltre alla capacità professionale del candidato, valuta anche i principi morali e deontologici della persona, nel pieno rispetto della sfera privata e delle opinioni personali dello stesso, effettuando una selezione basata sulle pari opportunità. Tutto il personale della opus automazione S.p.A viene assunto con regolare contratto di lavoro: non è tollerata alcuna forma di lavoro irregolare.

Al momento della costituzione del rapporto di lavoro ogni collaboratore riceve accurate informazioni riguardo:


1. Alla mansione che dovrà svolgere all'interno dell'azienda
2. Alle norme e procedure da adottare rispetto alla propria attività lavorativa
3. Agli aspetti normativi e retributivi
4. Al regolamento interno aziendale

La società tratta i dati personali dei propri dipendenti e delle persone fisiche e/o giuridiche con le quali intrattiene relazioni o rapporti, con le modalità ed i limiti previsti dal Regolamento UE 2016/679, per la protezione dei dati personali.

La società non effettua alcuna indagine sulle idee, le preferenze, i gusti personali e, in generale, sulla vita privata dei propri collaboratori.

3.2 I NOSTRI FORNITORI

opus automazione S.p.A. si avvale di fornitori competenti, con i quali poter instaurare un rapporto commerciale di lunga durata, basando lo stesso sui valori di reciproca lealtà, trasparenza, collaborazione e fidelizzazione.

 <small>Via del Fonditore 845 - 58022 Follonica (GR) Italia +39 0566 58619 - info@opus-automazione.it +39 0566 58619-260 - www.opus-automazione.it</small>	CLIENTE Customer	INTERNO Codice Etico e di Condotta	COMM Job	-
	PROGETTO Project		DOC	-
			PAG.	7 di 15

	CODICE ETICO E DI CONDOTTA	REV.	1
		DATA Date	15/11/18

opus automazione S.p.A si riserva la possibilità di interrompere il rapporto di lavoro con i propri fornitori nel caso in cui questi ultimi adottino comportamenti non in linea con il presente documento.

La società reputa non idonei comportamenti che sfruttano posizioni di forza, per appropriarsi dei benefici della collaborazione altrui.

La società evita la scelta di un fornitore, quando alla base possono esservi interessi personali, familiari o altri tipi di legame, che possano creare conflitti di interesse.

I dipendenti devono attenersi a questi valori nei rapporti con i fornitori della società, non caldeggiando per nessuno in cambio di un favore di qualsiasi genere.


È fatto divieto ad ogni dipendente di prendere somme di denaro per la conclusione di un affare con il fornitore stesso.

3.3 I NOSTRI CLIENTI

Il principale fattore competitivo della opus automazione S.p.A è la fidelizzazione del cliente, che si basa sul principio della soddisfazione degli stessi. La società effettua annualmente il monitoraggio della soddisfazione del cliente, attraverso l'invio di un questionario redatto *ad hoc* per il reperimento delle informazioni necessarie a migliorare il rapporto con ogni cliente e la qualità dei prodotti e servizi offerti.

I rapporti con i propri clienti devono essere improntati alla massima correttezza, trasparenza e collaborazione. La fiducia acquisita nasce da rapporti trasparenti ed onesti. opus automazione non afferma di sapere quello che non sa: non fa promesse che sa di non poter mantenere. I clienti della società sanno quanto vale ed hanno fiducia delle capacità aziendali.

opus automazione S.p.A proibisce qualsiasi somma di denaro, tangente o altro mezzo che possa ritenersi illecito e contrario ai valori aziendali per l'acquisizione di un nuovo cliente.

 <small>Via del Fonditore 845 - 58022 Follonica (GR) Italia +39 0566 58619 info@opus-automazione.it +39 0566 58619-260 www.opus-automazione.it</small>	CLIENTE Customer	<p style="text-align: center;">INTERNO</p> <p style="text-align: center;">Codice Etico e di Condotta</p>	COMM Job	-
	PROGETTO Project		DOC	-
			PAG.	8 di 15

	CODICE ETICO E DI CONDOTTA	REV.	1
		DATA Date	15/11/18

opus automazione S.p.A non ammette trattamenti di favore e/o regali personali per la conclusione di un affare commerciale.

È fatto divieto a qualsiasi dipendente di dare somme di denaro ai clienti per la conclusione di rapporti di lavoro.

Sono ammessi regali (solo in occasioni speciali, quali per esempio il Natale) e oggetti promozionali ai Clienti, sempre che questi non superino i normali rapporti di cortesia.

3.4 I NOSTRI CONCORRENTI

opus automazione S.p.A svolge una concorrenza leale: sono vietati comportamenti collusivi e di abuso, che possano ledere società appartenenti al medesimo settore della opus automazione S.p.A. La società crede in un sistema libero e competitivo: i comportamenti di ogni dipendente e socio devono sempre rispettare le leggi che regolano la concorrenza.

4. RESPONSABILITA'


4.1 NEI CONFRONTI DELLA COLLETTIVITA'

La comunicazione effettuata da opus automazione S.p.A viene fatta nel rispetto delle leggi: viene realizzata con limpidezza, trasparenza e tempestività.

Ogni comunicazione verso l'esterno è veritiera e corrisponde alle reali attività effettuate dalla società.

4.2 NEI CONFRONTI DELLE ISTITUZIONI

opus automazione S.p.A instaura rapporti con le istituzioni pubbliche improntati sulla limpidezza, trasparenza e professionalità. Nei rapporti con i funzionari pubblici, ogni dipendente è tenuto ad avere un comportamento ispirato alla massima correttezza ed

 <small> Via del Fonditore 845 - 58022 Follonica (GR) Italia +39 0566 58619 - info@opus-automazione.it +39 0566 58619-260 - www.opus-automazione.it </small>	CLIENTE <i>Customer</i>	INTERNO Codice Etico e di Condotta	COMM <i>Job</i>	-
	PROGETTO <i>Project</i>		DOC	-
			PAG.	9 di 15


	CODICE ETICO E DI CONDOTTA	REV.	1
		DATA Date	15/11/18

integrità. Sono contrari i comportamenti che possono influenzare impropriamente le decisioni o richiedere trattamenti di favore.

opus automazione S.p.A vieta ai propri dipendenti di offrire omaggi e/o atti di cortesia agli ufficiali pubblici ed ai dipendenti pubblici, a meno che non siano di modico o scarso valore e comunque tali da non compromettere l'integrità e la reputazione di una delle parti. In ugual maniera, il dipendente non è tenuto ad accettare omaggi o trattamenti di favore di valore da soggetti pubblici, che possano influenzare il proprio lavoro.

È fatto obbligo a chiunque "subisca" tale atteggiamento di comunicarlo ad uno dei soci della opus automazione S.p.A.

Rispettare queste regole di comportamento, non accettando omaggi, rimborsi spesa o atti di cortesia da parte di fornitori, clienti, o istituzioni, in cambio di favori, garantisce all'azienda un alto livello di credibilità verso l'esterno, a cui tutti sono obbligati.

 <small> Via del Fonditore 845 - 58022 Follonica (GR) Italia +39 0566 58619 info@opus-automazione.it +39 0566 58619-260 www.opus-automazione.it </small>	CLIENTE <i>Customer</i>	INTERNO Codice Etico e di Condotta	COMM <i>Job</i>	-
	PROGETTO <i>Project</i>		DOC	-
			PAG.	10 di 15

	CODICE ETICO E DI CONDOTTA	REV.	1
		DATA Date	15/11/18

5. REGOLE DI CONDOTTA

5.1 RISPETTO DELLE PROCEDURE AZIENDALI

opus automazione S.p.A è un'azienda certificata UNI EN ISO 9001:2015 per quanto riguarda le attività, i processi, le procedure, le responsabilità, l'organizzazione aziendale da tenere per i servizi di sviluppo software per l'automazione industriale; per la progettazione, realizzazione ed assistenza di sistemi di controllo, analisi, test e misura.

I soci si impegnano affinché vi sia la massima collaborazione e l'applicazione da parte di tutto il personale al mantenimento di un corretto comportamento delle procedure riportate nel sistema di Gestione.

5.2 TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA


opus automazione S.p.A assicura ai propri lavoratori il rispetto dei propri doveri relativi alla salute e sicurezza nel posto di lavoro secondo quanto previsto dal D. Lgs n. 81/2008.

5.3 TUTELA ED USO CORRETTO DEI BENI AZIENDALI

I beni (tangibili e intangibili) della opus automazione S.p.A sono messi a completa disposizione del personale aziendale per uno svolgimento efficace della propria attività lavorativa. A sua volta il dipendente ha l'obbligo di tutelarli nel rispetto del proprio lavoro e di quello dei colleghi.

Nel caso in cui vi sia una perdita o un rischio di perdita di beni della Società, il dipendente è tenuto a segnalare il fatto ad uno dei soci opus automazione S.p.A.

Per quanto riguarda i sistemi di comunicazione aziendali (compreso internet), vengono messi a disposizione del personale per uso prettamente aziendale o per fini esterni

 <small>Via del Fonditore 845 - 58022 Follonica (GR) Italia +39 0566 58619 info@opus-automazione.it +39 0566 58619-260 www.opus-automazione.it</small>	CLIENTE Customer	INTERNO Codice Etico e di Condotta	COMM Job	-
	PROGETTO Project		DOC	-
			PAG.	11 di 15

	CODICE ETICO E DI CONDOTTA	REV.	1
		DATA Date	15/11/18

autorizzati. È consentito un uso personale dei beni aziendali se non in conflitto con gli interessi della società stessa.


Ad ogni dipendente, opus automazione S.p.A garantisce l'utilizzo di un personal computer con accesso alla rete aziendale. È cura del dipendente mantenere segreta la propria user e password personale.

opus automazione S.p.A definisce impropri gli usi dei sistemi di comunicazione aziendali per la diffusione di materiali e dati fraudolenti, vessatori, minacciosi, illegali, razzisti, di orientamento sessuale, osceni, intimidatori, diffamatori o comunque non congrui ad un comportamento professionale.

Le informazioni presenti sui sistemi informatici rappresentano un bene di proprietà della opus automazione S.p.A, che come tale si riserva il diritto di accedervi in qualsiasi momento. I beni intellettuali, sviluppati dai dipendenti nel corso del periodo di lavoro, vengono trasferiti e ceduti alla società, nel rispetto del contratto di assunzione o di qualsiasi altro accordo tra le parti. Il dipendente, al termine del rapporto lavorativo, è tenuto a restituire i beni di proprietà della Società alla stessa. A termine del contratto di lavoro presso la società, il soggetto deve continuare a mantenere la segretezza sui dati sensibili dell'azienda.

opus automazione S.p.A non ammette che i propri dipendenti installino programmi software non autorizzati o senza licenza sui propri sistemi informatici.

Ogni dipendente si deve sentire parte della opus automazione S.p.A: deve portare rispetto ai propri colleghi ed alle cose messe a disposizione dell'azienda per favorire un ambiente di lavoro confortevole, dove prevale lo spirito di squadra. opus automazione S.p.A non accetta favoritismi e/o atteggiamenti di falsità dei propri dipendenti che possono incrinare il rapporto di squadra, che con tanta fatica l'azienda cerca di stabilire all'interno.

 <small>Via del Fonditore 845 - 58022 Follonica (GR) Italia +39 0566 58619 - info@opus-automazione.it +39 0566 58619-260 - www.opus-automazione.it</small>	CLIENTE Customer	INTERNO Codice Etico e di Condotta	COMM Job	-
	PROGETTO Project		DOC	-
			PAG.	12 di 15

	CODICE ETICO E DI CONDOTTA	REV.	1
		DATA Date	15/11/18

5.4 GESTIONE DELLE INFORMAZIONI RISERVATE

Con il presente documento, opus automazione S.p.A inserisce alcune regole per il mantenimento della segretezza dei dati aziendali (della società stessa e delle aziende che vi gravitano intorno).


- È fatto divieto divulgare le informazioni che non sono state rese pubbliche, tramite i mezzi di comunicazione ufficiali
- È fatto divieto accedere, duplicare, riprodurre e/o utilizzare informazioni di proprietà della società, se non nel contesto dei propri compiti e lavori.
- È fatto obbligo conservare le informazioni in luoghi sicuri e limitarne l'accesso solo a coloro che necessitano di conoscerle per questioni lavorative inerenti a corretto svolgimento dell'attività
- Venendo a sapere di un uso o trattamento illecito di informazioni riservate, il dipendente deve segnalare tempestivamente il fatto ad uno dei soci della opus automazione S.p.A
- La società nel tutelare la propria privacy si impegna a far firmare la "dichiarazione di riservatezza" a tutti coloro che abbisognano di informazioni strettamente riservate.

5.5 CONFLITTI DI INTERESSE

Il conflitto d'interesse può nascere quando interessi personali, familiari o di altro tipo vengano in contrasto con quelli della società.

È fatto obbligo a tutti coloro che sono a conoscenza di un potenziale conflitto di interesse di comunicarlo ai soci della opus automazione S.p.A con qualsiasi mezzo.

Per allinearsi a questa politica, è fatto divieto ai dipendenti opus automazione S.p.A di lavorare, fornire consulenze in modo diretto o indiretto ad un concorrente o impegnarsi in

 <small>Via del Fonditore 845 - 58022 Follonica (GR) Italia +39 0566 58619 - info@opus-automazione.it +39 0566 58619-260 - www.opus-automazione.it</small>	CLIENTE Customer	INTERNO Codice Etico e di Condotta	COMM Job	-
	PROGETTO Project		DOC	-
			PAG.	13 di 15

	CODICE ETICO E DI CONDOTTA	REV.	1
		DATA Date	15/11/18

un'attività che sia in competizione con gli interessi economici della opus automazione S.p.A. (incluso il lavoro presso un fornitore).

È conflitto di interesse anche condurre un affare con una controparte gestita o posseduta da un familiare o un convivente.

I dipendenti che credono di essere in conflitto d'interesse sono obbligati ad informare il responsabile Risorse Umane, così da far decidere direttamente la società sulla reale possibilità e sulle modalità da seguire per evitare il problema.

6. CONTROLLO E VIGILANZA DEL CODICE ETICO


opus automazione S.p.A si aspetta che tutti i suoi dipendenti conoscano le leggi ed il presente documento, che regola il comportamento corretto da tenere per proteggere l'azienda e la sua immagine.

Tutti i dipendenti rispondono delle proprie azioni e della propria condotta in maniera personale.

I soci della opus automazione S.p.A devono essere di esempio ai propri dipendenti, sono obbligati a conoscere i valori espressi in questo documento e ad applicarli con rispetto.

Nessuno ha la facoltà di violare le norme riportate in questo documento.

L'osservanza delle norme riportate in questo documento è un principio che deve vigere per ogni soggetto che ha intenzione o intrattiene rapporti commerciali con opus automazione S.p.A.

 <small> Via del Fonditore 845 - 58022 Follonica (GR) Italia +39 0566 58619 - info@opus-automazione.it +39 0566 58619-260 - www.opus-automazione.it </small>	CLIENTE <i>Customer</i>	INTERNO Codice Etico e di Condotta	COMM <i>Job</i>	-
	PROGETTO <i>Project</i>		DOC	-
			PAG.	14 di 15


	CODICE ETICO E DI CONDOTTA	REV.	1
		DATA Date	15/11/18

In caso di violazione del presente Codice di Condotta, opus automazione S.p.A prenderà i provvedimenti del caso, in base alla gravità dell'azione illecita, in rispetto al contratto collettivo di lavoro.

Ogni dipendente della opus automazione S.p.A è un elemento fondamentale per il raggiungimento degli obiettivi aziendali, favorendone il progresso economico.

Per questo fattore chiave, la opus automazione S.p.A cerca la massima collaborazione dei propri dipendenti, che vengono considerati a tutti gli effetti facenti parte del senso comune di opus.

Il codice Etico e di Condotta della opus automazione S.p.A avvalora l'impegno della società ad agire con integrità ed in maniera etica nel raggiungimento degli obiettivi economici della stessa.

 <small>Via del Fonditore 845 - 58022 Follonica (GR) Italia +39 0566 58619 - info@opus-automazione.it +39 0566 58619-260 - www.opus-automazione.it</small>	CLIENTE Customer	INTERNO Codice Etico e di Condotta	COMM Job	-
	PROGETTO Project		DOC	-
			PAG.	15 di 15