

IMPRESSE E SOSTENIBILITÀ.
INSIEME PER CRESCERE
FINO ALLO ZERO

PIANO DI SVILUPPO

OPUS AUTOMAZIONE SPA

20/02/24

COSA TROVI NEL DOCUMENTO

Il tuo attuale Piano di Sviluppo	3
La piattaforma genera un piano personalizzato* che contiene 6 azioni prioritarie per il miglioramento delle performance di sostenibilità della tua azienda	
Status del tuo Piano Semestrale	4
Una fotografia del tuo Piano di Sviluppo effettuata ogni sei mesi, in cui sono indicate le azioni prioritarie e il relativo stato di completamento. Tieni traccia dei tuoi progressi!	
Cosa ti può aiutare?	5

AMBITO			AZIONI PRIORITARIE
1	PERSONE	employee-wellbeing	Inizia a dotarti di una politica relativa al benessere dei lavoratori. Viene sempre più riconosciuto il fatto che il benessere dei dipendenti abbia un impatto positivo sul successo organizzativo, nonché sulla salute dei dipendenti, sulla realizzazione professionale e sulla qualità della vita. Secondo diverse ricerche, al benessere dei dipendenti sono associati atteggiamenti e prestazioni lavorative migliori.
2	PERSONE	employee-wellbeing	Migliora la trasparenza della tua azienda rendendo pubbliche le informazioni sulle politiche relative al benessere dei lavoratori. Viene sempre più riconosciuto il fatto che il benessere dei dipendenti abbia un impatto positivo sul successo organizzativo, nonché sulla salute dei dipendenti, sulla realizzazione professionale e sulla qualità della vita. Secondo diverse ricerche, al benessere dei dipendenti sono associati atteggiamenti e prestazioni lavorative migliori.
3	PRINCIPI DI GOVERNANCE	governing-purpose	Inizia a pensare a quali obiettivi potresti porti. Partendo da un'analisi di rischio è possibile definire l'ordine di priorità, in virtù del rischio specifico dell'azienda, con cui affrontare questi temi. Ad es. una società che offre servizi, il cui asset principale sono i dipendenti, si concentrerà sull'ambito sociale per accertarsi prima di tutto che le sue persone siano soddisfatte, mentre un'azienda produttrice di beni partirà dall'analisi degli impatti ambientali della propria produzione.
4	PRINCIPI DI GOVERNANCE	value-chain-management	
5	PROSPERITÀ	employment	Inizia a raccogliere informazioni e a gestire l'andamento delle assunzioni e il turnover dei dipendenti. Rappresentare agli organi direttivi e ai principali stakeholder questi dati migliora l'immagine dell'azienda e aumenta la consapevolezza del proprio posizionamento. L'incapacità di monitorare questi dati rappresenta un rischio sociale ed economico.
6	PIANETA	climate-change	Adotta strumenti e metodologie per misurare le emissioni di gas serra. Aver introdotto strumenti e metodologie per monitorare le emissioni di gas rilevanti secondo il protocollo GHG consente all'azienda di misurare le tonnellate di CO2 emessa, contribuendo all'implementazione di azioni per potere ridurre tali emissioni.

La fotografia del tuo Piano di Sviluppo del 25/01/24

Azioni completate 0 di 6

AMBITO			AZIONI PRIORITARIE	
1	PERSONE	employee-wellbeing	Inizia a dotarti di una politica relativa al benessere dei lavoratori. Viene sempre più riconosciuto il fatto che il benessere dei dipendenti abbia un impatto positivo sul successo organizzativo, nonché sulla salute dei dipendenti, sulla realizzazione professionale e sulla qualità della vita. Secondo diverse ricerche, al benessere dei dipendenti sono associati atteggiamenti e prestazioni lavorative migliori.	✗
2	PERSONE	employee-wellbeing	Migliora la trasparenza della tua azienda rendendo pubbliche le informazioni sulle politiche relative al benessere dei lavoratori. Viene sempre più riconosciuto il fatto che il benessere dei dipendenti abbia un impatto positivo sul successo organizzativo, nonché sulla salute dei dipendenti, sulla realizzazione professionale e sulla qualità della vita. Secondo diverse ricerche, al benessere dei dipendenti sono associati atteggiamenti e prestazioni lavorative migliori.	✗
3	PRINCIPI DI GOVERNANCE	governing-purpose	Inizia a pensare a quali obiettivi potresti porti. Partendo da un'analisi di rischio è possibile definire l'ordine di priorità, in virtù del rischio specifico dell'azienda, con cui affrontare questi temi. Ad es. una società che offre servizi, il cui asset principale sono i dipendenti, si concentrerà sull'ambito sociale per accertarsi prima di tutto che le sue persone siano soddisfatte, mentre un'azienda produttrice di beni partirà dall'analisi degli impatti ambientali della propria produzione.	✗
4	PRINCIPI DI GOVERNANCE	value-chain-management		✗
5	PROSPERITÀ	employment	Inizia a raccogliere informazioni e a gestire l'andamento delle assunzioni e il turnover dei dipendenti. Rappresentare agli organi direttivi e ai principali stakeholder questi dati migliora l'immagine dell'azienda e aumenta la consapevolezza del proprio posizionamento. L'incapacità di monitorare questi dati rappresenta un rischio sociale ed economico.	✗
6	PIANETA	climate-change	Adotta strumenti e metodologie per misurare le emissioni di gas serra. Aver introdotto strumenti e metodologie per monitorare le emissioni di gas rilevanti secondo il protocollo GHG consente all'azienda di misurare le tonnellate di CO2 emessa, contribuendo all'implementazione di azioni per potere ridurre tali emissioni.	✗

COSA TI PUO' AIUTARE?

Tante soluzioni facilmente reperibili direttamente in piattaforma:

- accedi all'**Area di Collaborazione** e interagisci con la Community, potresti ricevere suggerimenti preziosi da chi ha già affrontato le tue stesse sfide
- visita l'area **Condivisione di Esperienze** e lasciati ispirare dalle storie e best practice della community
- entra nell'**Hub di Sviluppo** e individua i servizi e prodotti più adatti alle tue esigenze per colmare i gap e migliorare il posizionamento ESG

Perché un intero sistema si trasformi, ogni sua parte deve partecipare al cambiamento... questo è il tuo momento, affrontiamo insieme la sfida per uno sviluppo sostenibile del nostro pianeta, della nostra società e del tessuto produttivo ed economico

Livello Open-es raggiunto



Scoring sostenibilità

76/100




- 1  **livello 1 - Le Basi** 19 completate su 19
- 2  **livello 2 - La Consapevolezza** 22 completate e 1 bloccata su 23
- 3  **livello 3 - La Maturità** 32 completate e 4 bloccate su 36
- 4  **livello 4 - Il Profilo Completo** 23 completate e 4 bloccate su 27
- 5  **livello 5 - Il Profilo Avanzato** 22 completate e 4 bloccate su 26

Livello di completamento

100/100



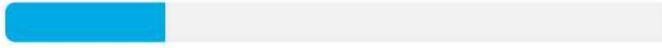
Validazione 

validato (+15.14 punti su 20)

Data salvataggio 13/12/23

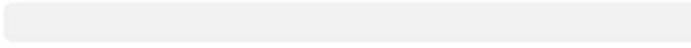
Scoring collaborazione

24/100



Scoring condivisione esperienze

0/100



Il mio livello Media benchmark Top benchmark