



# BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2024

## Sommario

LETTERA AGLI STAKEHOLDER .....	4
NOTA METODOLOGICA.....	5
HIGHLIGHTS 2024 .....	7
<b>1. IL GRUPPO ORION: UNA VISIONE INTEGRATA .....</b>	<b>8</b>
1.1. IDENTITÀ, VALORI FONDANTI E VISIONE STRATEGICA .....	8
1.2. STRUTTURA E SERVIZI DEL GRUPPO .....	9
<b>2. RILEVANZA STRATEGICA: UN'ANALISI DI MATERIALITÀ AVANZATA .....</b>	<b>17</b>
2.1. GOVERNANCE DELLA SOSTENIBILITÀ .....	17
2.2. STAKEHOLDER ENGAGEMENT .....	18
2.3. ANALISI DI DOPPIA MATERIALITÀ .....	19
2.4. STRATEGIA DI SOSTENIBILITÀ.....	32
<b>3. GOVERNANCE, LEADERSHIP E RESPONSABILITÀ.....</b>	<b>34</b>
3.1 STRUTTURA E COMPOSIZIONE.....	34
3.1.1 RUOLI E RESPONSABILITÀ PER LA SOSTENIBILITÀ STRUTTURA E COMPOSIZIONE .....	35
3.2 INTEGRITÀ, ETICA E TRASPARENZA .....	36
3.3 GESTIONE DEL RISCHIO .....	37
3.3.1 VALUTAZIONE RISCHI E IMPATTI ESG .....	38
3.3.2 POLITICHE E CERTIFICAZIONI .....	38
<b>4. GESTIONE AMBIENTALE E STRATEGIE DI IMPATTO POSITIVO .....</b>	<b>42</b>
4.1. CLIMA ED ENERGIA: INNOVAZIONE PER LA SOSTENIBILITÀ .....	42
4.1.1. IMPATTI, OPPORTUNITA' E RISCHI CLIMATICI .....	42
4.1.2. SISTEMI DI GOVERNANCE AMBIENTALE .....	44
4.1.3. OBIETTIVI DI DECARBONIZZAZIONE .....	45
4.1.4. USO RESPONSABILE DELL'ENERGIA.....	46
4.1.6 INNOVAZIONE TECNOLOGICA PER IL MONITORAGGIO AMBIENTALE .....	51
4.2 USO SOSTENIBILE DELLE RISORSE IDRICHE.....	54
4.2.3 CONSUMI IDRICI.....	56
4.3 RIFIUTI ED ECONOMIA CIRCOLARE .....	57
4.3.1 IDENTIFICAZIONE E VALUTAZIONE DEGLI IRO .....	57
4.3.2 POLITICHE, AZIONI ED OBIETTIVI.....	57
4.3.3 GESTIONE E VALORIZZAZIONE RIFIUTI.....	58
<b>5. CAPITALE UMANO: LA FORZA DEL CAMBIAMENTO .....</b>	<b>61</b>
5.1. VALORIZZAZIONE DEI LAVORATORI .....	61
5.2. AMBIENTE DI LAVORO INCLUSIVO.....	66
5.3. BENESSERE ORGANIZZATIVO: OBIETTIVI E PROGETTI .....	71
5.4. FORMAZIONE CONTINUA E CRESCITA PROFESSIONALE .....	72

5.5.	SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO .....	75
5.6.	CENTRALITÀ DEL CLIENTE: QUALITÀ E SODDISFAZIONE .....	79
5.7.	SOSTENIBILITÀ NELLA CATENA DI FORNITURA: UN PERCORSO ETICO .....	80
5.7.1	MAPPATURA DEGLI IMPATTI E VALUTAZIONE DEGLI IRO .....	80
5.7.2	QUALIFICA, INVESTIMENTI E OBIETTIVI DI SOSTENIBILITÀ.....	80
5.7.3	FOCUS SUI LAVORATORI DELLA CATENA DI FORNITURA.....	82
5.8.	CRESCITA CONDIVISA CON LA COMUNITÀ.....	84
<b>APPROFONDIMENTI TEMATICI .....</b>		<b>85</b>
<b>ESRS/GRI CONTENT INDEX .....</b>		<b>87</b>

## LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Carissimi Stakeholder,

è con entusiasmo e senso di profonda responsabilità che vi presentiamo il **primo Bilancio di Sostenibilità del Gruppo Orion**. Un documento che non rappresenta soltanto un rendiconto, ma il manifesto del nostro impegno verso un futuro in cui innovazione, etica e sostenibilità procedono insieme, in modo sinergico.

Il nostro Gruppo è nato con una missione chiara: **ascoltare il pianeta**. Progettiamo, sviluppiamo e commercializziamo sistemi avanzati per il monitoraggio e l'ingegneria ambientale, sistemi intelligenti ed integrati in grado di rispondere a una delle sfide più urgenti del nostro tempo: la **tutela della qualità dell'aria, dell'acqua ed in generale dell'ambiente che ci circonda**. Ogni giorno lavoriamo per offrire soluzioni che coniughino precisione tecnologica, visione etica e concretezza operativa, con l'obiettivo di promuovere una **transizione ecologica autentica, efficace e inclusiva**. Inoltre, il nostro impegno si rivolge anche all'**ottimizzazione della funzionalità degli impianti dei nostri clienti**, influenzando proattivamente sull'**ottimizzazione dei loro processi produttivi e sulla riduzione dei consumi energetici e degli sprechi**, come perdite idriche, metano e reagenti chimici. Questa operazione ha una doppia valenza, da un lato **economica** e dall'altro **ambientale**.

Il 2024 rappresenta per il Gruppo Orion un anno di svolta, il primo di una nuova traiettoria condivisa, basata sull'innovazione sostenibile e sul rafforzamento di una rete industriale capace di **trasformare dati in conoscenza, e conoscenza in azione**. In un contesto ambientale sempre più complesso, abbiamo saputo rispondere con responsabilità e tempestività, facendo leva su tecnologie predittive, piattaforme digitali e una governance orientata all'impatto.

Abbiamo introdotto **KPI ESG evoluti**, che ci consentono di misurare e migliorare in modo oggettivo ogni nostra attività: dalle emissioni alle performance energetiche, dal benessere delle nostre persone alla trasparenza verso i territori in cui operiamo. Dietro ogni risultato c'è una storia fatta di visione, metodo e soprattutto persone.

Il Gruppo Orion è, prima di tutto, **un'impresa di persone**. Donne e uomini che, con passione e competenza, ogni giorno rendono possibile ciò che fino a poco tempo fa sembrava lontano: un mondo in cui l'ambiente non è soltanto qualcosa da proteggere, ma un valore da rigenerare.

A tutti voi che credete nel nostro progetto, che ci accompagnate con fiducia, che ci ispirate con il vostro confronto, va il nostro più sentito ringraziamento.

Questo bilancio non è un punto di arrivo, ma un trampolino verso obiettivi ancora più ambiziosi, perché per il Gruppo Orion la sostenibilità non è una voce di bilancio: **è il cuore pulsante del nostro modello di crescita**.

Siamo pronti a proseguire questo percorso insieme a voi.

Buona lettura,

**Gruppo Orion**

## NOTA METODOLOGICA

Il presente documento rappresenta il primo Bilancio di Sostenibilità (di seguito anche “Bilancio”) del Gruppo Orion (“Gruppo” o “Orion”), redatto e pubblicato su base volontaria con l’obiettivo di garantire la massima trasparenza e rafforzare l’impegno del Gruppo nella gestione consapevole e responsabile delle tematiche ambientali, sociali e di governance (ESG).

Pur non rientrando attualmente tra i soggetti obbligati ai sensi della Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), Orion ha scelto di anticipare l’evoluzione normativa adottando **volontariamente** fin da questo primo esercizio gli European Sustainability Reporting Standards (ESRS) come riferimento per la rendicontazione. Una scelta che riflette una visione strategica orientata al lungo termine e una cultura aziendale fondata su sostenibilità, innovazione e trasparenza.

Il Bilancio è stato redatto nel rispetto dei principi di rilevanza, rappresentazione fedele, comparabilità, verificabilità e comprensibilità, con l’obiettivo di offrire una lettura chiara, coerente e accessibile delle informazioni. È stata posta particolare attenzione all’omogeneità dei dati tra le diverse società del Gruppo, al fine di agevolare un’analisi integrata e confrontabile nel tempo.

Il periodo di riferimento del Bilancio è compreso tra il 1° gennaio e il 31 dicembre 2024, anno che rappresenta il punto di partenza per le successive rendicontazioni. Il documento include dati e analisi sugli impatti ambientali, sociali ed economici generati dalle attività del Gruppo, nonché una valutazione dei principali rischi e opportunità ESG connessi al core business di Orion: la progettazione, produzione e commercializzazione di sistemi avanzati per il monitoraggio delle emissioni in aria ed acqua.

Il Bilancio offre inoltre una panoramica delle strategie, politiche e obiettivi di sostenibilità adottati dal Gruppo, illustrando nel dettaglio le azioni concrete intraprese per migliorare in modo continuo le performance ESG.

Essendo il primo Bilancio di Sostenibilità del Gruppo, non sono disponibili dati comparativi relativi ad anni precedenti. Tuttavia, le informazioni raccolte costituiscono una base solida per il monitoraggio dei progressi futuri e per il continuo affinamento della strategia di sostenibilità.

Il Bilancio integra sia KPI quantitativi sia elementi qualitativi. Dove disponibili, i dati sono presentati in forma numerica; nei casi in cui non sia ancora possibile un rilevamento puntuale, sono state incluse analisi qualitative. Alcune sezioni contengono stime, opportunamente segnalate, al fine di offrire comunque un quadro rappresentativo e affidabile della situazione attuale.

Il documento è stato predisposto con il supporto tecnico e metodologico di Greenwich S.r.l.

Il perimetro di rendicontazione comprende tutte le società attualmente operative all'interno del Gruppo Orion al 31 dicembre 2024:

SOCIETÀ	LOCALITÀ	TIPOLOGIA SEDE
Orion S.r.l.	Veggiano (PD)	Sede Legale. Unità Operativa. Ufficio.
	Cervarese Santa Croce (PD)	Magazzino.
	Pastorano (CE)	Unità locale Operativa.
	Rosso di Genova (GE)	Sede Operativa.
	Torregrotta (ME)	Unità Locale Operativa.
	Viggiano (PZ)	Magazzino, Ufficio.
	Roma (RM)	Sede Operativa.
Opus automazione S.p.A.	Gavorrano (GR)	Sede Legale e Operativa.
	Firenze (FI)	Sede Operativa 1.
	Firenze (FI)	Sede Operativa 2.
	Marcianise (CE)	Sede Operativa.
STA S.r.l.	Sedriano (MI)	Sede Legale. Unità Operativa.
	Gavorrano (GR)	Sede Operativa.
TAE S.r.l.	Rovereto (TN)	Sede Legale e Amministrativa.
Hydroskop S.r.l.	Rovereto (TN)	Sede Legale e Amministrativa.
IA.ING S.r.l.	LECCE (LE)	Sede Legale e Operativa.

Si segnala che ad inizio 2025 è stata integrata nel Gruppo Orion la società Pide S.r.l, società di ingegneria con oltre 30 anni di esperienza nei servizi di efficientamento energetico e gestione di sistemi idrici integrati e reti di distribuzione gas. Pide S.r.l. non rientra quindi nel perimetro di rendicontazione di questo Bilancio.

Il presente Bilancio è stato redatto su base volontaria e non è stato soggetto ad Assurance esterna da parte di un ente terzo indipendente, in quanto il Gruppo Orion non è ancora soggetto agli obblighi di Assurance esterna previsti dalla Direttiva CSRD. La decisione di pubblicarlo in anticipo rispetto ai requisiti normativi nasce dalla volontà di rafforzare la responsabilità aziendale, rispondere in modo trasparente alle aspettative degli stakeholder e prepararsi con metodo e visione all'evoluzione del contesto normativo.

Il Bilancio di Sostenibilità 2024 è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di Orion in data 30/06/2025.

Per ulteriori informazioni, è possibile scrivere all'indirizzo e-mail [esg@orion-srl.it](mailto:esg@orion-srl.it).

## HIGHLIGHTS 2024

**62,6**

Valore generato dal Gruppo (M€)

**1.063**

Strumenti venduti per il monitoraggio della qualità di aria ed acqua

**1.013**

N° perdite idriche identificate

**63,2**

Emissioni di CO2 per valore generato (tCO2e/€M)

**20%**

Dipendenti di genere femminile

**8.486**

Ore di formazione erogate

**339**

Dipendenti del Gruppo

**6.451**

Km analizzati per ricerca perdite idriche

**13.187**

N° strumenti venduti per rilievo e ricerca delle perdite idriche

**69%**

Quota di energia elettrica rinnovabile utilizzata

**100%**

Dipendenti coperti da contratto collettivo nazionale di lavoro

**0**

Episodi di discriminazione e di corruzione



## 1. IL GRUPPO ORION: UNA VISIONE INTEGRATA

Il Gruppo Orion rappresenta oggi una delle realtà più dinamiche e strategiche nel panorama italiano ed europeo, specializzata nello sviluppo, produzione e commercializzazione di soluzioni tecnologiche avanzate per il monitoraggio e l'ingegneria ambientale. Attraverso un approccio integrato, il Gruppo supporta imprese, enti e infrastrutture nel garantire il controllo e la qualità dell'aria e dell'acqua, rispondendo in modo proattivo alle sempre più stringenti esigenze di sostenibilità ambientale e transizione ecologica.

L'attività del Gruppo si inserisce in un contesto globale segnato da una crescente urgenza ambientale: l'inquinamento dell'aria, la scarsità idrica e i cambiamenti climatici stanno accelerando la necessità di soluzioni intelligenti e affidabili per la prevenzione, la misurazione e la mitigazione degli impatti ambientali. In Italia, in particolare, il rapido aumento di eventi estremi e la pressione sulle risorse naturali richiedono una risposta concreta e tecnologicamente evoluta.

Grazie a una solida vocazione alla ricerca e sviluppo, alla continua evoluzione delle proprie soluzioni tecnologiche e a una governance improntata ai criteri ESG, il Gruppo Orion si propone come partner di riferimento nel monitoraggio delle emissioni, supportando indirettamente la transizione verso un'economia a basse emissioni fornendo strumenti chiave per supportare imprese e pubbliche amministrazioni nel raggiungimento degli obiettivi climatici e ambientali nazionali ed europei.

### 1.1. IDENTITÀ, VALORI FONDANTI E VISIONE STRATEGICA

Il Gruppo Orion nasce nel 2023 su iniziativa del fondo di private equity Xenon FIDEC (Fondo Italiano per la Decarbonizzazione e l'Economia Circolare), un fondo interamente dedicato a investimenti sostenibili, in conformità con l'art. 9 del Regolamento (UE) 2019/2088 sulla finanza sostenibile (SFDR). Xenon FIDEC, integrando i fattori ESG nel proprio processo di investimento, ha creato il Gruppo Orion selezionando società considerate sostenibili, in quanto contribuiscono al raggiungimento di obiettivi ambientali e sociali.

L'obiettivo è chiaro: abilitare imprese, enti e territori a una gestione più responsabile, predittiva e data-driven delle risorse naturali, in risposta alle sfide poste dalla crisi climatica, dall'inquinamento e dalla transizione ecologica.

La visione del Gruppo si fonda sull'idea che la tecnologia sia un acceleratore di cambiamento sostenibile, capace di trasformare i sistemi produttivi e le infrastrutture in organismi intelligenti, in grado di prevenire i danni ambientali e ottimizzare le risorse. In questa direzione, Orion propone un'offerta integrata e modulare, composta da strumenti di monitoraggio automatico delle emissioni, analisi ambientali di processo e sistemi intelligenti per il controllo della qualità dell'acqua, oltre che puntuali servizi di manutenzione e di ricerca delle perdite idriche, il tutto alimentato da un know-how ingegneristico sviluppato in oltre trent'anni di esperienza.

I valori che guidano il Gruppo sono solidi e condivisi:

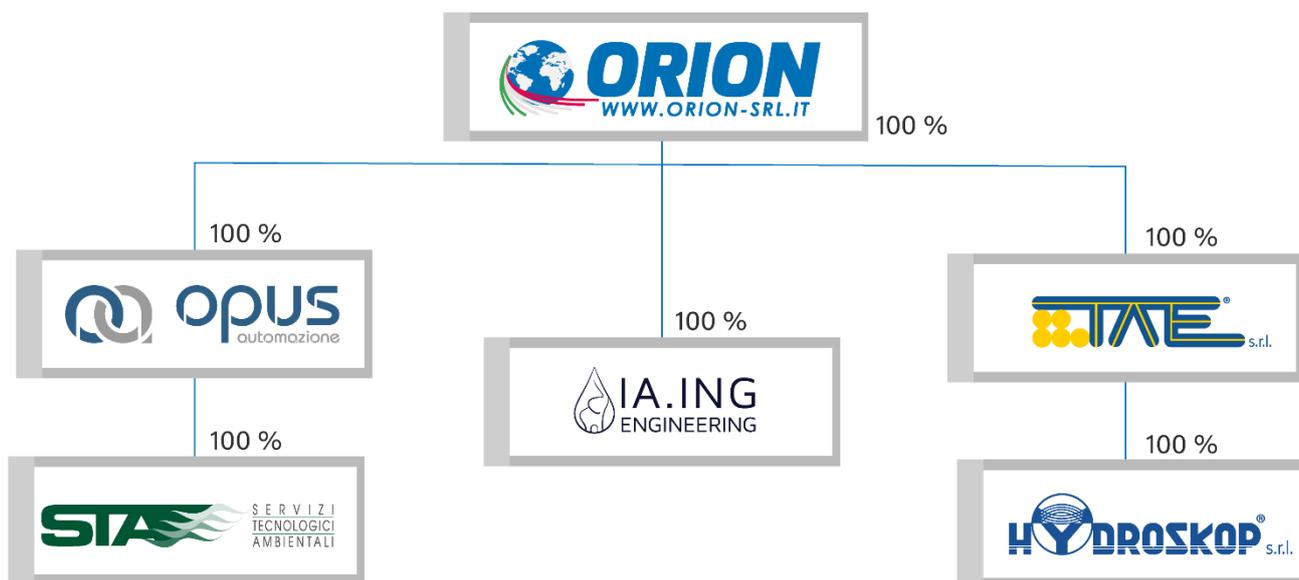
- Innovazione, come leva per generare soluzioni di frontiera, capaci di anticipare le normative e le esigenze del mercato;
- Integrità, come principio guida nella gestione etica delle relazioni industriali e nella governance interna;
- Impattabilità, ovvero la volontà di generare effetti misurabili e positivi, in linea con gli SDGs delle Nazioni Unite;
- Collaborazione, come motore per costruire sinergie tra le società del Gruppo, i clienti e gli stakeholder istituzionali.

Orion si posiziona quindi come abilitatore della transizione verde, perfettamente allineato a diversi Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030, In particolare:



## 1.2. STRUTTURA E SERVIZI DEL GRUPPO

Il Gruppo è oggi composto da **sei aziende altamente specializzate**, operative in sinergia lungo tutta la catena del valore della progettazione, produzione, gestione e commercializzazione di sistemi avanzati per il monitoraggio e l'ingegneria ambientale.







## ORION S.r.l.

“Guardare avanti” è il principio guida che ha reso Orion, da oltre trent’anni, sinonimo di eccellenza nel monitoraggio ambientale.

Orion S.r.l. è una realtà industriale di riferimento in Italia nel settore dell’automazione analitica ambientale, specializzata nella progettazione, realizzazione e manutenzione di sistemi avanzati per il monitoraggio della qualità dell’aria, delle emissioni atmosferiche e delle acque. Attiva sin dal 1988, Orion vanta oltre trent’anni di esperienza nel fornire soluzioni su misura per clienti pubblici e privati, consolidando la propria posizione come system integrator indipendente e partner tecnologico strategico.

Il portafoglio di Orion si articola su tre aree principali di specializzazione:

- Monitoraggio dell’aria: Orion è uno dei principali fornitori italiani di centraline e laboratori mobili per il controllo della qualità dell’aria e delle molestie olfattive. I suoi sistemi, adottati dalla maggior parte delle ARPA italiane, sono utilizzati anche in ambito smart city, grazie a tecnologie multi-sensore di nuova generazione, a costi ridotti e ad elevata scalabilità;
- Monitoraggio delle emissioni di processo: L’azienda è leader nella fornitura di sistemi automatici di monitoraggio in continuo delle emissioni (SME, SAE, CEMS), progettati secondo le normative UNI EN 14181 e 15267. Le soluzioni offerte includono analizzatori per gas tradizionali (CO, NOx, SO2), inquinanti specifici (Hg, NH3, H2S, formaldeide), polveri sottili e composti organici volatili. I sistemi sono completi di software sviluppati internamente per l’acquisizione, validazione e gestione remota dei dati, in conformità alle prescrizioni ISPRA;
- Monitoraggio dell’acqua: Grazie alla distribuzione esclusiva per l’Italia di alcuni tra i marchi più prestigiosi (Thermo Orion, Teledyne ISCO, YSI Inc.), Orion realizza impianti automatizzati per l’analisi di acque superficiali, di falda, marino-costiere, reflue e industriali. Le soluzioni coprono tutte le fasi: dal campionamento, al trattamento del campione, fino all’analisi multiparametrica in continuo, adattandosi alle esigenze di enti pubblici, utility e impianti industriali.

L’azienda è iscritta all’Albo dei Laboratori di Ricerca del Ministero dell’Istruzione e della Ricerca Scientifica, distinguendosi per la capacità di sviluppare soluzioni proprietarie e partecipare a progetti di ricerca in ambito smart cities, digitalizzazione ambientale e sostenibilità. Tra le innovazioni sviluppate da Orion si segnalano: centraline smart a basso costo, lampioni intelligenti per l’illuminazione e l’analisi dell’aria, droni per il monitoraggio atmosferico e acquatico, sistemi "green line" per percorsi ambientali e asfalti fotocatalitici.

Orion impiega oltre 100 professionisti, di cui più del 60% operativi sul campo. L’azienda è presente in Italia con otto sedi e oltre dieci presidi tecnici, assicurando un servizio rapido e capillare. Tutte le attività sono gestite con personale interno, garantendo qualità, affidabilità e tempestività.

Le certificazioni UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, UNI EN ISO 45001, SA 8000 e UNI EN ISO 27001 testimoniano l’impegno trasversale della società verso le tematiche di sostenibilità



## OPUS AUTOMAZIONE S.p.A.

opus automazione S.p.A., fondata nel 1997 e con sede principale a Gavorrano (GR), è un'azienda tecnologica e innovativa che opera nel settore industriale sia in Italia che all'estero. L'azienda si distingue per la capacità di offrire soluzioni personalizzate che rispondono alle specifiche esigenze dei clienti, grazie a un forte orientamento verso la ricerca e lo sviluppo di nuove tecnologie.

Le principali aree di business di opus automazione includono:

- Ambiente: L'azienda progetta, realizza, installa e mette in servizio sistemi di analisi dei fluidi di emissione e di processo, sia in impianti nuovi che esistenti. Inoltre, offre servizi di manutenzione programmata e preventiva, garantendo un'assistenza continuativa per un immediato intervento sugli impianti;
- Automazione: opus automazione fornisce un servizio integrato a 360° per l'automazione industriale e di processo, lavorando a stretto contatto con le organizzazioni per garantire significativi miglioramenti nei processi produttivi. Questo include la progettazione elettrica e strumentale, lo sviluppo e la prototipazione del software, il collaudo e la messa in servizio di sistemi di supervisione e controllo;
- Banchi Prova: L'azienda svolge attività specializzate che vanno dalla progettazione di nuovi standard di banchi prova all'ammodernamento e alla ristrutturazione di sistemi esistenti, operando nei settori aerospaziale e della difesa;
- Diagnostica e Industrial IoT: Implementazione di sistemi di diagnostica predittiva per migliorare la gestione e la manutenzione delle macchine industriali, aumentando l'affidabilità dei processi produttivi dei clienti;
- Robotica: Progettazione, sviluppo e messa in servizio di applicazioni di automazione industriale che prevedono l'impiego di robot tradizionali o collaborativi, contribuendo all'ottimizzazione e all'efficienza dei processi produttivi.



## STA S.r.l. - Servizi Tecnologici Ambientali

Fondata nel 2002, STA S.r.l. è oggi una delle realtà italiane più qualificate nel campo del monitoraggio ambientale e del controllo delle emissioni. L'azienda nasce dall'esperienza tecnica dei suoi fondatori e ha costruito nel tempo una solida reputazione grazie a competenze verticali nei settori della qualità dell'aria, delle emissioni in atmosfera, dei gas di processo e del monitoraggio delle acque.

Nel 2020, opus automazione S.p.A. ha acquisito il 100% delle azioni di STA, integrandola nel proprio ecosistema industriale con l'obiettivo di rafforzare il presidio nel comparto delle indagini ambientali e delle tecnologie analitiche avanzate. Questa acquisizione ha consentito una sinergia tra ingegneria, automazione e monitoraggio ambientale, ampliando ulteriormente le capacità progettuali e produttive del Gruppo.

STA è distributore ufficiale ed esclusivo per l'Italia di Horiba Process & Environmental, azienda leader mondiale nella produzione di strumentazione analitica per il controllo dell'inquinamento dell'aria, delle acque e dei gas di processo. Dal 2021, STA è anche distributore esclusivo di Testa GmbH, specializzata nella produzione di analizzatori FID (a ionizzazione di fiamma) per la misurazione di VOC/TOC nelle emissioni atmosferiche.

Le principali aree di attività di STA includono:

- Monitoraggio qualità dell'aria: sistemi integrati e modulari per l'analisi continua degli inquinanti atmosferici, inclusi PM, metalli, composti organici volatili e odori;
- Monitoraggio emissioni: sistemi SME e SAE per emissioni da camini industriali, realizzati secondo gli standard normativi UNI EN 14181 e 15267, con personalizzazione su misura per il cliente;
- Gas di processo: soluzioni custom per analisi gas industriali e medicali in diverse fasi di processo;
- Monitoraggio delle acque: sistemi analitici integrati per il controllo di acque reflue, superficiali e di processo, con tecnologie di campionamento e analisi automatica;
- Servizi tecnici specialistici: manutenzione ordinaria e straordinaria, calibrazione strumenti, riparazioni, consulenza e ingegneria di sistema.



## TAE S.r.l. - Trentina Applicazioni Elettroniche

Con oltre 50 anni di esperienza, TAE - Trentina Applicazioni Elettroniche è un punto di riferimento a livello nazionale e nel settore della ricerca perdite idriche e del rilievo dei sottoservizi interrati. L'azienda collabora da decenni con i principali gestori del ciclo idrico integrato in Italia distinguendosi per competenze tecniche, affidabilità e innovazione continua.

TAE dispone di una struttura altamente specializzata, composta da tecnici qualificati e mezzi attrezzati con strumentazione all'avanguardia, in grado di offrire servizi tecnici di elevata precisione, sia in ambito civile che industriale. Le principali aree di attività includono:

- Rilievo e censimento delle reti interrate: acquedotti, fognature, reti gas, impianti civili e industriali, infrastrutture elettriche e telefoniche;
- Ricerca perdite d'acqua: indagini elettroacustiche, analisi con gas traccianti, tecniche termografiche, campagne strutturate per la riduzione e il controllo delle perdite;
- Monitoraggio di portata e pressione: misurazioni puntuali e permanenti su reti idriche pressurizzate per ottimizzare la gestione della risorsa.



## HYDROSKOP S.r.l

Hydroskop S.r.l., società controllata da TAE, progetta produce e commercializza strumenti elettronici professionali per la localizzazione di perdite idriche e il rilevamento di sottoservizi interrati, impiegati in reti acquedottistiche, impianti industriali e sistemi antincendio. Oltre alla propria gamma a marchio Hydroskop - progettata e assemblata nei laboratori di Rovereto (TN) con una forte attenzione alla qualità, alla robustezza e all'affidabilità - l'azienda propone anche una selezione di strumenti complementari di altri produttori, scelti per rispondere agli stessi elevati standard tecnici e funzionali.

Le principali categorie di prodotti Hydroskop includono:

- Localizzatori di perdite elettroacustici;
- Localizzatori di sottoservizi interrati - strumenti per il rilevamento di tubazioni, cavi elettrici e telefonici, chiusini e coperchi metallici, ideali per la mappatura delle reti e la prevenzione danni da scavo.

Hydroskop garantisce tecnologie modulari, aggiornabili e versatili, progettate per adattarsi a diverse esigenze operative e condizioni ambientali. Ogni strumento è sviluppato con processori DPS, display ad alta leggibilità, lunga autonomia operativa e massima ergonomia.



## IA.ING ENGINEERING S.r.l.

IA.ING S.r.l. è una società di ingegneria fondata nel 2002, con sede a Lecce, in Puglia. Con oltre vent'anni di esperienza, IA.ING si è affermata come una realtà multidisciplinare di eccellenza in ambito infrastrutturale, ambientale ed energetico, in grado di presidiare l'intero ciclo di vita del progetto: dalla pianificazione alla progettazione esecutiva, dalla direzione lavori al project management, fino alla validazione tecnico-amministrativa e al supporto operativo in cantiere.

La società è riconosciuta per l'elevata specializzazione nel settore idrico, con un ruolo di primo piano nella modellazione idraulica, nella distrettualizzazione delle reti, nella ricerca perdite e nei progetti di efficientamento energetico e gestionale, anche grazie a competenze distintive in ambito BIM e GIS e all'impiego di strumenti avanzati di simulazione.

Ambiti di attività:

- Progettazione integrata e direzione lavori per infrastrutture idrauliche, impiantistiche e ambientali;
- Modellazione idraulica dinamica e verifica del funzionamento delle reti di distribuzione con software di simulazione avanzata (EPANET, Mike Urban, InfoWorks WS);
- Supervisione e Coordinamento della Sicurezza, Verifiche di Progetto ai fini della Validazione (ex art. 42 D.lgs 36/2023);
- Efficientamento delle reti e controllo attivo delle perdite tramite misurazioni di portata, pressione e distrettualizzazione;
- Sviluppo di progetti per fonti rinnovabili e soluzioni di sostenibilità ambientale;
- Gestione integrata dei progetti secondo i più alti standard internazionali (certificazioni ISO 21500 e PMP®).

## 2. RILEVANZA STRATEGICA: UN'ANALISI DI MATERIALITÀ AVANZATA

### 2.1. GOVERNANCE DELLA SOSTENIBILITÀ

Il Gruppo Orion, parte del portafoglio del fondo di investimento Xenon FIDEC, ha adottato un **modello di governance della sostenibilità strutturato, multilivello e perfettamente integrato** con la strategia industriale del Gruppo, in linea con gli standard di riferimento internazionali e con l'approccio ESG del Fondo, classificato Art. 9 secondo il Regolamento SFDR.

Al vertice del sistema è stata nominata la figura di **Sustainability Manager di Gruppo**, operativa all'interno di Orion S.r.l., con il compito di coordinare l'intero sistema ESG delle società partecipate. Questa figura ha la responsabilità di guidare l'implementazione del Piano di Sostenibilità definito in sinergia con il **team ESG di Xenon FIDEC**, assicurando la coerenza strategica e il monitoraggio continuo delle performance.

In ciascuna delle società operative del Gruppo è stata inoltre nominata una figura come Sustainability Manager, incaricata della raccolta e gestione dei dati, del presidio delle attività ESG specifiche e dell'attuazione delle iniziative ambientali, sociali e di governance. Tali referenti costituiscono una rete **funzionale interaziendale**, che lavora in modo coordinato con la **Sustainability Manager di Gruppo**, garantendo omogeneità operativa, condivisione delle best practice e allineamento degli obiettivi di sostenibilità tra le varie entità.

Il modello di governance prevede anche il **coinvolgimento diretto del Consiglio di Amministrazione di ciascuna società**, dove uno dei consiglieri, solitamente nominato dal Fondo, ha la responsabilità del presidio delle performance ESG a livello di board. Questo assetto assicura una responsabilità chiara e tracciabile sulla dimensione non finanziaria, favorendo un'integrazione profonda della sostenibilità nel processo decisionale aziendale.

La **Circularity & ESG Scorecard**, strumento proprietario sviluppato da Xenon FIDEC, rappresenta la base metodologica condivisa per l'analisi, la misurazione e il miglioramento delle performance ESG di ciascuna società del Gruppo. A partire da questo strumento, viene definito per ogni società un Piano di Sostenibilità su misura, con obiettivi pluriennali e traguardi annuali monitorati attraverso KPI ambientali, sociali e di governance, il cui stato di avanzamento è oggetto di rendicontazione periodica sia interna sia verso il Fondo.

Completano la governance della sostenibilità:

- Il supporto operativo e metodologico fornito dal **ESG Director di Xenon Fidec** e dal Comitato Investimenti del Fondo, che svolgono un ruolo attivo nella validazione e nel controllo dei target ESG;
- Il coinvolgimento di un **ESG Advisor** Indipendente, incaricato di certificare gli obiettivi, validare i risultati e fornire un parere tecnico nell'elaborazione dei Sustainability Plan.

Tale architettura di governance garantisce al Gruppo Orion una gestione integrata e proattiva delle tematiche ESG, rafforzando la propria accountability nei confronti degli stakeholder e ponendo solide basi per uno sviluppo sostenibile, trasparente e resiliente.

## 2.2. STAKEHOLDER ENGAGEMENT

(ESRS2, SBM-1)

Il Gruppo Orion riconosce il **coinvolgimento attivo e strutturato degli stakeholder** come una leva strategica per orientare le proprie scelte in ottica di valore condiviso, innovazione responsabile e sostenibilità a lungo termine. In un contesto tecnologico e normativo in continua evoluzione, il dialogo con i portatori di interesse consente al Gruppo di intercettare in anticipo le esigenze del mercato, consolidare la propria reputazione e rafforzare l'allineamento tra la strategia industriale e le aspettative ambientali e sociali nel territorio.

In occasione della redazione del primo Bilancio di Sostenibilità, il Gruppo ha condotto una prima **mappatura degli stakeholder chiave**, con l'obiettivo di identificare in modo sistematico le categorie più rilevanti in base alla loro influenza sulle attività aziendali e al grado di interesse verso le tematiche ESG. L'analisi è stata svolta in collaborazione con le società operative, considerando la specificità dei settori in cui il Gruppo è attivo: monitoraggio ambientale, controllo delle emissioni, automazione industriale, gestione delle reti idriche e ingegneria applicata.

Gli stakeholder identificati dal Gruppo Orion sono i seguenti:



Tutti gli stakeholder identificati dal Gruppo Orion sono stati oggetto di **un'analisi di prioritizzazione volta a valutarne il livello di rilevanza rispetto alle attività del Gruppo stesso**. L'analisi è stata condotta attraverso la somministrazione di un questionario strutturato rivolto ai Sustainability Manager delle società operative.

Il processo ha tenuto conto di due criteri principali:

- **L'importanza strategica** dello stakeholder per il Gruppo;
- **Il grado di interazione** diretta o indiretta con le attività aziendali.

Questa attività ha permesso di classificare gli stakeholder secondo un indice di rilevanza, utile a definire le priorità di dialogo e le modalità di coinvolgimento.

Il dialogo con gli stakeholder si concretizza attraverso diverse modalità di coinvolgimento, tra cui:

CATEGORIA STAKEHOLDER	ATTIVITÀ DI ENGAGEMENT
Dipendenti	Dialogo diretto Incontri di formazione Iniziative di welfare aziendale Intranet aziendale Diffusione del codice etico/regolamenti interni
Clienti Privati	Incontri commerciali Visite in azienda Incontri tecnici di approfondimento Customer service Social media Sito web istituzionale Eventi di networking e attività di co-marketing
Banche/Istituzioni di Credito	Incontri ad eventi periodici Comunicati stampa
Pubblica Amministrazione	Incontri istituzionali Partecipazione a tavoli tecnici Collaborazioni progettuali Risposte a consultazioni e bandi
Enti Certificatori/Auditor di Seconda Parte	Audit periodici Scambi documentali e incontri di verifica Condivisione di policy e procedure
Istituti Scolastici/di Ricerca/Università	Collaborazioni su progetti di ricerca Tirocini e stage formativi Partecipazione a convegni e seminari
Azionisti/Finanziatori	Reporting periodico ESG Incontri con il team ESG del Fondo Riunioni del CdA e del Comitato Investimenti
Fornitori	Definizione e condivisione di standard Incontri commerciali Visite in azienda
Subappaltatori	Incontri commerciali Visite in azienda Incontri tecnici di approfondimento Eventi di networking e di settore

## 2.3. ANALISI DI DOPPIA MATERIALITÀ

(ESRS 2, SBM-3, IRO-1, IRO-2)

Nel corso del 2024, in occasione della redazione del primo Bilancio di Sostenibilità, il Gruppo Orion ha condotto la propria analisi di Doppia Materialità, con l'obiettivo di individuare in modo strutturato le tematiche ESG più rilevanti per il business e per i principali stakeholder. Il processo si è basato sulla somministrazione di un questionario online rivolto ai referenti ESG delle società e alla Sustainability Manager di Gruppo.

Questa metodologia ha consentito di raccogliere punti di vista eterogenei e di ottenere una visione completa delle priorità ambientali, sociali e di governance, assicurando coerenza tra strategia aziendale e aspettative degli stakeholder.

L'approccio adottato è stato coerente con quanto previsto dagli European Sustainability Reporting Standards (ESRS) e ha permesso di valutare le tematiche materiali da una doppia prospettiva:

- **Materialità di impatto (Impact Materiality):** valutazione degli effetti - positivi e negativi - generati dalle attività del Gruppo sull'ambiente, sulle persone e sulla società in generale;
- **Materialità finanziaria (Financial Materiality):** analisi del potenziale impatto delle tematiche ESG sulle performance economico-finanziarie del Gruppo, in termini di rischi e opportunità.

Parallelamente, il Gruppo ha sviluppato un primo schema per l'**identificazione e valutazione degli Impatti, Rischi e Opportunità (IRO)** legati alle proprie attività e al contesto operativo. Questa fase analitica ha avuto lo scopo di mappare i principali fattori di rischio e le potenziali aree di valore, con particolare attenzione ai seguenti aspetti:

- Rischi normativi legati al rafforzamento degli standard ambientali;
- Rischi reputazionali derivanti dalla crescente sensibilità pubblica sui temi ambientali;
- Opportunità legate all'adozione di tecnologie per il monitoraggio ambientale e alla crescente domanda di soluzioni sostenibili.

I risultati dell'analisi e della valutazione IRO hanno guidato la selezione dei contenuti di questo Bilancio di Sostenibilità e costituiscono un punto di partenza strategico per il percorso di miglioramento continuo delle performance ESG del Gruppo Orion.

Nello specifico, l'analisi di Doppia Materialità è stata strutturata attraverso le seguenti fasi progettuali:

## 1. Analisi del Contesto

Nel percorso di redazione del primo Bilancio di Sostenibilità, il Gruppo Orion ha condotto un'attenta analisi del contesto per definire con rigore le tematiche ESG più rilevanti in relazione al proprio modello di business, agli impatti ambientali e sociali generati e alla natura delle attività svolte.

Questa fase preliminare ha rappresentato un momento chiave per posizionare il Gruppo rispetto alle principali dinamiche di sostenibilità a livello settoriale e macroeconomico, in un contesto globale sempre più interconnesso e regolamentato. Sono stati presi in considerazione i principali trend globali ed europei, tra cui:

- L'evoluzione normativa in materia ambientale ed ESG (es. Direttiva CSRD, etc.);
- Il cambiamento climatico e i suoi impatti su aria, acqua e qualità ambientale;
- La crescente digitalizzazione dei processi industriali e ambientali;
- La domanda crescente di tecnologie affidabili per il monitoraggio in tempo reale di parametri ambientali.

Contestualmente, è stata condotta una ricognizione degli standard di riferimento internazionali per garantire che l'approccio alla rendicontazione e alla sostenibilità del Gruppo risultasse allineato alle migliori pratiche riconosciute. In particolare, sono stati presi in esame:

- Gli European Sustainability Reporting Standards (ESRS), come quadro di riferimento primario;
- Le linee guida GRI (Global Reporting Initiative) per la rendicontazione ESG;

L'analisi del contesto ha quindi fornito input fondamentali per l'impostazione dell'analisi di doppia materialità e per l'identificazione degli impatti, rischi e opportunità ESG (IRO).

## 2. Identificazione degli Impatti, dei Rischi e delle Opportunità (IRO)

Nell'ambito della prima rendicontazione ESG, il Gruppo ha individuato un set di tematiche rilevanti tenendo conto della natura delle proprie attività - in particolare legate al rispetto delle normative

ambientali, all'etica aziendale e trasparenza e al benessere e condizioni di lavoro e sicurezza - nonché del contesto normativo e settoriale in cui opera.

L'analisi ha portato all'identificazione di 17 tematiche ESG prioritarie, che coprono un ampio spettro di aree: dalla lotta al cambiamento climatico all'innovazione tecnologica per la transizione energetica, dalla sicurezza sul lavoro alla gestione responsabile della catena di fornitura, dalla cyber security alla trasparenza nei processi decisionali.

Per ciascuna tematica, gli impatti sono stati classificati secondo tre dimensioni chiave:

- La natura dell'impatto, distinguendo tra effetti positivi o negativi;
- L'orizzonte temporale di manifestazione (breve, medio o lungo termine);
- La fonte di generazione, valutando se l'impatto derivi da attività a monte (supply chain), dirette (attività operative) o a valle (uso delle tecnologie e servizi forniti).;

Questa classificazione ha consentito di mappare in modo completo le interconnessioni tra le attività del Gruppo Orion e i relativi effetti ambientali, sociali e di governance, costituendo la base per l'impostazione delle strategie di mitigazione dei rischi, di valorizzazione degli impatti positivi e di definizione degli obiettivi ESG.

TEMATICA ESG	MATERIALITÀ IMPATTO					MATERIALITÀ FINANZIARIA	
	DESCRIZIONE IMPATTO	TIPOLOGIA IMPATTO	ATTUALE/POTENZIALE	FONTE D'IMPATTO	ORIZZONTE TEMPORALE	RISCHI	OPPORTUNITÀ
Cambiamento climatico ed energia	Progettazione, realizzazione e commercializzazione di sistemi dedicati al monitoraggio ambientale, all'efficienza energetica ed all'automazione.	+	Attuale	Attività diretta	Lungo		Prodotti e servizi innovativi per il monitoraggio dei cambiamenti climatici, efficienza energetica, accesso a nuovi mercati, incentivi governativi collegati.
	Produzione di emissioni climalteranti nello svolgimento delle proprie attività o lungo la catena del valore.	-	Attuale	Attività diretta e a valle	Lungo	Aumento dei costi generato da una regolamentazione più stringente, da danni causati da eventi climatici estremi e dalla volatilità del mercato energetico.	Implementazione di un sistema di calcolo e di riduzione delle emissioni generate, con conseguente maggiore visibilità verso i clienti ed i trend di mercato.
Gestione inquinamento aria, acqua e suolo	Progettazione, realizzazione e commercializzazione di sistemi di monitoraggio delle emissioni inquinanti, prevenzione delle contaminazioni idriche, identificazione precoce di rischi e criticità ambientali.	+	Attuale	Attività diretta	Medio-Lungo		Aumento della consapevolezza ambientale di clienti e l'incremento del numero di normative in materia ambientale.
	Malfunzionamenti della strumentazione tecnica installata presso il cliente e conseguente perdita dei dati di monitoraggio.	-	Potenziale	Attività a valle	Breve	Risultati economici disattesi dovuti alla perdita di reputazione e fiducia da parte dei clienti.	
Gestione della risorsa idrica	Progettazione, realizzazione e commercializzazione di tecnologie innovative in grado di garantire al cliente la possibilità di monitorare gli inquinanti presenti nell'acqua e di identificare eventuali perdite.	+	Attuale	Attività diretta	Medio-Lungo		Incremento dei risultati economici dovuti all'adozione, da parte dei clienti, di tecnologie innovative per il risparmio idrico, di strumenti in grado di garantire il riciclo e il riuso dell'acqua e l'efficienza dei processi produttivi.
	Consumo di acqua per usi connessi all'attività aziendale.	-	Attuale	Attività diretta	Breve	/	/

Rifiuti ed Economia Circolare	Produzione di rifiuti connessi all'attività aziendale.	-	Attuale	Attività diretta	Medio	Aumento dei costi e danni reputazionali dovuti alla gestione impropria dei rifiuti violando le normative ambientali.	Adozione di pratiche di riciclo, riutilizzo ed economia circolare, efficienza nel trattamento dei rifiuti prodotti e relativo saving delle risorse finanziarie da impiegare.
Innovazione Tecnologica per la transizione energetica	Supporto tecnico nel processo di riduzione e monitoraggio delle emissioni inquinanti prodotte dai clienti. Innovazione e sviluppo di nuovi prodotti e soluzioni più sostenibili ed efficienti in grado di limitare l'impatto negativo su ambiente e società.	+	Attuale	Attività diretta	Lungo	Aumento dei costi relativi all'attività di R&D, all'eliminazione di eventuali politiche pubbliche che stanziano incentivi e finanziamenti in favore della transizione energetica, digitale e tecnologica, e allo scouting di nuovi fornitori in grado di rispondere prontamente alle esigenze di Orion Group.	Vantaggio competitivo sul mercato che provoca l'espansione verso settori non ancora presidiati dal Gruppo, margini maggiori grazie all'offerta di servizi tecnologicamente innovativi ed avanzati che possono giustificare prezzi più alti, creazione e valorizzazione di tecnologie ed asset aziendali.
	Obsolescenza delle apparecchiature commercializzate da Orion Group.	-	Potenziale	Attività diretta e a monte	Medio	Danni alla reputazione e conseguente perdita di quota di mercato, aumento della richiesta di interventi di manutenzione presso clienti che hanno installato in passato la strumentazione del Gruppo, relativa riduzione dei margini. Collasso del servizio di customer care a causa del numero di richieste di supporto ai clienti.	
Salute e sicurezza sul lavoro	Aumento della consapevolezza in tema di salute e sicurezza dei dipendenti di Orion Group e affidabilità del servizio fornito grazie alla corretta manutenzione e il costante monitoraggio dell'integrità delle infrastrutture e degli asset.	+	Attuale	Attività diretta	Medio-Lungo		Riduzione dei costi legati alla gestione di infortuni e malattie professionali, aumento della produttività e dell'efficienza, miglioramento della brand reputation e talent retention e attraction.
	Infortuni e/o danni alla salute dei dipendenti di Orion Group dovuti a	-	Potenziale	Attività diretta	Breve	Aumento del numero di infortuni sul lavoro a causa di un contesto sociale e	

	potenziali pericoli e impatti sull'ambiente e sulle persone causati da incidenti o guasti.					culturale inadeguato in materia di salute e sicurezza. Alta possibilità di incorrere in sanzioni e multe per il non rispetto della normativa.	
Formazione, crescita e sviluppo HR	Sviluppo delle competenze dei dipendenti di Orion Group e miglioramento delle opportunità di carriera attraverso attività di formazione a 360°.	+	Attuale	Attività diretta	Medio	Investimento sulla formazione dei dipendenti senza fidelizzarli e conseguente perdita di risorse maggiormente formate.	Miglioramento delle competenze e dell'efficienza operativa, ottimizzazione dei processi aziendali e adattabilità ai cambiamenti, sviluppo e valorizzazione del capitale umano, fidelizzazione e motivazione dei dipendenti e conseguente riduzione dei costi di reclutamento.
	Mancato sviluppo delle competenze dei dipendenti e non valorizzazione del proprio personale.	-	Potenziale	Attività diretta	Medio	Obsolescenza delle competenze, difficoltà di adattamento ai nuovi modelli di business e paradigmi, abbassamento della talent retention e relativo aumento del costo di sostituzione delle risorse, non valorizzazione delle competenze e perdita di opportunità di crescita e innovazione aziendale.	
Diversità, equità e inclusione	Valorizzazione di tutti i lavoratori grazie alla creazione di un ambiente inclusivo in grado di promuovere e tutelare le diversità e le pari opportunità.	+	Attuale	Attività diretta	Breve		L'implementazione di pratiche DE&I permettono la creazione di gruppi di lavoro eterogenei in grado di generare innovazione e creatività all'interno dei processi produttivi, miglioramento dei rapporti con le comunità locali.

	Impatti negativi sul benessere dei lavoratori e casi di discriminazione.	-	Potenziale	Attività diretta	Breve	Sanzioni e contenziosi legali legati alla violazione delle normative antidiscriminazione e all'utilizzo di pratiche non inclusive all'interno dei processi aziendali.	
Rispetto e promozione dei Diritti Umani	Tutela e rispetto dei diritti umani attraverso controlli/audit sia interni ad Orion Group sia sulle attività di fornitori e partner commerciali.	+	Attuale	Attività diretta, a monte	Medio-Lungo		Attrazione di investimenti socialmente responsabili e accesso a specifici incentivi e finanziamenti, creazione di un ambiente di lavoro più equo e rispettoso che aumenta il grado di soddisfazione dei dipendenti, riduce il turnover e migliora la produttività e l'engagement.
	Violazioni dei diritti umani dei lavoratori, delle comunità locali e dei lavoratori nella catena del valore, non rispetto delle norme contrattuali, della libertà di associazione e contrattazione collettiva.	-	Potenziale	Attività diretta, a monte		Sanzioni pecuniarie, multe o azioni legali da parte di varie Autorità o di dipendenti stessi, danneggiamento dell'immagine aziendale, accesso limitato a mercati che adottano normative stringenti in materia di diritti umani, esclusione di Orion Group dalle catene di approvvigionamento.	
Benessere dei Dipendenti	Implementazione di misure di welfare a favore dei dipendenti e promozione di attività di dialogo.	+	Attuale	Attività diretta	Breve - Medio		Riduzione dell'assenteismo, attrazione di nuovi talenti e aumento del bacino da cui scegliere, fidelizzazione dei dipendenti e diffusione di una percezione positiva internamente ed esternamente con conseguente ottenimento di premi e/o certificazioni.
	Creazione di un ambiente di lavoro standard e con pochi stimoli che favorisce un alto tasso di turnover.	-	Potenziale	Attività diretta	Breve	Aumento dell'assenteismo, aumento del turnover e relativa difficoltà nella ricerca di	

						manodopera specializzata, abbassamento del livello di reputazione con tutti gli stakeholder.	
Soddisfazione dei clienti	Promozione di relazioni solide con i clienti di Orion Group grazie al coinvolgimento, all'ascolto e ad un proattivo customer care, miglioramento della reputazione aziendale ed incremento di opportunità commerciali.	+	Attuale	Attività a monte	Breve - Medio		Flusso di entrate ricorrenti e stabili grazie ad una fidelizzazione del cliente ed una ripetizione dei suoi acquisti, rafforzamento del vantaggio competitivo di Orion Group all'interno del proprio settore. Ascoltare le esigenze del cliente può ispirare la creazione di nuovi ed innovativi servizi.
	Rischio di dipendenza da clienti chiave che richiedono una continua customizzazione dei prodotti e servizi forniti da Orion Group.	-	Potenziale	Attività diretta	Breve	Minori ricavi e alto turnover della clientela dovuti ad una scarsa soddisfazione a causa di un servizio offerto di bassa qualità o al mancato adattamento del servizio offerto alle esigenze del mercato e/o del cliente. Aumento dei costi operativi legati all'inefficace gestione dei reclami dei clienti.	
Relazioni con le Comunità Locali	Miglioramento della qualità della vita nelle aree in cui Orion Group opera attraverso l'installazione di propria strumentazione. Generazione di opportunità economiche (occupazione locale e collaborazione con fornitori locali), partecipazione attiva a progetti inerenti al proprio territorio.	+	Attuale	Attività diretta, a monte	Medio		Presenza di normative ed incentivi volti alla promozione di progetti ed investimenti sostenibili per lo sviluppo sociale ed economico nelle aree in cui Orion Group opera.
	Mancato coinvolgimento della comunità nelle varie attività aziendali.	-	Potenziale	Attività diretta, a monte	Medio	Mancanza di forza lavoro qualificata tra i membri della comunità in cui la piattaforma opera.	
Qualità e sicurezza di	Conformità normativa, standard elevati e affidabilità degli strumenti forniti ai propri clienti, prevenzione dei rischi ambientali e contributo attivo alla sicurezza pubblica.	+	Attuale	Attività diretta, a monte	Lungo		Ottenimento di certificazioni e premi che evidenziano, anche esternamente, il

servizio e prodotto							rispetto e il mantenimento di determinati standard legati alla sicurezza e alla qualità del servizio fornito, generazione di un positivo vantaggio operativo sugli altri players del mercato.
	Problematiche tecniche e/o tecnologiche possono generare dati non veritieri, dipendenza da tecnologie specifiche e/o fornitori di strumentazione considerati strategici.	-	Potenziale	Attività diretta, a monte	Lungo	Sanzioni, multe e contenziosi economici aperti da enti pubblici e/o privati per il mancato rispetto di vincoli contrattuali o normativi inerenti alla qualità e alla sicurezza del servizio fornito da Orion Group.	
Sostenibilità nell a Catena di Fornitura	Diffusione di principi di sostenibilità ambientale e sociale grazie al coinvolgimento attivo di partner e fornitori della filiera di Orion Group.	+	Potenziale	Attività diretta, a monte	Medio	Investimento nella mappatura e selezione di fornitori che detengono determinati requisiti ESG poi non riconosciuto economicamente dai clienti attuali e potenziali.	Miglioramento della reputazione aziendale grazie alla collaborazione con fornitori conformi ai criteri di sostenibilità.
	Violazione dei diritti dei lavoratori e impatti ambientali negativi della propria catena del valore.	-	Potenziale	Attività diretta, a monte	Medio	Danni reputazionali causati dal mancato rispetto dei diritti dei lavoratori e delle normative di preservazione ambientale nella catena di fornitura dell'Azienda.	
Etica e trasparenza	Eloquenza e trasparenza dell'operato di Orion Group in tutte le sue declinazioni di business.	+	Attuale	Attività diretta	Breve		Costruzione di relazioni di partnership e collaborazioni basate sulla correttezza e trasparenza impattano positivamente sulla qualità

							delle forniture e del servizio offerto ai propri clienti.
	Perdita di valori e poca coerenza etica con mission e vision del Gruppo.	-	<b>Potenziale</b>	<b>Attività diretta</b>	Breve	Perdite economiche/finanziarie, sanzioni amministrative, provvedimenti giudiziari a seguito di condotte illegali o illecite e di violazioni di leggi e/o regolamenti internazionali, nazionali e locali.	
<b>Privacy e Cybersecurity</b>	Iniziative di innovazione per lo sviluppo dei processi digitali aziendali, miglioramento della sicurezza informatica di Orion Group e dei propri prodotti grazie a collaborazioni con società specializzate.	+	<b>Attuale</b>	<b>Attività diretta</b>	Medio	Interruzione delle attività a causa di furto dei dati a seguito di cyber attacchi.	Valorizzazione degli asset aziendali attraverso la protezione dei dati aziendali strategici. Investimento preventivo nella cybersecurity che permette, anche, di evitare incidenti e perdita di dati sensibili; situazioni che potrebbero generare elevati costi di gestione da parte di Orion Group.
	Perdita di dati e informazioni sensibili degli stakeholders (dipendenti, clienti e partner, ecc.).	-	<b>Potenziale</b>	<b>Attività diretta</b>	Breve	Non adeguata gestione dei sistemi di sicurezza informatica e relativo aumento del grado di vulnerabilità informatica dei propri prodotti portano Orion Group ad implementare misure di arginamento del danno economicamente ingenti.	
<b>Pratiche Anticorruzione</b>	Creazione di valore economico nel territorio presidiato attraverso investimenti, pagamento di tasse e implementazione di pratiche e politiche	+	<b>Attuale</b>	<b>Attività diretta, a monte</b>	Breve		Impegnarsi chiaramente contro la corruzione rafforza l'immagine dell'azienda e la

	che promuovano valori come etica, trasparenza, correttezza e rispetto delle normative.						sua reputazione aumentando l'attrattiva verso clienti, partner, investitori ed Autorità.
	Episodi di corruzione e condotta illecita con possibili ripercussioni economiche su mercati e imprese.	-	<b>Potenziale</b>	<b>Attività diretta</b>	Breve	Esposizione dell'azienda a cause legali, sanzioni e multe da parte di autorità nazionali ed internazionali, revoca di particolari autorizzazioni per operare in determinati mercati. Danneggiamento della reputazione e perdita di opportunità di business.	

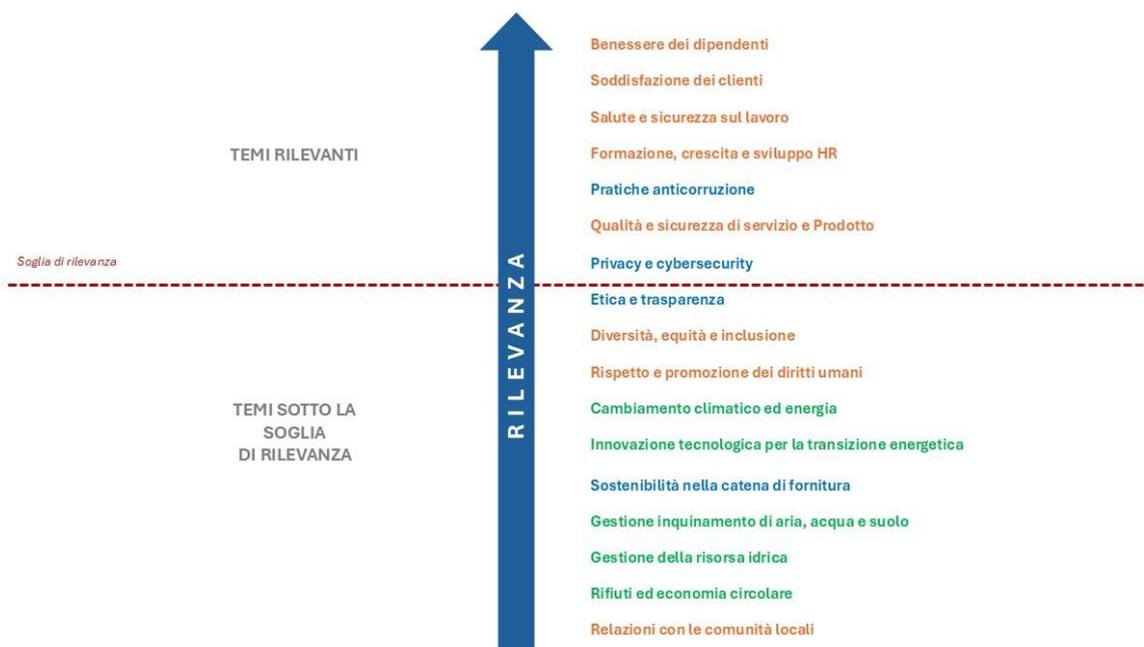
### 3. Valutazione degli IRO

A valle dell'analisi IRO e della classificazione delle tematiche ESG, il Gruppo Orion ha avviato una fase di valutazione strutturata del livello di rilevanza di ciascuna tematica. Tale valutazione ha avuto l'obiettivo di identificare le aree prioritarie per il Gruppo, incrociando la prospettiva degli impatti generati sull'ambiente e sulla società (materialità di impatto) con quella delle implicazioni potenziali sulle performance economico-finanziarie (materialità finanziaria).

Il processo è stato condotto dai Sustainability Manager di ciascuna società operativa, sotto il coordinamento della Sustainability Manager della capogruppo Orion, ed è stato realizzato tramite la somministrazione di due questionari dedicati: il primo orientato alla valutazione dell'impatto, il secondo focalizzato sull'analisi delle ricadute economico-finanziarie. Per garantire coerenza e oggettività, sono stati applicati i quattro criteri metodologici già adottati per l'analisi IRO:

- **Gravità**, che misura l'intensità dell'effetto generato, considerando sia il danno che il beneficio, con particolare attenzione all'impatto su ambiente e persone, oltre che alle conseguenze economiche e finanziarie per il Gruppo;
- **Ambito**, che definisce l'estensione dell'effetto, valutando il numero di persone coinvolte o l'entità dell'impatto ambientale, nonché la portata complessiva del rischio o dell'opportunità per l'intera organizzazione;
- **Irrimediabilità**, che analizza la possibilità di mitigare o ripristinare gli effetti generati, prendendo in esame la capacità di intervenire sugli impatti per riportare l'ambiente o le persone alla situazione iniziale, oltre alla fattibilità di gestire le conseguenze dei rischi o di massimizzare i benefici derivanti dalle opportunità;
- **Orizzonte temporale**, che esamina il periodo entro il quale impatti, rischi e opportunità diventano concretamente tangibili, attribuendo maggiore rilevanza agli effetti immediati o di breve termine, pur riconoscendo la strategicità degli impatti a lungo periodo per la pianificazione aziendale.

La materialità d'impatto è stata ulteriormente validata attraverso il contributo di stakeholder esterni strategici, i quali sono stati coinvolti per valutare ciascuna tematica ESG sulla base della propria percezione dell'impatto generato dal Gruppo.

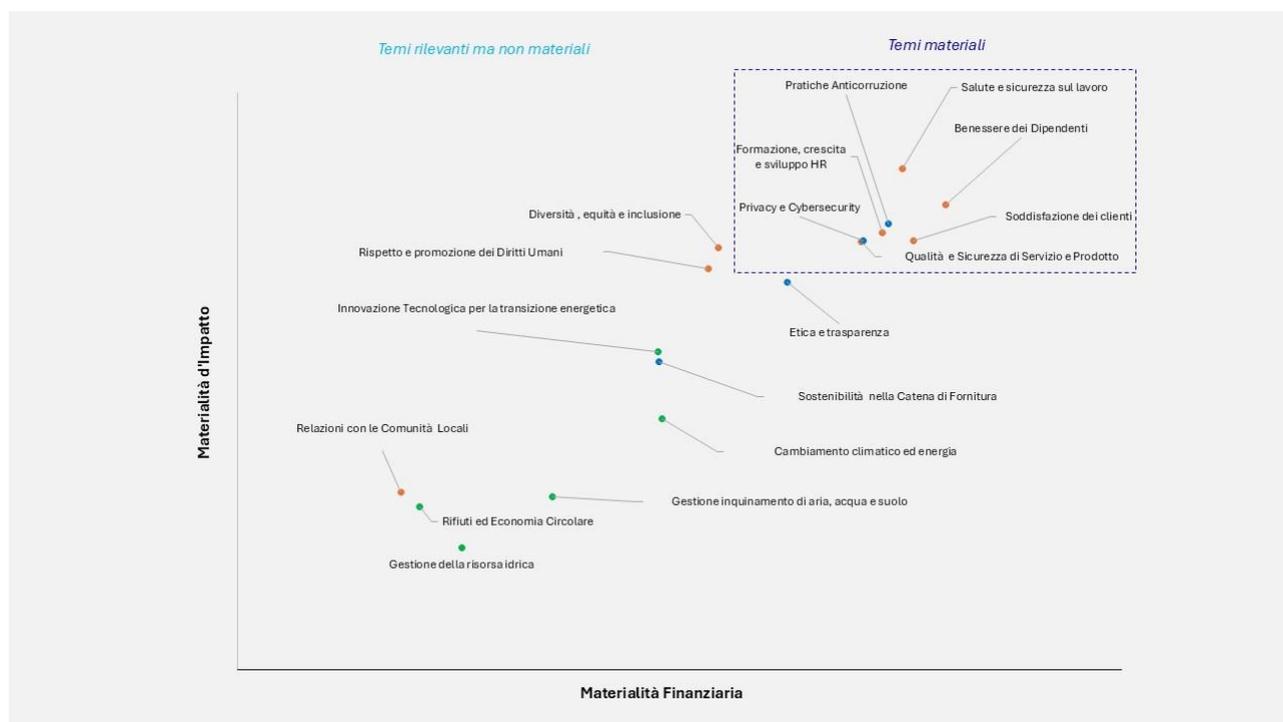


#### 4. Definizione e Approvazione della Matrice di Doppia Materialità

L'ultimo step del processo di analisi ha riguardato la definizione della Matrice di Doppia Materialità, che rappresenta la sintesi dei risultati emersi dalle valutazioni effettuate dagli stakeholder interni ed esterni. Le tematiche ESG prioritarie, emerse dalla doppia prospettiva - impatto e rilevanza finanziaria - sono state posizionate in una matrice che evidenzia le aree ad alto impatto e alta rilevanza strategica per il Gruppo Orion.

La matrice è stata elaborata sulla base dei dati raccolti tramite i questionari dedicati, integrando le valutazioni espresse dai referenti interni delle società del Gruppo e dai principali stakeholder esterni coinvolti. Il risultato è uno strumento visivo e operativo che orienta le decisioni strategiche in ambito ESG, supportando la pianificazione di obiettivi e azioni coerenti con le priorità emerse.

La matrice è stata validata dai Sustainability Manager delle Società, con il supporto della referente ESG del Fondo Xenon FIDEC, al fine di garantire l'allineamento con gli obiettivi strategici di sostenibilità e con le migliori pratiche internazionali in materia di rendicontazione.



#### LEGENDA:

- TEMATICA AMBIENTALE
- TEMATICA SOCIALE
- TEMATICA GOVERNANCE

## 2.4. STRATEGIA DI SOSTENIBILITÀ

(ESRS 1, ESRS 2, SBM-1)

In linea con gli indirizzi strategici definiti dal Fondo Xenon FIDEC e a valle di un percorso strutturato di analisi dei temi materiali, degli impatti ESG e delle priorità emerse, il Gruppo Orion ha formalizzato la propria Strategia di Sostenibilità, integrandola progressivamente nei modelli di governance, gestione operativa e pianificazione industriale.

La definizione della strategia si è basata su un'analisi dettagliata dei rischi e delle opportunità ESG, delle attese degli stakeholder, nonché della coerenza con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) delle Nazioni Unite. Il punto di partenza di questo approccio è stato il **Piano di Sostenibilità 2024 - 2030**, approvato dal Consiglio di amministrazione, e costituito sulla base di KPI ESG specifici, strutturati su un orizzonte temporale pluriennale.

Gli obiettivi strategici sono stati elaborati tenendo conto della natura multi-societaria del Gruppo, delle peculiarità operative delle singole realtà industriali e delle linee guida definite a livello di piattaforma da Xenon FIDEC. La Sustainability Manager del Gruppo Orion, con il coordinamento del ESG Director del Fondo, svolge un ruolo centrale nella supervisione e attuazione della strategia ESG, garantendo coerenza e allineamento tra le società del Gruppo.

La politica di sostenibilità a cui si ispira il Gruppo è articolata lungo **tre direttrici principali**, che rappresentano i pilastri dell'azione ESG:

### AMBIENTE

1. Migliorare le performance ambientali per contribuire al raggiungimento della neutralità climatica.
2. Promuovere un piano complessivo di riduzione degli sprechi e minimizzazione dell'impatto ambientale, attraverso processi di decarbonizzazione e economia circolare.
3. Proteggere le risorse naturali dei territori in cui operano le società target.

### SOCIALE

1. Diventare un punto di riferimento per i talenti nel settore, attraverso le società target del Gruppo, rafforzando la crescita delle competenze e del welfare aziendale.
2. Promuovere i più elevati standard di salute e sicurezza, rispettando pienamente le normative locali e internazionali, sia internamente che lungo la catena del valore.
3. Promuovere l'uguaglianza di genere.
4. Incentivare una crescita aziendale orientata alla diversità e alla valorizzazione delle persone.

### GOVERNANCE

1. Adottare un sistema di governance caratterizzato da elevati standard di trasparenza e integrità, con un approccio integrato alla compliance tra le varie funzioni aziendali, per sviluppare metodologie di gestione del rischio coerenti con le strategie e l'operatività aziendale.
2. Diffondere una cultura dell'anticorruzione, adottando misure di prevenzione tramite un modello conforme agli standard e collaborando con le principali associazioni di settore.

Gli impegni ESG sono articolati in obiettivi a breve, medio e lungo termine, che il Gruppo monitora costantemente attraverso un sistema di indicatori chiave (KPI) collegati al Piano di Sostenibilità. Questo approccio consente di valutare i progressi, correggere eventuali deviazioni e aggiornare periodicamente il piano in base all'evoluzione normativa, alle performance raggiunte e alle esigenze di stakeholder e mercati.

Nella tabella seguente sono riportati gli Obiettivi di Sostenibilità del Gruppo Orion, suddivisi per area ESG, con indicazione dell'orizzonte temporale e dei principali KPI associati:

AREA ESG	OBIETTIVI	ANNO	NOTE
<b>AMBIENTE</b>	Aumento di energia proveniente da fonti rinnovabili	2024-2030	Graduale aumento: dal 46% entro il 2024 fino al 75% entro il 2030.
<b>SOCIALE</b>	Aumento graduale del numero di Donne all'interno del Consiglio di amministrazione	2024-2030	Almeno una figura femminile entro il 2024. 2 figure femminili tra il 2025 e il 2029. 1/3 di figure femminili entro il 2030
<b>GOVERNANCE</b>	Implementazione Codice Etico	2024-2025	Adozione di un Codice Etico da parte di tutte le Società del Gruppo, al fine di definire valori condivisi e principi guida aziendali.
	Nomina Sustainability Manager	2024-2025	Nomina di un Sustainability Manager, figura responsabile della supervisione delle tematiche ESG e della diffusione di pratiche sostenibili.
	Inizio percorso certificazione Parità di Genere	2025	Avvio del percorso di certificazione UNI/PdR 125:2022 per le Società non ancora certificate, tramite analisi interna e adeguamento ai requisiti richiesti. Si segnala che Orion S.r.l. ha avviato il percorso nel 2024.
	Formulazione di procedure propedeutiche e raccolta dati del Bilancio di Sostenibilità	2024-2025	Strutturazione di un sistema di raccolta dati ESG e definizione delle metriche necessarie alla redazione del primo Bilancio di Sostenibilità del Gruppo.
	Certificazione Parità di Genere	2026	Ottenimento della Certificazione di Parità di Genere per tutte le società del Gruppo. Si segnala che IA. ING, TAE e Hydroskop risultano già certificate al 31 dicembre 2024.
	Pubblicazione Bilancio di Sostenibilità 2025	2025-2026	Il presente documento rappresenta il primo Bilancio di Sostenibilità di Gruppo, redatto un anno in anticipo rispetto all'obiettivo.
	Implementazione/aggiornamento del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001	2024-2026	Aggiornamento e implementazione del Modello 231, con l'integrazione dei rischi ESG e dei nuovi reati introdotti dal quadro normativo vigente.
	Implementazione Codice Anticorruzione	2027	Adozione di un Codice Anticorruzione nelle Società non ancora dotate, a presidio dell'integrità e della trasparenza nei processi aziendali.
	Implementazione procedura Whistleblowing	2028	Implementazione di una procedura Whistleblowing, conforme al D.Lgs. 24/2023, dotata di canali idonei per la gestione delle segnalazioni.
	Implementazione Codice ESG da applicare ai fornitori	2029	Definizione e applicazione di un Codice ESG per la Supply Chain, volto a promuovere comportamenti responsabili tra i partner commerciali del Gruppo.
Implementazione Procedura Diversity & Inclusion	2030	Formalizzazione di una Procedura Diversity & Inclusion, con l'obiettivo di valorizzare le diversità e promuovere un ambiente inclusivo in tutto il Gruppo Orion.	

## 3. GOVERNANCE, LEADERSHIP E RESPONSABILITÀ

(ESRS 2, G1)

Il Gruppo Orion adotta un sistema di governance improntato a **principi di legalità, trasparenza, responsabilità e integrità**. In un contesto economico e normativo in costante evoluzione, la governance rappresenta un elemento chiave per garantire una gestione efficace, resiliente e orientata alla creazione di valore sostenibile nel lungo periodo.

L'organizzazione della governance si articola su più livelli, integrando ruoli e responsabilità differenti ma sinergici, a partire dalla Capogruppo Orion S.r.l. fino alle società controllate, ciascuna delle quali è dotata di propri organi amministrativi e di controllo. La struttura adottata consente al Gruppo di rispondere in modo efficiente alle esigenze del mercato, degli stakeholder e degli investitori, assicurando un presidio attento su tutte le tematiche di rilevanza strategica.

### 3.1 STRUTTURA E COMPOSIZIONE

(ESRS 2 GOV-1, GOV-2, GOV-3, G1-1)

Al 31 dicembre 2024, la governance di Orion - Capogruppo - si articola in:

- **Consiglio di amministrazione (CdA):** nominato dall'Assemblea dei Soci, è l'organo di gestione della Società capogruppo. Definisce gli indirizzi strategici, approva i piani industriali e le politiche ESG, monitora l'attuazione degli obiettivi e presidia i principali impatti, rischi e opportunità delle società del Gruppo. È composto da un Presidente, un Amministratore Delegato e sei Consiglieri.

#### CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE AL 31/12/2024

Ruolo	Nome e Cognome	Genere	Età	Esecutivo/Non	Membro Indipendente
Presidente Consiglio di amministrazione	Danilo Mangano	M	60 anni	Esecutivo	No
Amministratore Delegato	Stefano Solmi	M	52 anni	Esecutivo	No
Consigliere	Alberto Salvi	M	28 anni	Non esecutivo	No
Consigliere	Roberto Angelo Lener	M	29 anni	Non esecutivo	No
Consigliera	Teresa Toniutti	F	30 anni	Non esecutivo	No
Consigliere	Marco Citroni	M	63 anni	Non esecutivo	No
Consigliere	Stefano Batistini	M	64 anni	Non esecutivo	No
Consigliere	Gianluca Cosimo Perrone	M	53 anni	Non esecutivo	No

Dei sei Consiglieri, cinque sono uomini e una è donna. Le cariche sono distribuite come segue: due uomini appartengono alla fascia di età under 30, una donna alla fascia 30-50, e tre uomini alla fascia over 50. Il CdA include sia rappresentanti del Fondo Xenon FIDEC sia esponenti di società del Gruppo Orion, tutti con una **consolidata esperienza nel settore, competenze operative e una profonda conoscenza del business**.

- **Collegio Sindacale:** organo di controllo incaricato di vigilare sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, sul rispetto delle normative vigenti e sull'efficacia del sistema amministrativo-contabile. Attualmente, il Collegio Sindacale di Orion S.r.l. è composto da una Sindaca e da un Revisore Unico.

COLLEGIO SINDACALE AL 31/12/2024			
Ruolo	Nome e Cognome	Genere	Età al 31.12.2024
Sindaca	Giulia Mozzato	F	43 anni
Revisore Unico	Ezio Piovesan	M	70 anni

Il Revisore Unico svolge la funzione di revisore legale dei conti, agendo in piena autonomia come organo indipendente.

- **Direttore tecnico:** figura chiave all'interno dell'organizzazione, il Direttore Tecnico sovrintende alla gestione tecnica delle attività aziendali, garantendo la conformità alle normative di settore e agli standard qualitativi richiesti. Coordina il personale tecnico, supervisiona le operazioni e assicura l'efficienza dei processi produttivi, contribuendo al raggiungimento degli obiettivi aziendali.

### 3.1.1 RUOLI E RESPONSABILITÀ PER LA SOSTENIBILITÀ STRUTTURA E COMPOSIZIONE

*(ESRS 2 GOV-1, GOV-2, GOV-3) (ESRS 2 IRO-1) (ESRS 2 DC-A, DC-M, GOV-3)*

La governance della sostenibilità nel Gruppo Orion si fonda su una struttura chiara e multilivello, descritta anche nel paragrafo 5.1 "Governance della Sostenibilità", che assicura coerenza tra indirizzo strategico e attuazione operativa. Il presidio complessivo è affidato al Consiglio di Amministrazione delle singole società, ciascuno responsabile della definizione e implementazione delle linee guida operative in materia ESG. Il CdA di Orion S.r.l., in qualità di Capogruppo, ha il compito di garantire l'allineamento strategico tra tutte le realtà partecipate.

Con l'ingresso del Fondo Xenon FIDEC è stato avviato un percorso di consolidamento della governance ESG a livello di Gruppo, che ha portato alla nomina di una Sustainability Manager di Gruppo. Questa figura, affiancata dai Sustainability Manager delle singole società, coordina le attività legate alla rendicontazione non finanziaria, al monitoraggio delle performance e all'implementazione delle azioni previste nel Piano di Sostenibilità. **L'obiettivo è garantire coerenza metodologica, presidio trasversale degli obiettivi e diffusione della cultura della sostenibilità all'interno delle diverse aree aziendali.**

Le principali politiche e azioni inerenti alla gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità (IRO) in ambito ESG vengono discusse e approvate a livello di CdA, per poi essere tradotte operativamente dai Sustainability Manager e dalle funzioni aziendali coinvolte. Il coinvolgimento periodico del management e l'integrazione dei temi ESG nelle funzioni chiave (come HR, qualità, HSE e acquisti) favoriscono un allineamento continuo tra strategia e operatività.

## 3.2 INTEGRITÀ, ETICA E TRASPARENZA

(G1) (ESRS 2 DC-P, G1-1, G1-2)

In un contesto normativo in continua evoluzione, il Gruppo Orion riconosce la conformità come elemento centrale della propria governance e della cultura aziendale.

Le società del Gruppo, attive in ambiti tecnologici complessi e regolati, considerano la compliance un **presupposto per garantire continuità operativa, affidabilità dei servizi e sicurezza delle soluzioni proposte**. L'approccio adottato si fonda su tre direttrici chiave: **chiarezza normativa, responsabilizzazione diffusa e monitoraggio continuo**. A livello organizzativo, il sistema di conformità del Gruppo si articola attraverso l'implementazione del Modello 231, del Codice Etico e di Regolamenti interni strutturati, integrati da attività costanti di aggiornamento e controllo. Le funzioni preposte operano in sinergia con i vertici societari e gli organismi di vigilanza, promuovendo un presidio trasversale dei requisiti normativi applicabili.

### CODICE ETICO, MODELLO ORGANIZZATIVO 231 E SISTEMI DI GESTIONE

(ESRS 2 DC-P, G1-1, G1-2, G1-3, G1-4)

Il Codice Etico predisposto dalle diverse società del Gruppo definisce i **principi guida in tema di legalità, correttezza, sicurezza, tutela dell'ambiente e contrasto alla corruzione**. Ogni documento presenta caratteristiche specifiche, coerenti con la natura operativa della singola società:

- Orion e opus automazione, data la natura tecnologica delle proprie attività, hanno integrato sezioni dedicate alla **gestione della proprietà intellettuale** e alla **riservatezza tecnica**;
- STA attribuisce particolare rilievo ai **rapporti con la Pubblica Amministrazione**, con specifici riferimenti alle procedure autorizzative e agli obblighi informativi;
- TAE e Hydroskop includono richiami espliciti al **rispetto dei diritti umani, alla promozione della diversità e alla lotta alla discriminazione**.

Parallelamente, è stata adottata in modo capillare l'implementazione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, quale presidio fondamentale per prevenire la commissione di reati rilevanti ai fini della responsabilità amministrativa degli enti. **Le società Orion, opus automazione e IA.ING, in particolare, si sono dotate di un Modello 231 approvato dai rispettivi CdA e periodicamente aggiornato per recepire evoluzioni normative e mutamenti organizzativi.**

Tali Modelli definiscono nel dettaglio:

- Le aree sensibili a rischio di reato;
- I protocolli di comportamento da adottare nei processi aziendali più esposti (rapporti con la PA, gestione appalti, contabilità, sicurezza sul lavoro, etc.);
- I ruoli e le responsabilità delle figure coinvolte;
- I sistemi di controllo e monitoraggio;
- Il sistema disciplinare interno.

**Nel caso di Orion, il Modello organizzativo è stato adottato con delibera del CdA il 3 giugno 2024 e risulta coerente con le Linee Guida Confindustria.** L'azienda ha condotto una dettagliata attività di risk assesment, mappando i processi esposti a rischio e formalizzando misure preventive su ambiti quali contenziosi giudiziari, tesoreria, salute e sicurezza, rapporti con fornitori, gestione delle commesse e attività fiscali. **Mentre IA.ING ha incluso nel proprio Modello 231 anche i riferimenti alla gestione delle certificazioni e alle attività progettuali a rischio**, con un focus su impianti fotovoltaici, eolici e idraulici, ed ambienti soggetti a rischio ambientale. Opus automazione, oltre ad avere una parte generale dettagliata, ha predisposto un Allegato tecnico di valutazione e mappatura del rischio

aggiornato al 2023, che esplicita le responsabilità interne in caso di violazioni ambientali e tecniche nei processi operativi di monitoraggio e assistenza.

**È importante sottolineare che tutte le aziende del Gruppo dispongono anche di un documento interno specifico dedicato alla condotta aziendale, come regolamenti o appendici comportamentali, che fungono da ulteriore guida per i dipendenti, collaboratori e fornitori.** Questi documenti vengono presentati e sottoscritti in fase di on-boarding e sono sottoposti a revisione periodica per assicurarne l'attualità e la coerenza rispetto alle normative vigenti. La diffusione dei principi etici e dei Modelli 231 è accompagnata da attività formative coordinate dagli Organismi di Vigilanza (OdV), con l'obiettivo di rafforzare la cultura della legalità e la consapevolezza dei rischi. In prospettiva, **il Gruppo sta valutando l'adozione di un framework etico integrato, per armonizzare gli strumenti esistenti e rafforzare la governance complessiva.**

Inoltre, le società Orion, opus automazione e IA.ING hanno implementato canali di segnalazione interni (whistleblowing) per garantire anonimato, protezione del segnalante e una gestione indipendente e tracciabile delle segnalazioni da parte degli Organismi di Vigilanza. Le restanti società del Gruppo hanno avviato un percorso di adeguamento in tal senso. **Nel periodo di rendicontazione del presente documento non sono state riportate segnalazioni interne ed esterne.**

In tema di anticorruzione, **tutte le società hanno integrato nel proprio Codice Etico e nel Modello 231 i divieti espliciti di pratiche corruttive**, mentre due società (IA.ING, TAE) risultano già certificate ISO 37001. Il Gruppo ha inoltre attivato procedure di verifica, controlli interni e formazione specifica per rafforzare l'integrità nei rapporti con la PA e nelle attività a rischio.

### 3.3 GESTIONE DEL RISCHIO

*(ESRS 2 DC-P, GOV-5, G1-1, G1-2)*

Attualmente, ogni società del Gruppo ha implementato specifici presidi per il monitoraggio, la valutazione e la mitigazione dei rischi connessi alle proprie attività. Tali sistemi sono integrati nei processi aziendali e adattati al profilo operativo di ciascuna realtà, in modo da garantire efficacia e coerenza con il livello di complessità tecnica e gestionale.

L'approccio adottato si articola lungo tre direttrici fondamentali:

#### 1. Identificazione preventiva dei rischi:

Attraverso strumenti come checklist interne, audit di processo e analisi di scenario, le società del Gruppo mappano periodicamente i rischi legati alla sicurezza, alla gestione delle commesse, alla continuità dei servizi e alla compliance tecnica. In diversi casi, tale attività si integra con i processi di risk assesment previsti dal Modello 231.

#### 2. Valutazione e classificazione dei rischi:

La valutazione si basa su parametri quali probabilità di accadimento e gravità dell'impatto, consentendo di attribuire un indice di rischio e di definire priorità di intervento. Le fonti utilizzate includono dati storici, segnalazioni interne, ispezioni periodiche e indicatori di early-warning.

#### 3. Mitigazione e monitoraggio continuo:

Ogni rischio individuato è associato a un piano di azione correttivo o preventivo. Le misure adottate comprendono l'attribuzione di responsabilità specifiche, formazione mirata del personale, standardizzazione dei processi, automazione delle attività critiche, digitalizzazione dei flussi operativi e audit interni per la verifica dell'efficacia delle azioni intraprese.

### 3.3.1 VALUTAZIONE RISCHI E IMPATTI ESG

Il Gruppo Orion adotta un approccio strutturato alla gestione dei rischi aziendali, integrando la valutazione tradizionale dei rischi con l'analisi degli impatti ESG, in linea con il D.lgs. 231/2001 e il principio della doppia materialità. La Capogruppo Orion S.r.l. ha già implementato un Modello 231 per prevenire i reati e monitorare i rischi etici, legali e reputazionali. In diverse società sono attivi strumenti di controllo come Codice Etico, regolamenti interni, sistemi disciplinari e percorsi formativi specifici.

Il processo di identificazione e gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità è stato sviluppato in coordinamento con la funzione ESG e il top management delle singole società, attraverso attività condivise e strumenti comuni di analisi. In particolare, il sistema si articola in:

- **Mappatura delle aree a rischio e impatto:** analisi dei processi aziendali e delle attività più esposte a rischi operativi, etici e ambientali, con particolare attenzione ai rapporti con la PA, alla sicurezza sul lavoro e alla gestione economico-finanziaria;
- **Valutazione integrata dei rischi ESG e 231:** incrocio tra le analisi di impatto sociale e ambientale e i presidi del modello 231, con l'obiettivo di rafforzare la prevenzione delle non conformità e valorizzare le opportunità strategiche.
- **Definizione di piani di azione e obiettivi misurabili:** ogni rischio identificato è associato a misure di mitigazione, responsabilità operativi e KPI specifici, monitorati dalla Sustainability Manager di Gruppo;
- **Strumenti di prevenzione e controllo:** adozione del Codice Etico, regolamenti aziendali, sistemi disciplinari e procedure interne che guidano il comportamento organizzativo in modo coerente e uniforme;
- **Formazione e cultura della legalità:** erogazione di percorsi formativi mirati per il personale, con focus su compliance, anticorruzione e salute e sicurezza;
- **Governance e monitoraggio:** la supervisione è affidata ai CdA delle singole società, con il coordinamento trasversale della Sustainability Manager di Gruppo e un dialogo costante con il Fondo Xenon FIDEC. I risultati vengono monitorati attraverso audit tematici e report ESG periodici.

### 3.3.2 POLITICHE E CERTIFICAZIONI

Il Gruppo Orion attribuisce **grande rilevanza alle politiche aziendali formalizzate e alle certificazioni riconosciute**, considerandole strumenti strategici per migliorare l'efficacia operativa, gestire i rischi e consolidare la fiducia degli stakeholder. Tali strumenti contribuiscono a garantire la conformità ai più elevati standard di settore, rafforzano il controllo interno e favoriscono una gestione proattiva delle sfide future.

Il Gruppo è inoltre impegnato nel rafforzamento della propria trasparenza anche attraverso l'ottenimento del **Rating di Legalità**, riconoscimento formale attribuito dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCM) alle imprese che dimostrano comportamenti improntati alla legalità, alla trasparenza e alla correttezza gestionale. Attualmente, tra le società del Gruppo:

- Orion S.r.l. e TAE S.r.l. hanno ottenuto entrambe 2 Stelle ++;
- Opus automazione S.p.A. ha ottenuto il rating 1 Stella ++;
- Hydroskop S.r.l. ha ottenuto il rating 2 Stelle a dicembre 2024.

Le altre società del Gruppo attualmente non dispongono di tale riconoscimento, ma restano allineate ai principi di legalità e responsabilità gestionale tramite l'adozione di strumenti interni di compliance e controllo.

POLITICA - CERTIFICAZIONE	DESCRIZIONE	SOCIETÀ
ISO 9001	<b>Sistema di Gestione per la Qualità</b> - Definisce i requisiti per un sistema di gestione della qualità, focalizzato sul miglioramento continuo, sulla soddisfazione del cliente e sull'efficienza dei processi aziendali.	ORION OPUS AUTOMAZIONE STA TAE HYDROSKOP IA.ING
ISO 14001	<b>Sistema di Gestione Ambientale</b> - Aiuta le organizzazioni a migliorare le proprie performance ambientali, ridurre l'impatto sull'ambiente e rispettare le normative vigenti.	ORION OPUS AUTOMAZIONE TAE HYDROSKOP IA.ING
ISO 45001	<b>Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro</b> - Stabilisce i requisiti per creare ambienti di lavoro sicuri e salubri, prevenendo infortuni e malattie professionali e promuovendo la salute e il benessere dei lavoratori.	ORION OPUS AUTOMAZIONE TAE HYDROSKOP IA.ING
ISO 27001	<b>Sistema di Gestione della Sicurezza delle Informazioni</b> - Gestione della sicurezza delle informazioni, che garantisce la protezione dei dati aziendali in termini di riservatezza, integrità e disponibilità.	ORION
ISO 37001	<b>Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione</b> - Aiuta le organizzazioni a prevenire, rilevare e gestire comportamenti corruttivi, promuovendo una cultura etica e di integrità.	TAE IA.ING
ISO 30415	<b>Gestione delle Risorse Umane: D&amp;I</b> - Fornisce linee guida per integrare principi di diversità e inclusione nelle strategie, sistemi e pratiche organizzative, promuovendo un ambiente di lavoro equo e inclusivo.	TAE HYDROSKOP
ISO 14064	<b>Gestioni delle Emissioni di Gas Serra</b> - Fornisce linee guida per la quantificazione, il monitoraggio, la dichiarazione e la verifica delle emissioni e rimozioni di gas a effetto serra (GHG), a livello di organizzazione o progetto. Supporta le aziende nella rendicontazione climatica e nella lotta al cambiamento climatico.	IA.ING
UNI/PDR 125:2022	<b>Parità di Genere</b> - Definisce i criteri, indicatori e strumenti per la misurazione e il miglioramento della parità di genere in ambito lavorativo, promuovendo l'inclusione e la valorizzazione delle diversità.	TAE HYDROSKOP IA.ING
SA8000	<b>Responsabilità Sociale d'Impresa</b> - Basata sui principi dei diritti umani e delle condizioni di lavoro eque, che promuove la tutela dei lavoratori, il rispetto dei diritti sindacali, il divieto del lavoro minorile e la responsabilità sociale dell'organizzazione.	ORION TAE IA.ING

In parallelo, alcune realtà del Gruppo hanno avviato **percorsi di autovalutazione ESG** attraverso piattaforme riconosciute a livello internazionale. In particolare:

- Orion è attualmente iscritta e mantiene aggiornati i propri profili sulle principali piattaforme di valutazione della sostenibilità e dell'affidabilità aziendale, tra cui **Open-Es, EcoVadis, Synergy e Cerved**;
- STA e opus automazione hanno aderito alla piattaforma **Open-es**, partecipando alla valutazione delle performance ambientali, sociali e di governance;
- opus automazione ha completato con esito positivo i questionari ESG di Open-es ed **ECOMATE** dimostrando un elevato livello di trasparenza e consapevolezza rispetto ai propri impatti non finanziari;
- TAE e Hydroskop hanno completato la valutazione tramite il sistema **EcoVadis**, tra i più diffusi a livello europeo.

## SICUREZZA DEI DATI E CYBERSECURITY

Operando in settori ad elevato contenuto tecnologico, le società del Gruppo sono esposte a rischi legati alla perdita, all'accesso non autorizzato o alla compromissione dei dati, con potenziali impatti significativi sia in termini economici che reputazionali.

Per far fronte a queste sfide, le aziende del Gruppo hanno adottato un approccio strutturato alla cybersecurity, integrando **politiche di sicurezza informatica, procedure operative, strumenti tecnologici avanzati e percorsi di formazione continua**. Tali misure sono finalizzate a garantire:

- La riservatezza dei dati, proteggendoli da accessi non autorizzati;
- L'integrità, prevenendo modifiche non autorizzate o dannose;
- La disponibilità, assicurando che i sistemi siano sempre operativi e accessibili ai soggetti autorizzati.

In particolare, opus automazione si distingue per l'adozione di un **Regolamento Informatico aziendale dettagliato e periodicamente aggiornato**, che rappresenta la policy interna in materia di sicurezza dei dati e di utilizzo corretto delle risorse digitali. Il documento regola puntualmente:

- L'uso di strumenti informatici e mobili;
- L'accesso ai documenti aziendali e alla rete internet;
- Il comportamento da adottare in caso di attacchi informatici, violazioni, spam, frodi, diffusione di malware e utilizzo improprio dei dati;
- Le modalità di prevenzione e gestione delle frodi informatiche e del furto di identità;
- La gestione del lavoro da remoto e dello smart working con misure di sicurezza rafforzate.

La formazione dei dipendenti, la tracciabilità delle attività informatiche e la segregazione degli accessi per ruoli rappresentano elementi essenziali del modello di gestione informatica. Sono inoltre previsti audit interni periodici e il monitoraggio continuo delle vulnerabilità.

Anche le altre società del Gruppo hanno attivato misure coerenti e progressivamente allineate alle best practice. Tra queste:

- **Orion ha ottenuto la certificazione ISO 27001**, che attesta l'adozione di un Sistema di Gestione della Sicurezza delle Informazioni conforme agli standard nazionali.
- Alcune società hanno integrato la **sicurezza informatica nel proprio modello 231**, trattando reati informatici come aree sensibili e prevedendo protocolli specifici di prevenzione.

Tutte le società adottano policy di sicurezza informatica, anche se con diversi livelli di formalizzazione e stanno procedendo verso una sempre maggiore armonizzazione. In alcuni casi, come per STA, l'attenzione alla protezione dei dati è rinforzata dall'utilizzo di **regolamenti aziendali che includono indicazioni sull'accesso, l'archiviazione e la gestione delle informazioni sensibili**. Nel periodo di rendicontazione del presente documento non sono state riportate segnalazioni di

violazioni della privacy. Allo stesso modo, non si sono verificati casi di violazione, furto o smarrimento dei dati dei clienti.

È in corso un processo di rafforzamento della governance IT, che prevede l'estensione e l'armonizzazione delle policy interne, l'adozione di strumenti avanzati di controllo, e il potenziamento della cultura della sicurezza attraverso percorsi formativi mirati.

## 4. GESTIONE AMBIENTALE E STRATEGIE DI IMPATTO POSITIVO

(ESRS 2, E1, E3, E5)

La crescente complessità delle sfide ambientali, in particolare quelle legate al cambiamento climatico, impone alle imprese un nuovo paradigma di responsabilità e visione strategica. In un contesto globale sempre più interconnesso e vulnerabile, **il Gruppo Orion riconosce l'urgenza di integrare la gestione ambientale come leva centrale per la sostenibilità del proprio modello di business e per la resilienza dei territori in cui opera.**

Le aziende del Gruppo sono impegnate da anni nello sviluppo di soluzioni tecnologiche avanzate per il monitoraggio ambientale di aria ed acqua e nel controllo intelligente delle perdite all'interno dei sistemi idrici integrati, contribuendo attivamente alla protezione delle risorse naturali e al miglioramento della qualità ambientale. Questo posizionamento strategico pone Orion in una **posizione chiave nel supportare la transizione ecologica di enti pubblici, utility e soggetti industriali.**

Infatti, secondo le più recenti evidenze scientifiche fornite dall'IPCC<sup>1</sup> e dal CMCC<sup>2</sup>, gli impatti del cambiamento climatico si stanno manifestando con intensità crescente anche in Europa e nell'area mediterranea, con scenari di rischio di breve, medio e lungo termine. In tale quadro, la gestione ambientale diventa una funzione fondamentale, non più limitata al monitoraggio dei parametri, ma orientata all'anticipazione degli scenari climatici, alla prevenzione dei rischi ambientali e all'ottimizzazione sostenibile delle risorse. L'obiettivo è duplice: **garantire la continuità e l'efficienza delle attività delle Società del Gruppo, e contribuire alla costruzione di ecosistemi urbani e industriali più resilienti, attraverso tecnologie data-driven e approcci integrati.**

### 4.1. CLIMA ED ENERGIA: INNOVAZIONE PER LA SOSTENIBILITÀ

(ESRS 2, E1)

Nel contesto descritto all'inizio del capitolo, diventa cruciale per Orion analizzare in modo strutturato i rischi e le opportunità climatiche lungo tutta la catena del valore, includendo sia i **rischi fisici**, ovvero i rischi legati agli eventi climatici estremi o al cambiamento progressivo delle condizioni ambientali, sia i **rischi di transizione**, quindi i rischi connessi all'evoluzione normativa, tecnologica, reputazionale e di mercato nella direzione di un'economia low-carbon.

L'implementazione di un'efficace valutazione dei rischi climatici consente non solo di identificare le vulnerabilità esistenti, ma anche di definire obiettivi realistici e misurabili di decarbonizzazione per il breve, medio e lungo termine.

#### 4.1.1. IMPATTI, OPPORTUNITÀ E RISCHI CLIMATICI

(ESRS 2 IRO-1, SBM-3)

Il processo svolto dal Gruppo per l'individuazione, attraverso l'analisi di doppia materialità delineata nel capitolo 2.3, dei propri impatti, rischi ed opportunità in materia di cambiamento climatico ha considerato riferimenti scientifici<sup>3</sup>, documenti normativi e Linee Guida<sup>4</sup>. Tale meccanismo di

<sup>1</sup> IPCC, Climate Change 2023 - Synthesis Report.

<sup>2</sup> CMCC, Analisi del Rischio - I cambiamenti climatici in Italia

<sup>3</sup> Tra queste Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC), CMCC (Centro euro Mediterraneo sul Cambiamento Climatico), Agenzia Internazionale per l'Energia (IEA)

<sup>4</sup> Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)

identificazione consente di determinare i rischi e le opportunità connessi al cambiamento climatico, nonché di adottare strategie mirate per mitigarne gli effetti negativi e valorizzarne quelli positivi.

Ai fini dell'individuazione e della valutazione degli eventi climatici avversi e dell'evoluzione dei rischi fisici, il Gruppo ha utilizzato lo scenario IPCC SSP5-8.5, poiché caratterizzato da un aumento della temperatura maggiore di 4°C entro il 2100 rispetto ai valori preindustriali. A partire dalla tabella "classificazione dei pericoli legati al clima" sono stati individuati i principali pericoli legati al *climate change* correlati con le attività di business condotte dalle Società del Gruppo.

Classificazione dei rischi legati al clima <sup>5</sup>		
Temperatura	Vento	Acqua
Variabilità della temperatura	Trombe d'aria	Stress Idrico
Variazioni croniche della temperatura (aria, acqua dolce)	Tifoni	Siccità
		Forti precipitazioni (pioggia e grandine) Inondazioni (costiera fluviale e pluviale)

Il cambiamento climatico non comporta esclusivamente rischi fisici bensì anche rilevanti rischi di transizione. Questi rischi possono emergere da cambiamenti normativi, evoluzioni tecnologiche, variazioni nelle dinamiche di mercato e da nuove aspettative da parte degli stakeholder. Per il Gruppo Orion, che opera nel settore del monitoraggio ambientale, è fondamentale riconoscere e analizzare questi rischi, in quanto elementi in grado di influenzare direttamente le strategie aziendali, i modelli di business e la competitività nel medio-lungo periodo.

Sulla base dell'analisi condotta attraverso i framework di riferimento, i cui esiti sono stati sintetizzati nelle seguenti tabelle, è stato possibile individuare con chiarezza gli Impatti, i Rischi e le Opportunità (IRO) rilevanti per le Società del Gruppo, come dettagliato nel Capitolo 2.3. Nella tabella che segue, vengono identificati i principali rischi di transizione rilevanti per il Gruppo suddivisi per categoria.

<sup>5</sup> Regolamento delegato della Commissione (UE) 2021/2139

Rischi di transizione legati al cambiamento climatico			
Politico-legale	Tecnologico	Mercato	Reputazione
Esposizione a contenziosi	Sostituzione di prodotti e servizi esistenti con opzioni maggiormente performanti a livello di emissioni	Reticenza dei clienti a cambiare il proprio comportamento	Feedback negativo sul servizio effettuato e sulla relativa qualità
Regolamentazioni stringenti su prodotti e processi esistenti	Investimenti R&D non proficui	Incertezza del mercato	Cambiamenti delle preferenze degli stakeholders
	Costi della transizione tecnologica a basso livello di emissioni	Aumento del costo dei componenti	
	Dipendenza da tecnologie emergenti non ancora mature	Volatilità della supply chain	

Pur riconoscendo la rilevanza crescente dei rischi fisici e di transizione legati al cambiamento climatico, il Gruppo è consapevole della necessità di sviluppare un sistema strutturato di raccolta, analisi e valutazione dei dati climatici, al fine di stimare in modo più accurato gli impatti finanziari potenziali e definire piani di mitigazione efficaci.

#### 4.1.2. SISTEMI DI GOVERNANCE AMBIENTALE

(ESRS 2 DC-P, E1-2)

Al fine di garantire un'adeguata gestione delle tematiche legate al cambiamento climatico e ai relativi impatti, rischi e opportunità, le aziende del Gruppo Orion hanno adottato specifiche politiche in materia di salute, sicurezza, ambiente e qualità. In particolare, tutte le società del Gruppo, ad eccezione di STA, hanno conseguito la **certificazione ISO 14001** a testimonianza della corretta implementazione di un sistema di gestione ambientale, dimostrando un forte impegno nella valutazione e mitigazione dei rischi derivanti anche dai cambiamenti fisici dell'ambiente in cui operano. Tale approccio ha consentito alle aziende di integrare la politica ambientale con le altre aree strategiche, come qualità, salute e sicurezza sul lavoro, **strutturando un sistema di gestione integrato in grado di identificare e affrontare in maniera olistica impatti, rischi ed opportunità.**

Attraverso i sistemi di gestione integrati di Orion, opus automazione, TAE, Hydroskop, IA.ING e mediante le misure specifiche predisposte da STA, **il Gruppo ha definito precise linee guida in materia ambientale:**

- **Conformità alla Normativa Ambientale**

Il Gruppo si impegna a operare nel pieno rispetto delle normative vigenti, con particolare attenzione alle attività legate alla progettazione e realizzazione di sistemi per il monitoraggio della qualità dell'aria e delle emissioni in atmosfera. L'aderenza agli standard ambientali rappresenta un pilastro strategico per garantire la conformità regolatoria e minimizzare eventuali impatti negativi.

- **Salvaguardia dell'Ambiente**

Il Gruppo implementa procedure mirate all'identificazione degli impatti ambientali negativi derivanti dalle proprie attività operative, ponendo particolare attenzione ai potenziali effetti sulla popolazione residente nelle aree limitrofe ai siti produttivi e operativi. Inoltre, il personale tecnico è sensibilizzato a svolgere le proprie mansioni in conformità alle politiche ambientali aziendali e a segnalare tempestivamente al management qualsiasi condizione potenzialmente pericolosa per la sicurezza ambientale e dei lavoratori.

- **Valutazione preliminare delle aree operative ed engagement dei partner esterni**

L'analisi preventiva dei siti operativi rappresenta un elemento essenziale per prevenire qualsiasi fonte di inquinamento e minimizzare gli impatti ambientali. Il Gruppo Orion si impegna a monitorare attentamente le condizioni ambientali delle aree in cui opera e a garantire che anche fornitori e subappaltatori adottino comportamenti responsabili e coerenti con gli standard ambientali aziendali.

- **Gestione e smaltimento responsabile dei rifiuti**

Il Gruppo promuove attivamente la riduzione della produzione di rifiuti e l'adozione di misure rigorose per la loro corretta gestione e smaltimento, nel pieno rispetto delle normative vigenti. Tale impegno si traduce nell'implementazione di sistemi di separazione differenziata, nel recupero e nel riciclo dei materiali, nonché nella sensibilizzazione del personale verso pratiche di gestione responsabile dei rifiuti.

- **Uso efficiente dell'energia e fonti rinnovabili**

Il Gruppo Orion adotta strategie volte all'ottimizzazione dell'uso delle risorse energetiche, privilegiando fonti di energia rinnovabile e tecnologie a basso impatto ambientale, compatibilmente con la sostenibilità economica delle singole entità operative. L'efficientamento energetico è perseguito attraverso investimenti in tecnologie innovative e soluzioni che garantiscano un minor consumo di risorse, contribuendo così alla riduzione dell'impronta ecologica aziendale.

### 4.1.3. OBIETTIVI DI DECARBONIZZAZIONE

(ESRS 2 DC-A, DC-M, GOV-3, E1-1, E1-3, E1-4, E1-9)

Il management del Gruppo Orion, in collaborazione con il Fondo proprietario Xenon Fidec, ha sviluppato un Piano di Sostenibilità con l'obiettivo di integrare criteri ESG (Environmental, Social, Governance) nella propria strategia aziendale e consolidare il proprio impegno nella transizione verso un modello produttivo a minore impatto ambientale. La riduzione dell'impronta carbonica rappresenta un asse strategico fondamentale di tale percorso, con un **focus particolare sull'incremento progressivo dell'utilizzo di energia elettrica proveniente da fonti rinnovabili**. A tal fine, il Gruppo ha implementato un sistema di monitoraggio e rendicontazione dei consumi energetici, al fine di aggregare e analizzare i dati provenienti da tutte le società affiliate.

Il documento strategico stabilisce una roadmap chiara per l'incremento dell'utilizzo di energia elettrica da fonti rinnovabili a livello di Gruppo, con **target annuali progressivi** che pongono le basi per il raggiungimento di un modello energetico più sostenibile.

Gli obiettivi definiti sono i seguenti:

Anno	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Target di energia elettrica da fonti rinnovabili	46%	51%	56%	61%	66%	70%	75%

Alla data del 31 dicembre 2024, il livello di energia rinnovabile utilizzata dal Gruppo risultava già superiore agli obiettivi stabiliti, evidenziando il successo delle iniziative già intraprese in ambito energetico e la capacità del Gruppo di anticipare il raggiungimento degli obiettivi di decarbonizzazione.

Per supportare il percorso di decarbonizzazione e garantire il raggiungimento dei target definiti, il Gruppo Orion ha adottato un insieme di iniziative strategiche, tra cui il progressivo aumento dell'approvvigionamento di energia elettrica certificata proveniente da fonti rinnovabili per tutte le attività produttive e operative del Gruppo, l'implementazione di tecnologie innovative per l'ottimizzazione dei consumi, tra cui **sistemi di illuminazione a LED**, ottimizzazione dei processi e utilizzo di sistemi di gestione intelligente dell'energia, **lo sviluppo e l'installazione di impianti fotovoltaici per la produzione di energia rinnovabile** direttamente presso alcune sedi del Gruppo e l'introduzione di un sistema avanzato di raccolta e analisi dei dati relativi ai consumi energetici e alle emissioni di CO<sub>2</sub>, finalizzato a garantire la trasparenza e la misurazione dei progressi compiuti.

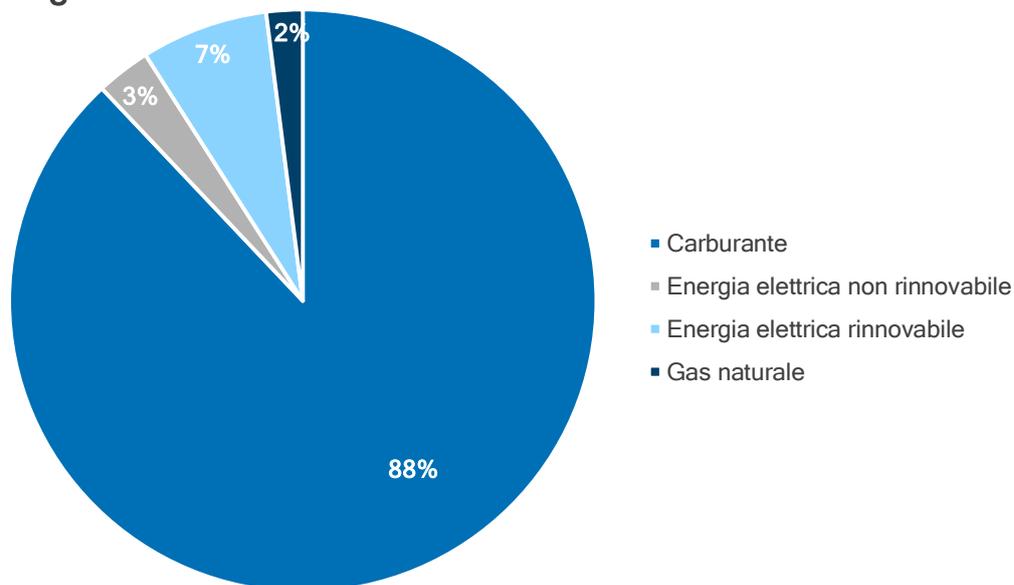
#### 4.1.4.USO RESPONSABILE DELL'ENERGIA

(E1-5)

Le società appartenenti al Gruppo Orion monitorano con attenzione i propri consumi energetici, con l'obiettivo di individuare e attuare misure volte a ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività. **Pur non rientrando nella categoria delle imprese energivore, il Gruppo riconosce l'importanza di una gestione consapevole delle risorse.** I consumi energetici derivano principalmente da attività d'ufficio, che rappresentano la natura prevalente delle operazioni svolte nelle sedi del Gruppo. Fanno eccezione alcune marginali attività di officina e assemblaggio, presenti in maniera residuale presso le sedi operative di tutte le società, ad eccezione di IA.ING, che non svolge questo tipo di attività.

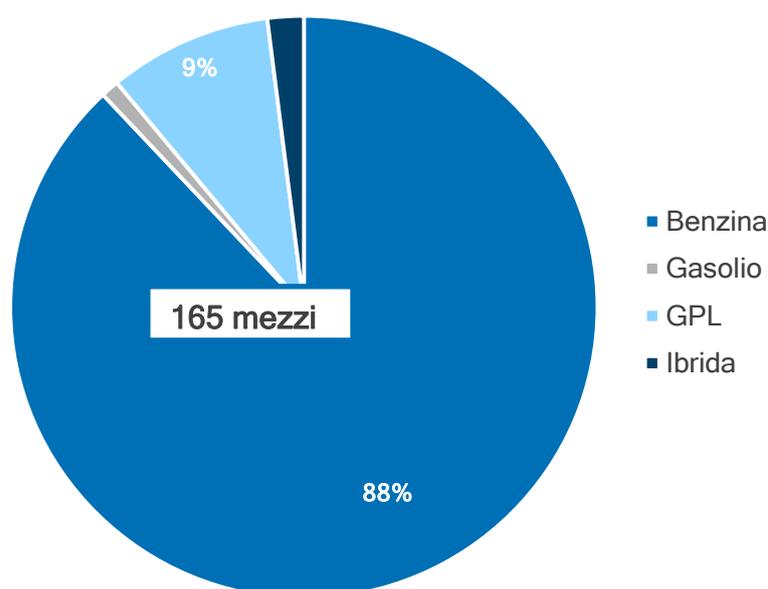
Nel corso del 2024, il Gruppo ha registrato un **consumo totale di energia pari a 4.221,5 MWh**, di cui l'88% derivante dal consumo diretto di combustibili, il 2% proveniente dall'utilizzo di gas naturale mentre il restante 10% è connesso ai consumi di energia elettrica proveniente sia da fonti rinnovabili sia non rinnovabili; il consumo di energia elettrica rinnovabile, sia acquistata che autoprodotta, si attesta attorno al 7% del totale dell'energia consumata. L'energia elettrica che alimenta la sede di Gavorrano e Firenze di opus automazione è **100% rinnovabile con Garanzie d'Origine**; questa certificazione attesta l'origine rinnovabile delle fonti energetiche utilizzate dagli impianti qualificati di produzione di energia.

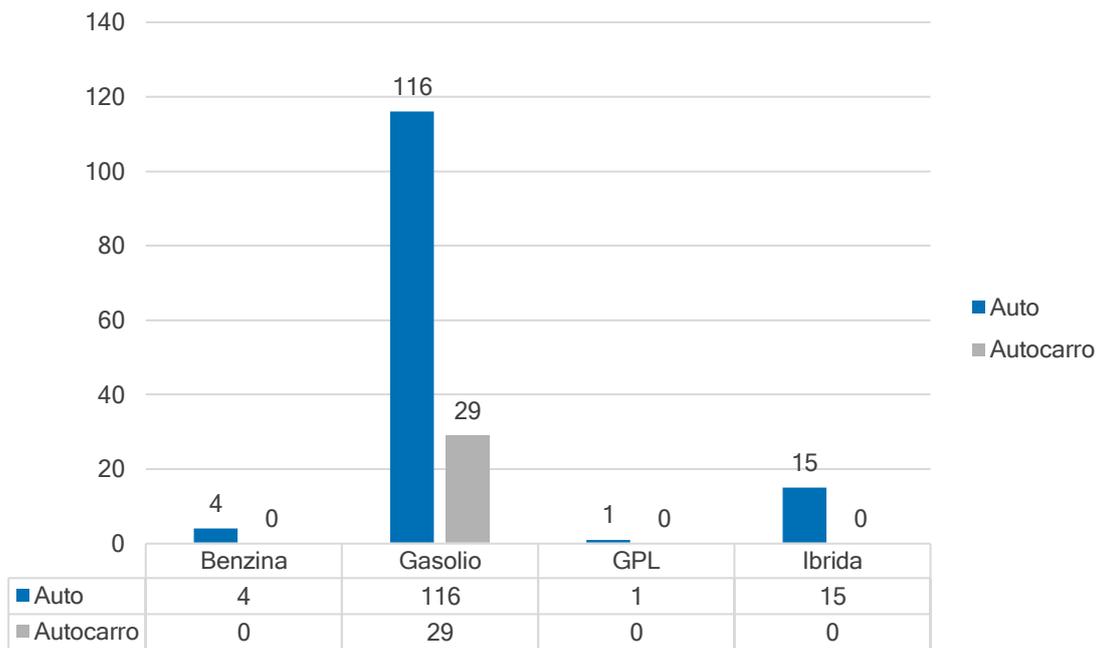
## Consumo di energia



Il dato inerente al consumo diretto di carburante è particolarmente significativo in quanto evidenzia l'importanza del parco mezzi per il business del Gruppo Orion. Infatti, la flotta auto e mezzi aggregata conta 165 mezzi di cui 136 auto e 29 autocarri; di questi l'88% ha un'alimentazione diesel, il 2% a benzina, l'1% a GPL mentre il 9% è ibrido. Il consumo di carburante è attivamente monitorato dalle singole entità aziendali in modo da poter intervenire sulla sostituzione di mezzi eccessivamente inquinanti e poco performanti a livello ambientale.

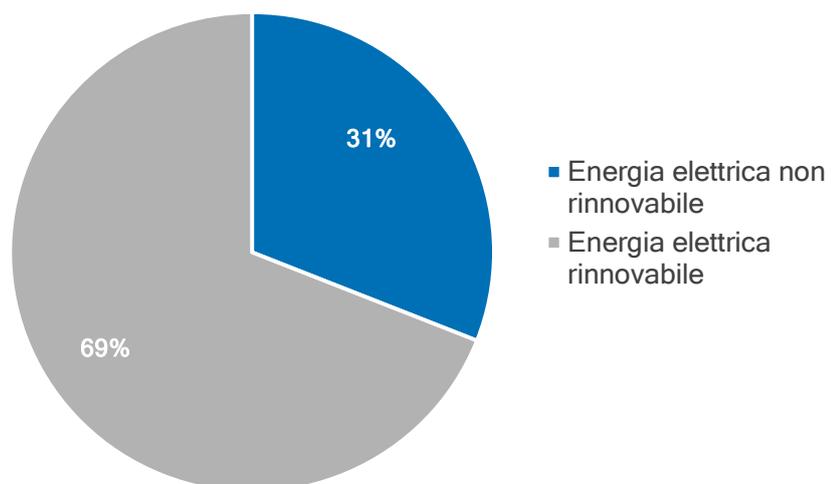
## Numero e alimentazione dei veicoli





Il consumo totale aggregato di energia elettrica è di 420,3 MWh di cui il 69% proveniente da fonti rinnovabili, sia acquistata che autoprodotta dagli impianti fotovoltaici installati presso le sedi di Veggiano (Orion S.r.l.), Lecce (IA.ING S.r.l.) e Rovereto (T.A.E. S.r.l.). Nel breve termine, infatti, anche **opus automazione usufruirà, non appena disponibile, di un impianto fotovoltaico** presso la nuova sede aziendale. Inoltre, molte delle società del Gruppo pongono particolare attenzione alla selezione di fornitori di energia elettrica che possano garantire un elevato valore di energia proveniente da fonti rinnovabili.

### Energia elettrica consumata



Consumo energetico		
Consumo e mix energetico	U.M	2024
		Totale
Consumo di combustibile da carbone e prodotti del carbone		0
Consumo di carburante da petrolio grezzo e prodotti petroliferi		3.704,2
Consumo di combustibile da gas naturale		97
Consumo di combustibile da altre fonti non rinnovabili	MWh	0
Consumo di prodotti nucleari		4,0
Consumo di energia elettrica, calore, vapore e raffreddamento acquistati o acquisiti da fonti non rinnovabili		123,7
<b>Consumo totale di energia non rinnovabile</b>		<b>3.928,9</b>
<b>Quota di fonti non rinnovabili sul consumo energetico totale</b>	<b>%</b>	<b>93,1%</b>
Consumo di combustibile da fonti rinnovabili (compresi biomassa, biogas, rifiuti di combustibili non fossili, idrogeno, rinnovabile, ecc.)		0,0
Consumo di energia elettrica, calore, vapore e raffreddamento acquistati o acquisiti da fonti rinnovabili	MWh	180,3
Il consumo di energia rinnovabile non combustibile autoprodotta		112,3
<b>Consumo totale di energia rinnovabile</b>		<b>292,6</b>
<b>Quota di fonti rinnovabili sul consumo energetico totale</b>	<b>%</b>	<b>6,9%</b>
<b>Consumo energetico totale</b>	<b>MWh</b>	<b>4.221,5</b>

Di seguito si riportano i dati relativi all'intensità dei consumi energetici di gruppo. Per calcolare l'indice di intensità energetica sono stati presi in considerazione due elementi: i consumi aggregati di energia e il valore della produzione/ricavi totali di Gruppo.

Consumo energetico - Intensità		
Voci considerate	U.M	2024
		Totale
Consumo energetico totale	MWh	4.221,5
Fatturato netto	Milioni €	62,6
<b>Intensità energetica per fatturato</b>	<b>MWh/ Milioni€</b>	<b>67,5</b>

## 4.1.5 EMISSIONI GHG

(E1-6, E1-7, E1-8)

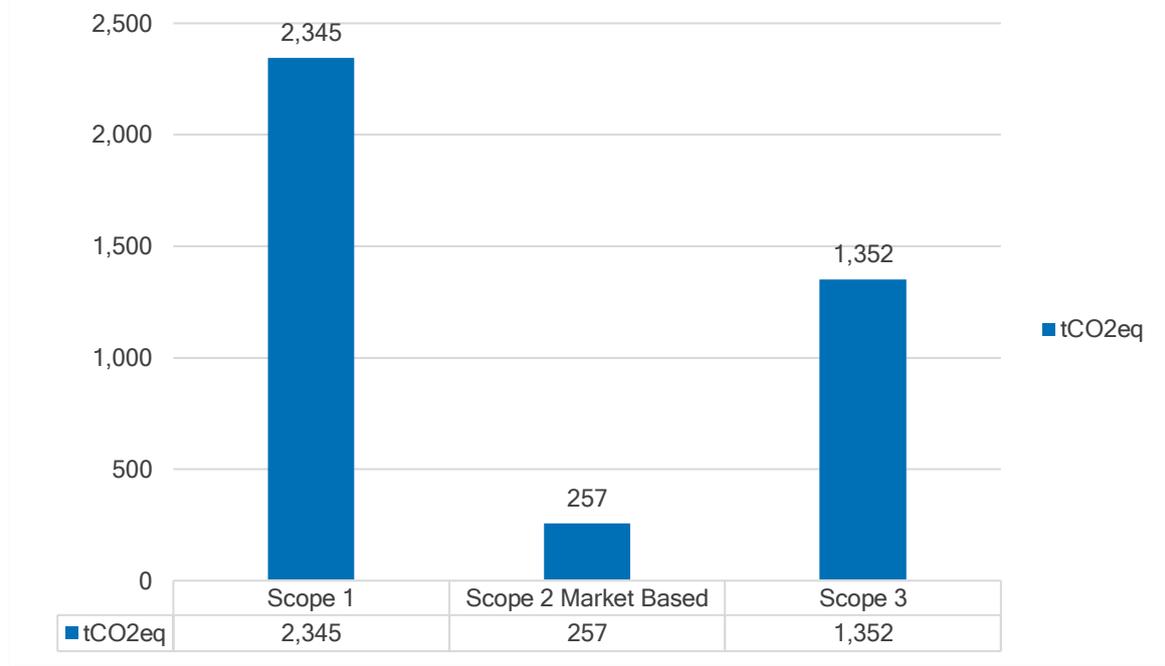
Nel corso dell'anno 2024, il Gruppo Orion ha calcolato il valore complessivo delle proprie emissioni di gas a effetto serra (GHG), includendo gli scope 1, 2 e 3, mediante l'impiego esclusivo della metodologia Market-Based, **in linea con le best practice internazionali e con quanto previsto dal GHG Protocol**. Tale approccio consente una quantificazione puntuale delle emissioni indirette derivanti dal consumo di energia elettrica acquistata, considerando il mix energetico effettivamente dichiarato dal fornitore.

Il valore complessivo delle emissioni di GHG del Gruppo per l'anno 2024 è pari a **3.954 tonnellate di CO<sub>2</sub> equivalente (tCO<sub>2</sub>eq)**. Tutte le società del Gruppo hanno rendicontato le emissioni di scope 3, includendo la categoria "pendolarismo dei dipendenti", coerentemente con i requisiti previsti per una rendicontazione estesa delle emissioni indirette. Alcune realtà, in particolare T.A.E., Hydroskop, STA e opus automazione, hanno inoltre incluso nel calcolo le emissioni riconducibili alla categoria "viaggi aziendali", fornendo una maggiore granularità nella stima degli impatti indiretti<sup>6</sup>.

Cambiamento climatico		
Cambiamento climatico - Emissioni GHG	U.M	2024
		Totale
Scope 1: Emissioni di GHG		
Emissioni lorde di gas serra di Scope 1	tCO <sub>2</sub> eq	2.345
Scope 2: Emissioni di GHG		
Emissioni lorde di GHG Scope 2 - Market Based	tCO <sub>2</sub> eq	257
Emissioni significative di GHG Scope 3		
<b>Emissioni lorde totali indirette Scope 3 di GHG</b>		<b>1.352</b>
Viaggi aziendali	tCO <sub>2</sub> eq	38
Pendolarismo dei dipendenti		1.314
<b>Emissioni totali di GHG (Market Based)</b>	tCO <sub>2</sub> eq	<b>3.954</b>

<sup>6</sup> Per calcolare le emissioni di scope 3 le Società del Gruppo hanno assunto alcuni elementi. Infatti, per ogni dipendente sono stati considerati 254 giorni lavorativi, considerando anche le festività nazionali ed escludendo sia la festività del Santo patrono che i giorni di smart working. Per quanto riguarda il tragitto casa-lavoro è stato considerato uno spostamento giornaliero di 40 km con un'auto diesel euro 6. Il Gruppo Orion sta provvedendo all'implementazione di una raccolta dati maggiormente capillare in modo da poter effettuare calcoli e valutazioni più precisi e puntuali.

Una particolare attenzione al tema delle emissioni è già consolidata in alcune società del Gruppo. In particolare, **la società IA.ING ha intrapreso, sin dal 2023, un percorso strutturato in materia di quantificazione delle emissioni, ottenendo la certificazione ISO 14064-1 relativa alla rendicontazione dell'anno 2022.**



Inoltre, il Gruppo Orion si impegna a monitorare e rendicontare periodicamente l'intensità delle emissioni GHG connesse alle proprie attività, valutando quindi l'impatto ambientale rispetto al fatturato generato.

Cambiamento climatico - Intensità		
Intensità di gas serra per fatturato	U.M	2024 Totale
Emissioni totali di GHG (market based)	tCO2eq	3.954
Fatturato netto	Milioni €	62,6
Intensità Emissioni totali di gas serra (Market Based)	tCO2eq / Milioni €	63,2

#### 4.1.6 INNOVAZIONE TECNOLOGICA PER IL MONITORAGGIO AMBIENTALE

In qualità di realtà specializzata nella fornitura di strumentazione avanzata per il monitoraggio ambientale e il rilievo di perdite idriche, **il Gruppo contribuisce concretamente alla riduzione degli impatti ambientali, supportando clienti pubblici e privati nell'individuazione tempestiva delle dispersioni e nel contenimento delle emissioni.**

In questa cornice, si inseriscono **diverse attività ad alto valore ambientale come il censimento delle emissioni fuggitive, il monitoraggio ambientale in campo, il controllo continuo delle emissioni e l'impiego di rilevatori specifici per sostanze inquinanti** che permettono sia di individuare e quantificare in maniera puntuale le perdite non intenzionali di composti inquinanti sia di rilevare le concentrazioni di PMA emessi in matrice ambientale contribuendo, così, alla riduzione delle emissioni nocive in atmosfera. L'individuazione tempestiva di perdite non intenzionali e la misurazione costante dei principali inquinanti atmosferici consentono di ridurre l'impatto ambientale non controllato, assicurare la conformità normativa e ottimizzare i processi produttivi.

Nella pagina successiva, alcuni KPI che evidenziano l'impatto positivo del Gruppo relativamente all'attività di monitoraggio delle emissioni fuggitive e delle sostanze inquinanti.

Inoltre, un'attenzione particolare è rivolta al **monitoraggio dell'igiene industriale e della sicurezza**, attraverso attività volte alla prevenzione dei rischi, alla protezione della salute dei lavoratori e alla promozione di ambienti di lavoro più sicuri. In quest'ottica, le Società realizzano programmi di monitoraggio indoor e outdoor che si basano su sistemi di rilevazione avanzati e protocolli operativi affidabili. Infine, un elemento fondamentale per evitare l'obsolescenza e garantire continuità e affidabilità degli strumenti nel tempo è rappresentato dalle attività di **manutenzione e riparazione della strumentazione** offerta dal Gruppo.

Strumenti/Servizi	Inquinanti rilevabili	U.M.	2024
<b>Censimento delle emissioni fuggitive</b> Individuare e quantificare le perdite non intenzionali di sostanze inquinanti, migliorando l'efficienza degli impianti e riducendo l'impatto atmosferico controllato.	Biogas, Ossigeno, Formaldeide, polveri nei flussi d'aria convogliati, particolato Nox, mercurio, metalli	n. strumenti venduti	28
<b>Monitoraggio ambientale e verifica delle emissioni inquinanti in campo</b> Strumentazione utilizzata per attività di monitoraggio ambientale e verifica delle emissioni in campo. Contribuisce al controllo delle emissioni inquinanti e al rispetto dei limiti ambientali.	CO, CO2, NOx, SO2, OS	n. strumenti venduti	51
<b>Controllo in continuo delle emissioni</b> Tecnologie utilizzate per il controllo costante delle emissioni in ambito industriale consentendo di garantire la conformità normativa e migliorare l'efficienza dei processi produttivi.	NO(IR), NO(CLD), CO, CO2, CH4, O2, NOx, NO2, NO, H2O, NH3, HCL, TOC, CO, Nox, HCL, SO2	n. strumenti venduti	23
<b>Rilevatori di emissioni fuggitive o sostanze inquinanti</b> Strumenti in grado di effettuare analisi rapide per rilevare emissioni fuggitive o sostanze inquinanti in fase di controllo, manutenzione e validazione degli impianti.	TOC, CH4, NMHC	n. strumenti venduti	28
<b>Analizzatori per la qualità dell'aria</b> Fornire alle autorità pubbliche e alle aziende strumenti per monitorare inquinanti atmosferici in tempo reale, supportando il controllo ambientale e la gestione delle emissioni per garantire un'elevata qualità dell'aria in contesti urbani o industriali.	Monossido di carbonio (CO), ossidi di azoto (NO, NO2, NOx), biossido di zolfo (SO2), ozono (O3), composti organici volatili (BTEX), anidride carbonica (CO2), ammoniaca (NH3), solfuro di idrogeno (H2S), protossido di azoto (N2O), metano (CH4), idrocarburi non metanici (NMHC), mercurio e metalli, Particolato Totale Sospeso (PTS), PM10, PM4, PM2.5, PM1, Carbonio Organico (OC), Carbonio Elementare (EC), PCB, PCDD, PCDF, O2, VOC, CH	n. strumenti	279
<b>Emissioni odorigene</b> Fornire strumenti e servizi per identificare e quantificare la presenza di odori molesti nell'aria, supportando enti pubblici e aziende nel controllo dell'impatto olfattivo su comunità e territorio.	Livello H2S nelle acque reflue	n. strumenti	180

Inoltre, un'attenzione particolare è rivolta al **monitoraggio dell'igiene industriale e della sicurezza**, attraverso attività volte alla prevenzione dei rischi, alla protezione della salute dei lavoratori e alla promozione di ambienti di lavoro più sicuri. In quest'ottica, le Società realizzano programmi di monitoraggio indoor e outdoor che si basano su sistemi di rilevazione avanzati e protocolli operativi affidabili. Infine, un elemento fondamentale per evitare l'obsolescenza e garantire continuità e affidabilità degli strumenti nel tempo è rappresentato dalle attività di **manutenzione e riparazione della strumentazione** offerta dal Gruppo.

Di seguito, si riportano altri KPI che evidenziano l'impatto positivo del Gruppo:

Strumenti/Servizi	U.M.	2024
<b>Soluzioni di ingegneria integrata ed automazione industriale</b> Progettazione e sviluppo di banchi prova, impianti e macchinari elettrici e meccanici, software, quadri di automazione e controllo e soluzioni robotizzate in grado di assicurare qualità, tecnica e rispetto delle normative vigenti.	n. soluzioni vendute	52
<b>Progetti di sviluppo infrastrutturale innovativo</b> Progettazione, direzione lavori, Coordinamento della Sicurezza in fase di progettazione e di esecuzione (CSP e CSE), collaudi di acquedotti, condotte, strutture edilizie pubbliche, opere idrauliche, impianti di depurazione. Verifica di progetti ai fini della validazione, servizi di ingegneria e assistenza tecnica, rilievi ed implementazioni di Sistema di Informazioni Geografico (GIS) e geodatabase delle reti idriche ed idrauliche.	n. progetti realizzati	26
<b>Igiene industriale e sicurezza</b> Monitoraggio delle condizioni di esposizione a contaminanti nei luoghi di lavoro, contribuendo alla tutela della salute dei lavoratori e alla riduzione del rischio ambientale interno.	n. monitoraggi eseguiti	70
<b>Manutenzioni della strumentazione installata ed eventuali riparazioni</b> Riparazione di impianti e strumentazioni malfunzionanti per garantire continuità operativa e contenere i rischi ambientali.	n. manutenzioni eseguite	12.657

## 4.2 USO SOSTENIBILE DELLE RISORSE IDRICHE

(ESRS 2, E3)

### 4.2.1 MAPPATURA DEGLI IMPATTI E DEI RISCHI IDRICI

(ESRS 2 IRO-1, SBM-3)

Nel processo di analisi degli impatti ambientali (vedi capitolo 2.3), il Gruppo Orion ha esaminato la gestione della risorsa idrica attraverso un approccio basato sulla doppia materialità, valutando sia gli effetti generati dalle proprie attività, sia quelli legati alle tecnologie offerte ai clienti. In particolare, è stato considerato il **contributo positivo delle soluzioni sviluppate per il monitoraggio degli inquinanti e l'individuazione tempestiva di perdite idriche**, oltre al consumo d'acqua legato alle attività aziendali. Tuttavia, l'analisi ha evidenziato che, allo stato attuale, la tematica non risulta tra quelle prioritarie per il Gruppo, né in termini di impatti esterni né in termini di rischi e opportunità per l'azienda. Per questo motivo, non sono stati definiti obiettivi specifici in materia, pur rimanendo attivo il monitoraggio dei consumi e delle potenzialità di impatto positivo delle tecnologie offerte.

## 4.2.2 TECNOLOGIE E SERVIZI OFFERTI

(ESRS 2 DC-A, DC-M, GOV-3, E3-2, E3-3, E3-5)

La gestione sostenibile della risorsa idrica rappresenta un ambito in cui il Gruppo Orion esprime un impegno concreto e coerente con la propria Politica Qualità, Sicurezza e Ambiente. **Il business delle realtà del Gruppo è infatti fortemente orientato allo sviluppo di tecnologie e servizi che supportano i gestori delle reti idriche nella prevenzione delle perdite e nel monitoraggio della qualità dell'acqua.** L'obiettivo di diventare un partner affidabile per i clienti si traduce nell'offerta di soluzioni "globali", in grado di rispondere alle esigenze operative e ambientali degli operatori del settore idrico, **contribuendo al miglioramento dell'efficienza gestionale e alla salvaguardia di una risorsa primaria ed essenziale come l'acqua.**

L'attività di analisi automatizzata della qualità delle acque, attraverso strumenti capaci di operare in continuo su acque reflue, superficiali e sotterranee, consente ai gestori di **individuare in tempo reale eventuali contaminazioni, garantire il rispetto dei limiti normativi e tutelare i corpi idrici recettori.** Questo tipo di monitoraggio non solo supporta la conformità ambientale, ma consente anche un approccio predittivo, riducendo il rischio di sanzioni e danni ambientali e migliorando la resilienza dei sistemi idrici. Parallelamente, **la ricerca e il monitoraggio delle perdite nelle reti acquedottistiche,** anche attraverso strumenti in grado di operare in continuo, permettono di **ridurre sensibilmente gli sprechi d'acqua,** aumentare l'efficienza del sistema e ridurre i costi operativi. L'individuazione tempestiva delle perdite occulte non è soltanto una questione di efficienza economica, ma un'azione concreta di tutela delle risorse naturali, in linea con gli obiettivi di sviluppo sostenibile. Infine, **il rilievo delle reti idriche e fognarie** e la relativa mappatura costituiscono un elemento strategico per la conoscenza e la gestione del territorio. Attraverso strumenti avanzati di rilievo e georeferenziazione, **il Gruppo contribuisce alla costruzione di un patrimonio informativo digitale delle infrastrutture, fondamentale per pianificare interventi mirati, prevenire dispersioni e ottimizzare la manutenzione.**

Di seguito, alcuni KPI che evidenziano l'impatto positivo del Gruppo relativamente alla matrice acqua.

Strumenti/Servizi	U.M.	2024
<b>Strumenti di analisi delle acque</b>		
Monitoraggio automatico di parametri di qualità delle acque e l'analisi dei principali composti di interesse ambientale e industriale attraverso soluzioni di analisi automatizzate specifiche per ogni singola tipologia di matrice acquosa. Consentire l'analisi in continuo della qualità delle acque reflue, superficiali e sotterranee, supportando la prevenzione di contaminazioni ambientali e il rispetto dei limiti di scarico.	n. strumenti venduti	474
<b>Ricerca perdite</b>	n. perdite trovate	1.013
Individuare tempestivamente perdite occulte nella rete idrica per ridurre gli sprechi, migliorare l'efficienza idrica e preservare le risorse naturali.	km analizzati	6.451
<b>Strumenti di rilievo e ricerca perdite (anche in continuo)</b>		
Integrare funzioni di rilevamento e mappatura per un monitoraggio completo della rete idrica, favorendo interventi tempestivi e sostenibili.	n. strumenti venduti	13.187
<b>Rilievo reti</b>		
Supportare la mappatura e la conoscenza strutturale delle reti idriche e fognarie per una pianificazione sostenibile e una gestione più efficiente.	km analizzati	1.802
<b>Strumenti di rilievo reti</b>		
Supportare l'analisi e la mappatura precisa delle reti idriche e fognarie per migliorare la gestione delle infrastrutture e prevenire dispersioni.	n. strumenti venduti	20

### 4.2.3 CONSUMI IDRICI

(E3-4)

Tutte le società del Gruppo, non conducendo particolari processi produttivi utilizzano le risorse idriche esclusivamente ad uso civile. Nel 2024, il Gruppo ha registrato un consumo totale di acqua pari a 1.491 mc<sup>7</sup>, di cui il 100% proveniente da acquedotto. Per calcolare l'effettivo consumo di acqua di Gruppo sono stati raccolti i dati delle sedi di tutte le Società<sup>8</sup>.

Consumo di acqua	U.M	2024	
		Totale	%
Consumi di acqua dolce		1.491	100,0%
di cui terze parti (acquedotto)		1.491	
<b>Totale consumi di acqua</b>	mc	<b>1.491</b>	
<b>Totale consumi di acqua nelle aree ad alto rischio idrico/stress idrico</b>		744	49,9%

Inoltre, le Società hanno effettuato un'analisi inerente allo stress idrico a cui è soggetta l'area di ogni sito del Gruppo. Lo stress idrico è generalmente associato alla scarsità d'acqua o alla pressione esercitata sulla risorsa idrica in una determinata area geografica. Come strumento per la valutazione delle aree a stress idrico si è fatto riferimento all'Acqueduct Water Risk Atlas del World Resources Institute. Di seguito si riporta una tabella riepilogativa della classificazione del grado di stress idrico per ogni sito produttivo del Gruppo.

Società	Località	Stress idrico
Orion S.r.l.	Veggiano, via Volta (PD)	Medio-Alto
	Veggiano, via Fermi (PD)	Medio-Alto
	Cervarese Santa Croce (PD)	Medio-Alto
	Pastorano (CE)	Medio-Alto
	Torregrotta (ME)	Alto
	Viggiano (PZ)	Estremamente alto

<sup>7</sup> I consumi relativi ai dati del periodo agosto-dicembre della sede di Via Volta di Orion S.r.l., del mese di dicembre di entrambe le sedi di Sedriano di STA S.r.l. e dell'intero anno della sede di Lecce di IA.ING sono stati stimanti utilizzando i dati dei consumi reali registrati nel 2023 e/o le stime effettuate dalle differenti società di fornitura del servizio idrico integrato.

<sup>8</sup> All'interno del perimetro di rendicontazione non sono incluse le sedi di Veggiano (via Fermi), Pastorano (CE), Rosso di Genova (GE), Roma, Viggiano (PZ), Cervarese Santa Croce (PD) e Torregrotta (ME) di Orion S.r.l. Presso la sede di Pastorano l'acqua utilizzata proviene da fonti sotterranee; il consumo non è attualmente quantificabile a causa di problemi tecnici dovuti al contatore.

Società	Località	Stress idrico
	Roma (RM)	Medio-Alto
STA S.r.l.	Sedriano (MI)	Basso
	Gavorrano (GR)	Estremamente alto
IA.ING S.r.l.	Lecce (LE)	Alto
HYDROSKOP S.r.l.	Rovereto (TN)	Medio-Basso
T.A.E. S.r.l.	Rovereto (TN)	Medio-Basso
opus automazione S.p.A.	Gavorrano (GR)	Estremamente alto
	Firenze, via Fanfani (FI)	Medio-Alto
	Firenze, Via Panciatichi (FI)	Medio-Alto
	Marcianise (CE)	Estremamente alto

## 4.3 RIFIUTI ED ECONOMIA CIRCOLARE

(ESRS 2, E5)

### 4.3.1 IDENTIFICAZIONE E VALUTAZIONE DEGLI IRO

(ESRS 2 IRO-1, SBM-3)

Sebbene dall'analisi di doppia materialità di Gruppo la gestione dei rifiuti non emerga come una tematica prioritaria, le Società la considerano comunque un aspetto a cui prestare particolare attenzione nella gestione quotidiana degli aspetti ambientali. **Orion promuove pratiche orientate alla riduzione degli scarti, al recupero e al riciclo dei materiali**, con l'obiettivo di minimizzare il ricorso allo smaltimento in discarica e ottimizzare l'uso delle risorse. Pur non trattandosi di un rischio materiale primario, una gestione inefficace dei rifiuti potrebbe comunque comportare conseguenze economiche, legali e reputazionali.

### 4.3.2 POLITICHE, AZIONI ED OBIETTIVI

(ESRS 2 DC-P, E5-, ESRS 2 DC-A, DC-M, GOV-3, E5-2, E5-3, E5-6)

Le società del Gruppo certificate secondo la norma ISO 14001, tra cui Orion, Opus, TAE, Hydroskop, IA.ING, hanno definito specifiche linee guida in materia di **waste management**, formalizzando procedure e matrici tematiche mantenute periodicamente aggiornate. Allo stesso modo STA, seppur non certificata 14001, ha formalizzato una serie di linee guida per gestire al meglio la tematica.

Non operando in ambiti industriali ad alta intensità produttiva, **le aziende del Gruppo generano una quantità limitata di rifiuti**, tra cui RAEE, condizionatori, imballaggi in vari materiali, cavi elettrici ed elettronici, strumentazione dismessa, DPI contaminati e rifiuti chimici da laboratorio. Ciononostante,

il monitoraggio costante e il conferimento ad operatori autorizzati per il recupero o lo smaltimento assicurano una **gestione conforme alla normativa vigente**.

Sebbene non siano stati fissati obiettivi quantitativi di riduzione, **il Gruppo promuove attivamente la raccolta differenziata in tutti i siti e cantieri**, favorendo il riciclo e la sensibilizzazione del personale verso una gestione responsabile dei rifiuti, in linea con i principi dell'economia circolare.

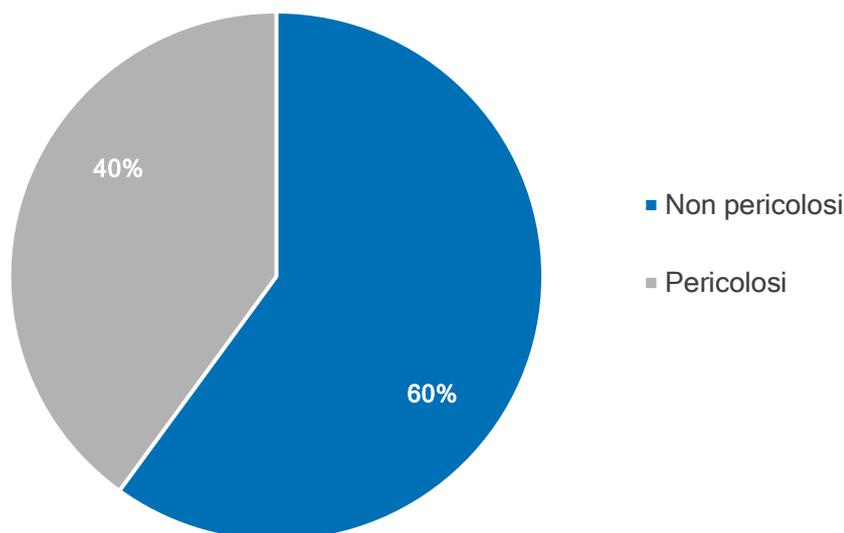
### 4.3.3 GESTIONE E VALORIZZAZIONE RIFIUTI

(E5-5)

Nel corso del 2024, **il Gruppo ha prodotto complessivamente 11,3 tonnellate di rifiuti**. Di questi, il 60% è costituito da rifiuti non pericolosi, mentre il restante 40% comprende rifiuti pericolosi, come sostanze chimiche, batterie al piombo, apparecchiature elettroniche fuori uso e imballaggi contaminati o contenenti sostanze pericolose<sup>9</sup>.

Rifiuti generati	U.M.	2024
Non pericolosi	t	6,8
Pericolosi	t	4,5
<b>Totale</b>	t	<b>11,3</b>

#### Rifiuti generati



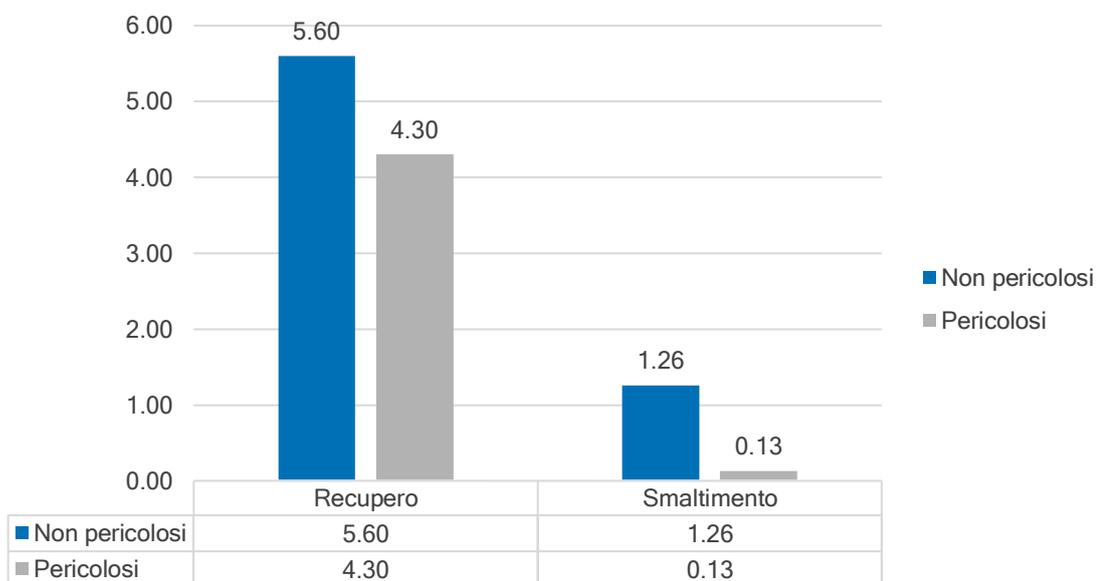
<sup>9</sup> Sono esclusi dal perimetro di rendicontazione i rifiuti urbani prodotti dall'attività d'ufficio effettuata presso le varie sedi aziendali del Gruppo.

Dettaglio rifiuti generati			
Descrizione rifiuto	CER	Ton	%
Batterie al piombo	160601*	0,86	19%
Apparecchiature fuori uso diverse da 106209 a 160213	160214	1,55	23%
Imballaggi contenenti residui di sostanze pericolose o contaminati da tali sostanze	150110*	0,01	0%
Bombolette spray	150111*	0,03	1%
Tubi fluorescenti e altri rifiuti contenenti mercurio	200121*	0,01	0%
Assorbenti materiali filtranti, stracci, ind. Protett. Diversi da 150202	150203*	0,01	0%
Pitture e vernici di scarto contenenti solventi organici o altre sostanze pericolose	080111*	0,00	0%
Batterie nichel-cadmio	160602*	0,01	0%
Batterie alcaline al litio	160604	0,02	0%
Apparecchiature fuori uso, contenenti componenti pericolosi (1), diverse da quelle di cui alle voci da 16.02.09 a 16.02.12	160213*	1,05	24%
Imballaggi in materiali misti	15.01.06	0,12	2%
Legno	17.02.01	0,12	2%
Ferro e acciaio	17.04.05	1,41	21%
Imballaggi in legno	15.01.03	2,24	33%
Imballaggi di plastica	15.01.02	0,04	1%
Componenti rimosse da apparecchiature fuori uso	160216	0,02	0%
App. Fuori uso contenenti clorofluorocarburi, HCFC, HFC	160211*	0,65	15%
Toner per stampa esauriti, diversi da quelli di cui alla voce 080317	80318	0,04	1%
Rifiuti urbani non differenziati	200301	1,26	18%
Rifiuti ingombranti	200307	0,02	0%
Assorbenti, materiali filtranti (inclusi filtri dell'olio non specificati altrimenti), stracci e indumenti protettivi, contaminati da sostanze pericolose	150202*	0,09	2%
Veicolo fuori uso	160104*	1,72	39%
Sostanze chimiche di laboratorio contenenti o costituite da sostanze pericolose, comprese le miscele di sostanze chimiche di laboratorio	160506*	0,04	1%
<b>Totale rifiuti generati dal Gruppo</b>		<b>11,3</b>	<b>100%</b>

In linea con i principi di economia circolare e con l'impegno a minimizzare l'impatto ambientale delle proprie attività, il Gruppo ha destinato l'88% dei rifiuti prodotti a operazioni di recupero, mentre il 12% è stato inviato a smaltimento.

Destino rifiuti	2024		
	Recupero	Smaltimento	Totale
Non pericolosi	5,6	1,26	6,8
Pericolosi	4,3	0,13	4,5
<b>Totale</b>	<b>9,90</b>	<b>1,39</b>	<b>11,3</b>
%	88%	12%	100%

### Destino dei rifiuti generati



## 5. CAPITALE UMANO: LA FORZA DEL CAMBIAMENTO

(ESRS 2, S1)

Per il Gruppo Orion, il capitale umano è il motore del cambiamento e il principale fattore abilitante per uno sviluppo sostenibile. In un contesto tecnologico e ambientale in continua evoluzione, la valorizzazione delle competenze e il benessere delle persone rappresentano priorità strategiche. **Il Gruppo, composto da realtà operative eterogenee ma sinergiche, promuove ambienti di lavoro inclusivi, sicuri e stimolanti, rafforzando il senso di appartenenza e la crescita professionale.**

### 5.1. VALORIZZAZIONE DEI LAVORATORI

(ESRS 2 SBM-2, S1-2) (ESRS 2 SBM-3, IRO-1)

La gestione delle risorse umane si fonda su **principi di trasparenza, meritocrazia e pari opportunità**, in linea con gli impegni assunti nel Codice Etico e nei Modelli Organizzativi 231 adottati dalle società del Gruppo. Le aziende promuovono la **crescita professionale** dei propri dipendenti attraverso **percorsi di formazione** continua e iniziative di sviluppo personalizzato, coerenti con gli obiettivi aziendali e con le esigenze operative. In alcune realtà, come STA e Opus, sono previsti anche **benefit e premi incentivanti** legati al raggiungimento degli obiettivi.

Esempi di iniziative avviate nel tempo dalle società del Gruppo:

- **STA** ha attivato programmi di formazione continua e iniziative di welfare e conciliazione vita-lavoro;
- **opus automazione** promuove corsi tecnici e di soft skill, oltre a strumenti di monitoraggio del clima interno;
- **Hydroskop e TAE**, in linea con il CCNL di riferimento, offrono misure di welfare sanitario e tutele dedicate ai lavoratori fragili. Completano il quadro contrattuale aumenti di livello e premi meritocratici, a riconoscimento dell'impegno e delle competenze;
- **Orion** ha integrato lo standard SA8000 nei propri strumenti di governance etica;
- **IA.ING** offre un'assicurazione sanitaria integrativa, misure di conciliazione vita-lavoro e alla genitorialità.

In tema di orario di lavoro e conciliazione vita-lavoro, **il Gruppo adotta misure organizzative volte a favorire la flessibilità, lo smart working e il benessere dei dipendenti**, con particolare attenzione alle esigenze di genitorialità e alle situazioni di fragilità. Il rispetto dei contratti collettivi nazionali e delle normative vigenti è assicurato su tutto il perimetro del Gruppo.

Inoltre, in tutte le società del Gruppo sono in corso processi di miglioramento che puntano alla standardizzazione e al monitoraggio continuo di indicatori chiave (KPI) legati alla soddisfazione del personale, alla mobilità interna, al tasso di assenteismo e alla permanenza nel tempo.

In linea con gli standard ESRS, il Gruppo ha condotto un'analisi di doppia materialità per mappare impatti, rischi e opportunità sociali, coinvolgendo attivamente i Sustainability Manager delle singole Società e la Sustainability Manager di Gruppo. Questo processo ha permesso di identificare aspetti comuni e specifici tra le aziende, contribuendo allo sviluppo di un linguaggio condiviso.

I rischi sociali maggiormente rilevanti includono:

- Infortuni sul lavoro e rischi legati alla sicurezza;
- Perdita di competenze chiave e know-how tecnico;
- Difficoltà nel trattenere talenti e generare percorsi di crescita;
- Rischi di non conformità in ambito lavorativo, specie nelle collaborazioni esterne.

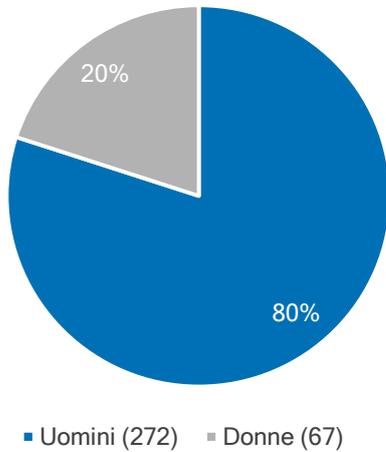
Questi aspetti sono affrontati anche in chiave proattiva, attraverso piani di successione, valorizzazione delle competenze e iniziative di engagement. Il coinvolgimento dei rappresentanti dei lavoratori è attivo in molte società, con attenzione a contrattualistica, sicurezza e benessere organizzativo.

Al 31 dicembre 2024, il Gruppo Orion conferma il proprio impegno verso una gestione trasparente e inclusiva delle risorse umane, presentando una fotografia chiara della propria forza lavoro:

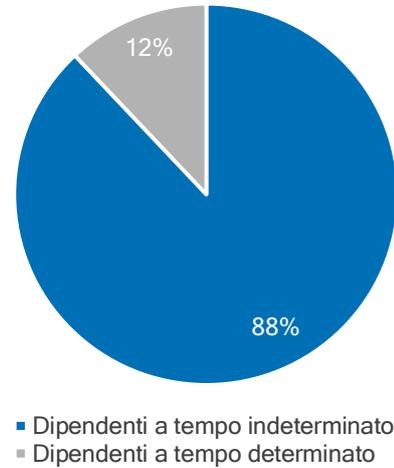
- Il Gruppo conta complessivamente **349 lavoratori, di cui 339 dipendenti e 10 collaboratori non dipendenti**;
- **La componente femminile rappresenta il 19,8% dell'organico, mentre la componente maschile si attesta all'80,2%**. Sebbene il settore di riferimento presenti storicamente un'alta prevalenza maschile, il Gruppo sta lavorando per promuovere una maggiore inclusione di personale femminile, anche attraverso il rafforzamento di politiche di pari opportunità;
- **L'88,2% dei dipendenti è assunto con contratto a tempo indeterminato**, a testimonianza della volontà di costruire relazioni stabili e durature con i propri collaboratori;
- In termini di modalità lavorative, il 93,2% della forza lavoro opera a tempo pieno, mentre il restante 6,8% è impiegato in regime part-time (pari a 23 persone), contribuendo a garantire flessibilità e attenzione alle esigenze personali.
- **Sedici dipendenti (7 donne e 9 uomini) hanno usufruito del congedo parentale** nel corso dell'anno: un dato che conferma la presenza attiva di misure di conciliazione vita-lavoro all'interno del Gruppo.

Dipendenti del gruppo suddivisi per tipologia contrattuale				
TIPOLOGIA CONTRATTUALE	U.M	2024		
		Donne	Uomini	Totale
Dipendenti a tempo indeterminato	n.	61	238	299
Dipendenti a tempo determinato	n.	6	34	40
Dipendenti a ore non garantite	n.	-	-	-
<b>Totale dipendenti</b>	<b>n.</b>	<b>67</b>	<b>272</b>	<b>339</b>

### Genere

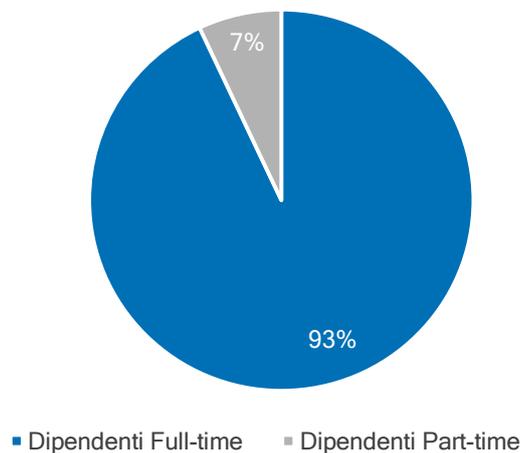


### Tipologia contrattuale



DIPENDENTI DEL GRUPPO SUDDIVISI PER TIPOLOGIA CONTRATTUALE				
TIPOLOGIA CONTRATTUALE	U.M	2024		Totale
		Donne	Uomini	
Dipendenti full-time	n.	51	265	316
Dipendenti part-time	n.	16	7	23
<b>Totale dipendenti</b>	<b>n.</b>	<b>67</b>	<b>272</b>	<b>339</b>

### Forma di impiego



## LAVORATORI NON DIPENDENTI

Altri lavoratori	U.M	2024		
		Donne	Uomini	Totale
Stagisti/Tirocinanti/Apprendisti	n.	2	3	5
Interinali	n.	-	4	4
Autonomi	n.	1	-	1
<b>Totale</b>	<b>n.</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>10</b>

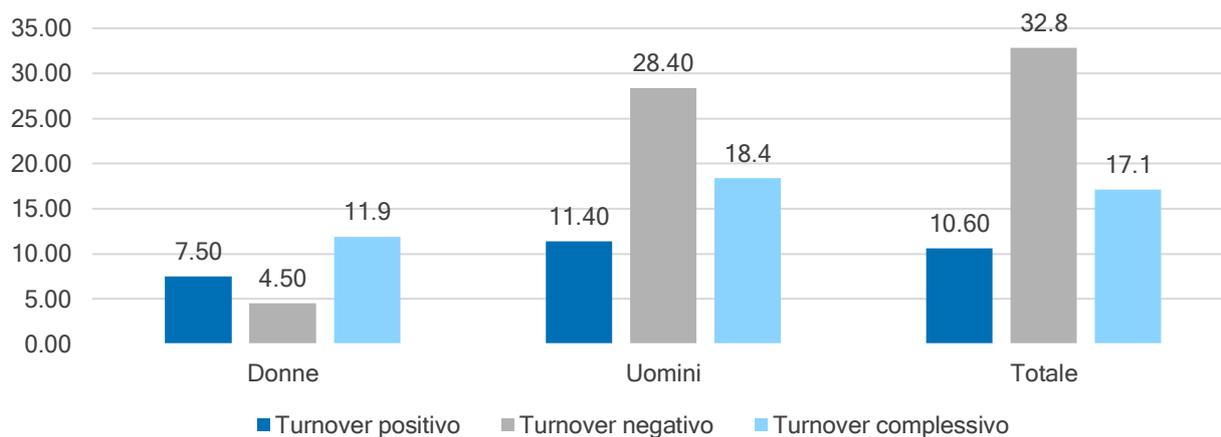
## NUOVE ASSUNZIONI E CESSAZIONI

Assunzioni	U.M	2024		
		Donne	Uomini	Totale
Under 30	n.	1	15	16
30-50	n.	3	11	14
Over 50	n.	1	5	6
<b>Totale</b>	<b>n.</b>	<b>5</b>	<b>31</b>	<b>36</b>
<b>Turnover positivo</b>	<b>%</b>	<b>7,5</b>	<b>11,4</b>	<b>10,6</b>

Cessazioni		2024		
		Donne	Uomini	Totale
Under 30	n.	-	4	4
30-50	n.	1	9	10
Over 50	n.	2	6	8
<b>Totale</b>	<b>n.</b>	<b>3</b>	<b>19</b>	<b>22</b>
<b>Turnover negativo</b>	<b>%</b>	<b>4,5</b>	<b>28,4</b>	<b>6,5</b>
<b>TURNOVER COMPLESSIVO<sup>10</sup></b>	<b>%</b>	<b>11,9</b>	<b>18,4</b>	<b>17,1</b>

<sup>10</sup> Il turnover complessivo è calcolato sommando il numero di assunzioni e di cessazioni avvenute durante l'anno, e dividendo il risultato per il numero di dipendenti in forza al 31/12/2024.

## Turnover



Per contenere il turnover e trattenere le risorse chiave, il Gruppo Orion promuove un ambiente di lavoro stabile e attrattivo. Tra le principali misure adottate: percorsi di crescita interna, opportunità di formazione tecnica e trasversale, programmi di affiancamento tra profili senior e junior, strumenti di ascolto del personale e politiche di welfare aziendale (flessibilità oraria, smart working, supporto alla genitorialità). Alcune società, come **opus automazione**, **STA**, **Orion** e **IA.ING**, hanno attivato anche iniziative per rafforzare il senso di appartenenza e migliorare il clima organizzativo (es. incontri periodici, team building, cene aziendali ed attività extra lavorative). Il Gruppo sta lavorando per rendere questi approcci più omogenei, con l'obiettivo di fidelizzare i talenti nel lungo periodo.

Il Gruppo Orion garantisce la piena copertura contrattuale collettiva a tutti i suoi dipendenti, confermando l'adesione a standard giuslavoristici e retributivi condivisi, nel rispetto delle normative italiane. Le aziende del Gruppo applicano contratti nazionali coerenti con i rispettivi settori di appartenenza (es. CCNL Metalmeccanico, Edilizia Industria e Commercio), assicurando diritti, tutele e trasparenza contrattuale.

### DIPENDENTI COPERTI DA CONTRATTI COLLETTIVI DI LAVORO

Dipendenti coperti da contratti collettivi di lavoro	U.M	2024		
		Donna	Uomo	Totale
Totale dipendenti	n.	67	272	339
Totale dipendenti coperti dalla contrattazione collettiva nazionale	n.	67	272	339
<b>Totale</b>	%	100%	100%	100%

Inoltre, l'equilibrio tra vita lavorativa e personale è un altro aspetto centrale nella strategia HR del Gruppo Orion. Le società promuovono modalità di lavoro flessibili, come lo smart working, con l'obiettivo di migliorare la qualità della vita dei dipendenti e favorire la conciliazione dei temi di vita.

Nel 2024, **16 dipendenti hanno usufruito del congedo parentale**, con un **tasso di rientro al lavoro del 75%**, dato che conferma un ritorno positivo dopo il periodo di assenza e un contesto lavorativo favorevole alla genitorialità. Il Gruppo riconosce l'importanza di rafforzare ulteriormente queste misure, soprattutto per garantire pari opportunità e supportare i carichi familiari.

EQUILIBRIO TRA VITA PROFESSIONALE E VITA PRIVATA				
Congedo parentale	U.M	2024		
		Donna	Uomo	Totale
Numero di dipendenti aventi diritto	n.	67	272	339
Numero di dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale	n.	7	9	16
Numero di dipendenti tornati al lavoro al termine del congedo	n.	5	7	12
Che stanno ancora usufruendo del congedo parentale	n.	2	2	4
<b>Tasso di rientro al lavoro</b>		71,4%	77,8%	<b>75,0%</b>

## 5.2. AMBIENTE DI LAVORO INCLUSIVO

(ESRS 2 DC-P, S1-1)

Il Gruppo si impegna a **promuovere la valorizzazione delle diversità, la tutela delle persone e il contrasto a ogni forma di discriminazione**. Sebbene non sia ancora presente una politica unitaria a livello di Gruppo, tutte le società operative hanno adottato strumenti - come Codice Etico e regolamenti interni - che includono riferimenti espliciti ai principi di non discriminazione per genere, età, disabilità, origine, orientamento sessuale, identità di genere, appartenenza religiosa o politica. Questi strumenti sono stati aggiornati o formalizzati nel corso del 2024.

Il Gruppo Orion riconosce che promuovere un ambiente di lavoro equo, inclusivo e rispettoso della diversità rappresenta non solo un dovere etico, ma anche un fattore determinante per la sostenibilità a lungo termine. In un contesto industriale complesso e multi-societario, in cui coesistono culture organizzative con diversi gradi di maturità, **è stato avviato un percorso di convergenza verso politiche HR più strutturate e condivise**, capaci di garantire pari opportunità, valorizzazione delle competenze e condizioni di lavoro dignitose per tutte le persone. **Nel corso del 2024, non sono stati registrati casi di discriminazione, molestie o violazioni dei diritti umani all'interno delle aziende del Gruppo.**

Diverse aziende del Gruppo hanno già avviato **pratiche e accorgimenti per facilitare l'inclusione lavorativa** in particolare nei confronti di soggetti potenzialmente più vulnerabili. Tra le esperienze rilevanti:

- Orion ha integrato nelle proprie pratiche i principi dello **standard SA8000** (Social Accountability), ponendo attenzione specifica al rispetto dei diritti umani e alle condizioni lavorative inclusive;
- STA ha attivato iniziative legate al **benessere organizzativo**, con particolare attenzione a dipendenti in condizioni di fragilità e a misure di conciliazione vita-lavoro;
- In opus automazione, la valorizzazione del potenziale individuale è supportata da **percorsi trasversali di formazione e sviluppo**, con attenzione anche all'equilibrio generazionale;
- **IA.ING** ha attivato azioni di conciliazione vita-lavoro e supporto alla genitorialità.

A queste esperienze si aggiungono ulteriori strumenti adottati per rafforzare i principi di equità ed inclusione: la certificazione SA8000 è in essere anche in TAE e IA.ING; la **UNI/PDR 125:2022** è stata adottata da TAE, Hydroskop e IA.ING; mentre la **ISO 30415**, relativa alla gestione delle risorse umane con focus sulla Diversity & Inclusione, è stata ottenuta da TAE e Hydroskop.

Il tema dell'inclusione è inoltre presente già nella fase di inserimento, attraverso il **richiamo ai principi etici nei processi di on-boarding** (es. in Orion, TAE, Hydroskop, STA, IA.ING e opus), contribuendo a radicare una cultura aziendale fondata su rispetto e responsabilità. Il Gruppo aderisce inoltre ai principali riferimenti internazionali in materia di diritti del lavoro e inclusione, come i Principi guida ONU su imprese e diritti umani, il Global Compact e le linee guida OCSE. Ciascuna società presidia e monitora in autonomia l'efficacia delle politiche adottate, favorendo un miglioramento progressivo.

Tutti i dipendenti del Gruppo Orion sono coperti da contratti collettivi nazionali che garantiscono salari minimi conformi alla normativa europea, assicurando equità formale. Alcune società del Gruppo offrono welfare aziendale aggiuntivo, come coperture sanitaria e misure per la conciliazione vita-lavoro, con livelli di sviluppo variabili. **Nel 2024, il Gruppo ha monitorato le metriche retributive per genere e inquadramento, rilevando un divario retributivo medio di genere del 13,4% a parità di inquadramento, attribuibile a fattori come seniority, accesso a ruoli manageriali e differenze settoriali nei ruoli tecnici/operativi.** Pur rispettando i contratti collettivi, il Gruppo sta lavorando per migliorare la parità salariale attraverso una revisione dei benefit, percorsi di carriera e iniziative di empowerment femminile per promuovere maggiore equità.

In prospettiva, **il Gruppo intende adottare una politica univoca in materia di Diversità e Inclusione**, volta a:

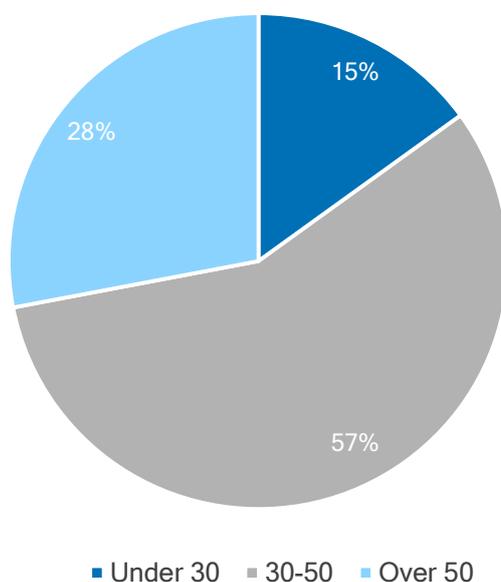
- Formalizzare un impegno condiviso e misurabile;
- Garantire coerenza tra società;
- Valorizzare la diversità come leva culturale e competitiva.

Nel 2024, la forza lavoro del Gruppo Orion si caratterizza per una **significativa rappresentanza della fascia d'età 30-50 anni, che costituisce oltre il 57,2% dell'organico complessivo**. Seguono i lavoratori **over 50 (27,4%)** e, in misura più contenuta, gli **under 30 (15,3%)**. Questa distribuzione riflette la solidità e l'esperienza tecnica del capitale umano del Gruppo, ma rappresenta anche una sfida sul fronte del ricambio generazionale e della trasmissione delle competenze.

## DISTRIBUZIONE DEL PERSONALE PER CLASSI DI ETÀ

Dipendenti	U.M	2024			
		Donne	Uomini	Totale	%
Under 30	n.	4	48	52	15,3%
30-50	n.	48	146	194	57,3%
Over 50	n.	15	78	93	27,4%

## Distribuzione personale per classi di età

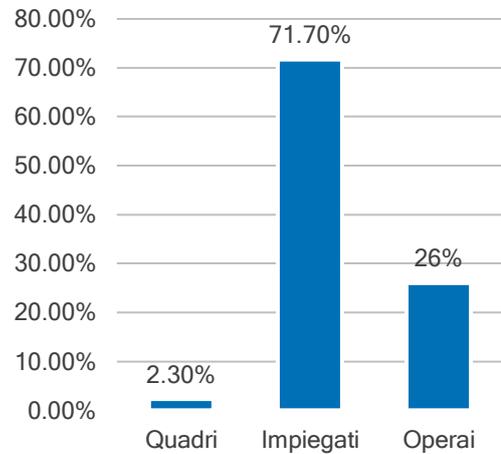
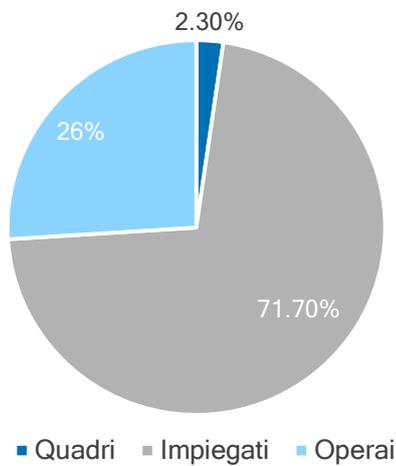


In termini di genere, le donne costituiscono il 19,8% del totale dei dipendenti, con una maggiore presenza tra gli impiegati. La componente femminile è ancora scarsamente rappresentata nei ruoli operativi e tecnici, per ragioni in parte riconducibili alle caratteristiche del settore industriale. Tuttavia, le società del Gruppo stanno attuando piani e processi per raggiungere un equilibrio di genere negli organi di controllo, come il Consiglio di amministrazione.

## DISTRIBUZIONE DEL PERSONALE PER GENERE E INQUADRAMENTO

Genere e inquadramento contrattuale	U.M	2024
<b>Totale dipendenti</b>	n.	<b>339</b>
di cui donne	n.	67
di cui uomini	n.	272
<b>Dirigenti</b>	n.	-
<b>% sul totale</b>	%	-
di cui donne	n.	-
di cui uomini	n.	-
<b>Quadri</b>	n.	<b>8</b>
<b>% sul totale</b>	%	<b>2,4</b>
di cui donne	n.	2
di cui uomini	n.	6
<b>Impiegati</b>	n.	<b>243</b>
<b>% sul totale</b>	%	<b>71,7</b>
di cui donne	n.	64
di cui uomini	n.	179
<b>Operai</b>	n.	<b>88</b>
<b>% sul totale</b>	%	<b>26,0</b>
di cui donne	n.	1
di cui uomini	n.	87

## Percentuale dipendenti per Inquadramento Contrattuale



Il Gruppo si impegna a garantire l'inserimento e la permanenza lavorativa di persone con disabilità, in linea con la normativa nazionale e le buone pratiche di integrazione lavorativa. Al 31 dicembre 2024 risultano impiegate 8 persone con disabilità, prevalentemente nei ruoli impiegatizi e operativi, equamente distribuite tra uomini e donne. Le aziende coinvolte adottano misure personalizzate per favorire l'adattamento del posto di lavoro, laddove necessario.

PERSONE CON DISABILITÀ			
Inquadramento contrattuale	U.M	2024	
		Donna	Uomo
Dirigenti	n.	0	0
Quadri	n.	0	0
Impiegati	n.	2	4
Operai	n.	0	2
<b>Totale</b>	<b>n.</b>	<b>8</b>	

### 5.3. BENESSERE ORGANIZZATIVO: OBIETTIVI E PROGETTI

(ESRS 2 DC-A, DC-M, GOV-3, S1-3, S1-4, S1-5)

Il benessere dei dipendenti è un pilastro strategico per il Gruppo Orion, riconosciuto non solo come elemento di tutela e valorizzazione delle persone, ma anche come leva per garantire continuità operativa, attrattività del brand e resilienza aziendale. Il Gruppo, composto da realtà con diversa maturità in ambito HR e promozione sociale, ha avviato un processo progressivo e strutturato per rafforzare le proprie azioni in tema di salute, sicurezza, benessere psico-fisico e sviluppo professionale.

Le società del Gruppo stanno formalizzando piani di miglioramento capaci di connettere prevenzione dei rischi sociali, gestione proattiva del personale e promozione di un ambiente inclusivo, sicuro e stimolante. Le iniziative introdotte sono monitorate attraverso KPI qualitativi e quantitativi, azioni correttive e audit interni.

In particolare, le iniziative attivate o in fase di sviluppo includono:

- **Orion:** ha adottato un Modello Organizzativo 231 strutturato che include anche tematiche legate alla salute e sicurezza sul lavoro, ha recepito elementi della SA8000 nella gestione della condotta aziendale e sta sviluppando progressivamente policy su diversity e conciliazione dei tempi di vita e lavoro. Inoltre, sono già attivi percorsi formativi a supporto del benessere e dello sviluppo delle competenze trasversali; si sta lavorando per rafforzarne la pianificazione, rendendoli più capillari e maggiormente mirati alle esigenze espresse;
- **STA:** programmi di welfare aziendale (tra cui sanità integrativa, misure di flessibilità, servizi dedicati al benessere psicologico), formazione continua e attenzione al clima aziendale attraverso momenti di ascolto strutturati;
- **Opus automazione:** formazione tecnica trasversale (soft skill, aggiornamento normativo), corsi di lingua per la crescita personale, survey sul benessere interno e un Regolamento Informatico che tutela il benessere digitale e la sicurezza dei dati. Sono inoltre attivi sistemi di sorveglianza sanitaria e iniziative per rafforzare l'engagement dei dipendenti;
- **TAE & Hydroskop:** entrambe le aziende dimostrano un forte impegno nella tutela della salute e sicurezza sul lavoro. Sono presenti piani specifici di prevenzione e formazione, che includono anche la sensibilizzazione sui rischi legati alle singole mansioni. Sia TAE che Hydroskop hanno implementato sistemi certificati per la gestione della salute e sicurezza, e garantiscono una copertura sanitaria e welfare di base.
- **IA.ING:** promuove il rispetto dei diritti dei lavoratori attraverso un Codice Etico aggiornato e integrato, affiancato da pratiche di ascolto, formazione continua e valorizzazione del contributo individuale. Dal 2020 ha istituito un fondo a sostegno dei figli dei dipendenti rimasti orfani e garantisce particolare attenzione all'inclusione delle persone fragili, grazie anche alla presenza di un Disability Manager interno. Per rafforzare il senso di appartenenza, l'azienda organizza regolarmente attività di team building, cene aziendali e iniziative extra-lavorative.

Il Gruppo monitora l'efficacia delle iniziative tramite indicatori di infortuni, assenteismo, turnover, adesione a programmi di welfare e feedback dei lavoratori, anche attraverso survey interne e confronti periodici. Alcune società stanno valutando l'integrazione di obiettivi ESG - inclusi quelli relativi al benessere - nei sistemi di incentivazione del top management.

## 5.4. FORMAZIONE CONTINUA E CRESCITA PROFESSIONALE

(S1-13)

In un contesto produttivo e tecnologico in continua evoluzione, il potenziamento delle competenze - sia tecniche che trasversali - è considerato un fattore chiave per mantenere alta la competitività delle aziende del Gruppo e rispondere alle sfide di lungo periodo, come la transizione digitale, la gestione generazionale e l'innovazione di processo.

Ore e aree tematiche della formazione volontaria



Le società del Gruppo adottano approcci differenziati, ma complementari, alla formazione, sfruttando piani annuali che tengono conto delle esigenze specifiche delle sedi operativi e delle diverse categorie professionali.

La gamma completa dei corsi offerti dal Gruppo non solo include la formazione essenziale e obbligatoria sulla salute e sicurezza sul lavoro, ma si estende con percorsi di aggiornamento professionale e affiancamento on-the-job, integrando anche iniziative mirate al benessere organizzativo e alla cultura aziendale. In alcune società, come Orion e opus automazione, vengono organizzati corsi di lingua e iniziative di *soft skill development*, mentre in altre, come STA, la formazione è orientata a potenziare il presidio normativo e la sicurezza sul lavoro.

Durante il 2024, l'offerta formativa è stata diversificata, comprendendo sia corsi obbligatori riguardanti la salute e sicurezza, che percorsi formativi in varie aree di competenza. **Il 41% delle ore di formazione ha riguardato l'ambito della salute e sicurezza sul lavoro, mentre il 59% delle ore nelle seguenti aree formative:**

- **Formazione professionale:** sviluppo competenze in ambito Ricerca & Sviluppo (R&D), formazione tecnica specializzata e utilizzo della strumentazione per il service tecnico;
- **Formazione qualità prodotto/processo:** approfondimento dei Sistemi di Gestione Integrata e miglioramento continuo della qualità;
- **Formazione manageriale:** sviluppo delle competenze gestionali e di leadership, orientate all'efficacia organizzativa;
- **Codice etico, modello 231, etc.:** formazione su anticorruzione, conformità normativa, politica aziendale ed etica professionale;
- **Formazione linguistica:** corsi di inglese tecnico applicato al contesto aziendale e industriale;
- **Formazione gestione ambientale e sostenibilità:** percorsi su tematiche ESG, analisi ambientale e norme ISO (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001).

## ORE DI FORMAZIONE EROGATE PER TIPOLOGIA E GENERE

Tipologia di formazione	U.M	2024			
		Donne	Uomini	Totale	% ore/totale
Formazione HS obbligatoria	h.	557	2.907	3.464	48,8%
Formazione professionale	h.	417	1.161	1.578	18,6%
Formazione qualità prodotto/processo	h.	90	98	188	2,2%
Formazione manageriale	h.	638	569	1.207	14,2%
Codice etico, modello 231...	h.	93	136	229	2,7%
Formazione linguistica	h.	622	881	1.503	17,7%
Formazione gestione ambientale e sostenibilità	h.	166	151	317	3,7%
<b>Totale ore</b>	<b>h.</b>	<b>2.583</b>	<b>5.903</b>	<b>8.486</b>	<b>100%</b>

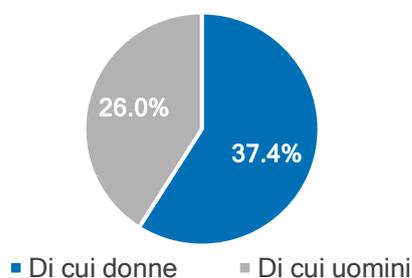
Nel corso del 2024, il Gruppo Orion ha investito significativamente nella formazione, fornendo complessivamente **8.486 ore di corsi**. Di queste, il 30% delle ore è stato dedicato alla formazione dei dipendenti di genere femminile, mentre il restante 70% è stato destinato a quelli di genere maschile.

Per quanto riguarda la ripartizione per mansione, le ore di formazione complessive sono state suddivise in base alle diverse mansioni all'interno dell'organizzazione aziendale:

- 5,4% ai Quadri;
- 77,5% agli Impiegati;
- 17% agli Operai.

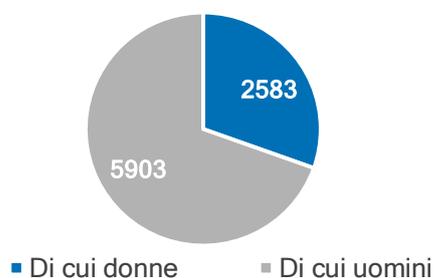
Considerando il numero totale dei dipendenti che hanno ricevuto formazione, le donne hanno beneficiato di una media più elevata di ore totali di formazione, pari a 37,4 rispetto agli uomini che ne hanno ricevuti in media 26. Per quanto riguarda la ripartizione per mansione, gli impiegati hanno ricevuto la media più alta di ore di formazione, pari a 57,9 ore, seguiti dagli operai con una media di 30,6 e infine dai quadri con 19,8 ore.

## Ore medie di formazione per dipendente



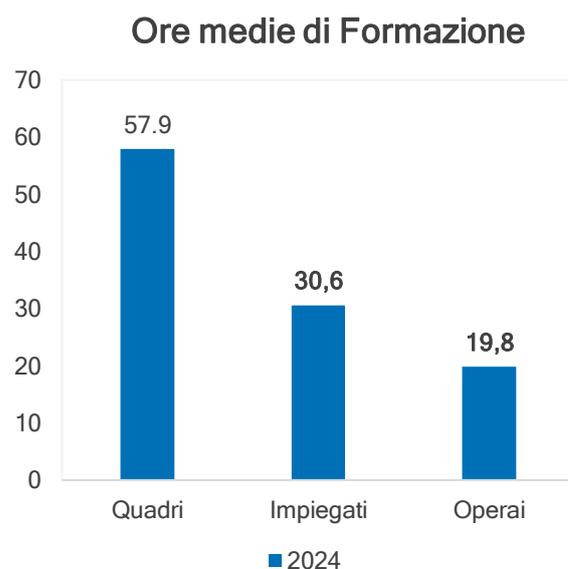
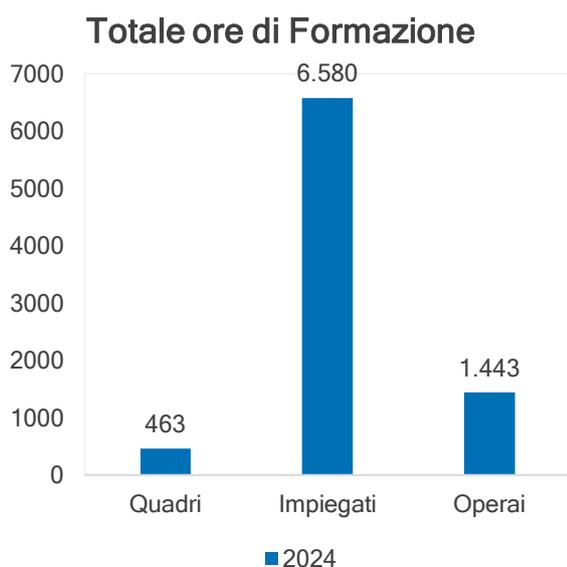
25,6 ore medie per dipendente

## Ore totali di formazione



8.486 ore totali di formazione

ORE DI FORMAZIONE EROGATE						
Genere e contrattuale	inquadramento U.M	Ore totali di formazione	Ore medie di formazione	Dipendenti formati (n.)		
<b>Dirigenti</b>	<b>h.</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>		
di cui donne	h.	-	-	-		
di cui uomini	h.	-	-	-		
<b>Quadri</b>	<b>h.</b>	<b>463</b>	<b>57,9</b>	<b>8</b>		
di cui donne	h.	59	29,5	2		
di cui uomini	h.	404	67,3	6		
<b>Impiegati</b>	<b>h.</b>	<b>6.580</b>	<b>30,6</b>	<b>215</b>		
di cui donne	h.	2.512	38,1	66		
di cui uomini	h.	4.068	27,3	149		
<b>Operai</b>	<b>h.</b>	<b>1.443</b>	<b>19,8</b>	<b>73</b>		
di cui donne	h.	12	12,0	1		
di cui uomini	h.	1.431	19,9	72		
<b>Totale ore</b>	<b>h.</b>	<b>8.486</b>	<b>28,7</b>	<b>296</b>		
di cui donne	h.	2.583	37,4	69		
di cui uomini	h.	5.903	26,0	227		



## 5.5. SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

(S1-14)

In coerenza con la normativa italiana vigente e con i principi dello standard ISO 45001, adottato da alcune società del Gruppo, sono stati implementati sistemi strutturati di prevenzione e gestione del rischio, finalizzati alla riduzione degli infortuni e alla promozione del benessere nei luoghi di lavoro.

**Tutte le società del Gruppo sono in regola con gli adempimenti previsti dal D.lgs. 81/2008** e hanno nominato le figure chiave per la gestione della sicurezza, con modalità organizzative differenziate a seconda della dimensione e della complessità operativa:

- **Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP):** interno per realtà come IA.ING, esterno per società come opus, TAE, Hydroskop, STA e Orion;
- **Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS):** presenti in tutte le società, ove previsto;
- **Medico competente:** nominato e operativo per la sorveglianza sanitaria, effettuata periodicamente sulla base della mansione e dei rischi specifici;
- **Addetti al primo soccorso e alla gestione delle emergenze:** individuati e formati in conformità alla normativa vigente. In alcune realtà sono presenti anche preposti e operatori certificati PES-PAV per lavori elettrici.

La valutazione dei rischi per la salute e la sicurezza viene aggiornata periodicamente in tutte le società del Gruppo, sulla base delle attività svolte e delle condizioni dei luoghi di lavoro. In particolare, vengono considerate le esposizioni a rumore, vibrazioni, movimentazione manuale dei carichi, utilizzo di sostanze chimiche, attività su strada e rischi psicosociali. I documenti di valutazione del rischio (DVR) sono accompagnati da piani di miglioramento specifici. Inoltre, in alcuni casi, il DVR è integrato da moduli per la registrazione di near miss e indici di performance (KPI) sulla sicurezza.

Le società dotate di **certificazione ISO 45001** (come Orion, opus automazione, TAE, Hydroskop e IA.ING) effettuano regolari audit interni e mantengono un approccio proattivo alla gestione della sicurezza, con investimenti in dispositivi di protezione individuale, formazione continua e miglioramento delle condizioni ambientali di lavoro. STA, invece, adotta procedure semplificate ma comunque conformi alla normativa.

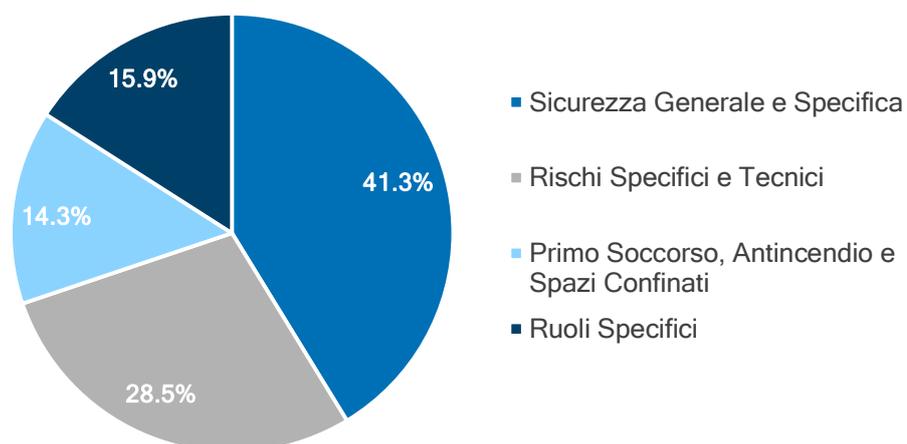
Il Gruppo promuove inoltre il coinvolgimento dei lavoratori attraverso **momenti di confronto con gli RLS e sessioni formative dedicate**. Il monitoraggio continuo dei fattori di rischio, unito alla diffusione di una cultura della prevenzione, contribuisce a rafforzare il senso di responsabilità condivisa e a garantire un ambiente di lavoro più sicuro e salubre.

### FORMAZIONE IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA

Il Gruppo Orion si impegna a garantire una formazione completa in materia di salute e sicurezza sul lavoro per tutti i suoi dipendenti. Per i nuovi assunti, è previsto un periodo di formazione durante il quale vengono affiancati da operatori esperti per l'apprendimento delle prassi operative di sicurezza. A seguito della valutazione dei rischi relativi alla salute e alla sicurezza nei luoghi di lavoro, **tutto il personale ha ricevuto una formazione adeguata e un addestramento specifico per mitigare i rischi identificati in base alle proprie mansioni.**

ORE DI FORMAZIONE EROGATE PER TIPOLOGIA E GENERE					
Tipologia di formazione	U.M	2024			
		Donne	Uomini	Totale	% ore/totale
Sicurezza Generale e Specifica	h.	268	1.162	1.430	41,3%
Rischi Specifici e Tecnici	h.	108	878	986	28,5%
Primo Soccorso, Antincendio e Spazi Confinati	h.	141	356	497	14,3%
Ruoli Specifici	h.	40	511	551	15,9%
<b>Totale ore</b>	<b>h.</b>	<b>557</b>	<b>2.907</b>	<b>3.464</b>	<b>100%</b>

### Ore di formazione per tipologia



ORE DI FORMAZIONE OBBLIGATORIA				
Genere e inquadramento contrattuale	U.M	Ore totali di formazione	Ore medie di formazione	Dipendenti formati (n.)
<b>Dirigenti</b>	h.	-	-	-
di cui donne	h.	-	-	-
di cui uomini	h.	-	-	-
<b>Quadri</b>	h.	<b>463</b>	<b>231,5</b>	<b>2</b>
di cui donne	h.			-
di cui uomini	h.	22	11,0	2
<b>Impiegati</b>	h.	<b>2.313</b>	<b>15,8</b>	<b>146</b>
di cui donne	h.	545	14,3	38
di cui uomini	h.	1.768	16,4	108
<b>Operai</b>	h.	<b>1.129</b>	<b>16,4</b>	<b>69</b>
di cui donne	h.	12	12,0	1
di cui uomini	h.	1.117	16,4	68
<b>Totale ore</b>	h.	<b>3.905</b>	<b>18,0</b>	<b>217</b>
di cui donne	h.	557	14,3	39
di cui uomini	h.	2.907	16,3	178

### INFORTUNI, MALATTIE PROFESSIONALI E INDICATORI SULLA SALUTE E SICUREZZA DEI DIPENDENTI

Nel 2024, il tasso di infortuni sul lavoro nel Gruppo Orion si è mantenuto su livelli contenuti, a testimonianza dell'efficacia delle misure di prevenzione attuate. Gli eventi registrati sono stati di magnitudo lieve e non hanno generato inabilità permanente o decessi. La frequenza e la gravità limitata degli infortuni confermano una corretta applicazione delle misure di sicurezza, l'utilizzo adeguato dei DPI e la diffusione di una cultura della prevenzione, in particolare nelle società con maggior esposizione al rischio operativo. La gestione dei casi è stata accompagnata da un attento monitoraggio medico e dalla pronta attivazione delle procedure previste dal sistema di gestione salute e sicurezza.

## NUMERO DI INFORTUNI SUL LAVORO

Infortuni per tipologia	Numero di infortuni		Ore di assenza	
	U.M	2024	U.M	2024
<b>Infortuni in occasione di lavoro</b>	n.	4	h.	5.728
di cui donne	n.	-	h.	-
di cui uomini	n.	4	h.	5.728
<b>Infortuni mortali</b>	n.	-	h.	-
di cui donne	n.	-	h.	-
di cui uomini	n.	-	h.	-
<b>Infortuni gravi</b>	n.	-	h.	-
di cui donne	n.	-	h.	-
di cui uomini	n.	-	h.	-
<b>Infortuni in itinere</b>	n.	1	h.	272
di cui donne	n.	-	h.	-
di cui uomini	n.	1	h.	272
<b>Casi di malattie professionali</b>	n.	-	h.	-
di cui donne	n.	-	h.	-
di cui uomini	n.	-	h.	-
<b>Totale</b>	n.	5	h.	6.000
di cui donne	n.	0	h.	0
di cui uomini	n.	5	h.	6.000

## TASSI DI INFORTUNIO SUL LAVORO

Tassi di infortunio	U.M	2024
Ore lavorate	h.	741.824
Ore di assenza	h.	6.000
<b>Tasso di infortunio totale</b>	%	6,7%
di cui donne	%	-
di cui uomini	%	6,7%
<b>Indice di gravità totale</b>	i.	8,1

## 5.6. CENTRALITÀ DEL CLIENTE: QUALITÀ E SODDISFAZIONE

(ESRS 2, S4, S4-2, S4-3)

Per il Gruppo Orion l'eccellenza nella qualità della strumentazione e dei servizi offerti, e la capacità di rispondere in modo puntuale e personalizzato alle esigenze del cliente rappresentano fattori distintivi di competitività, soprattutto in un contesto ad alta specializzazione tecnica e normativamente regolamentati.

Gli impatti potenziali legati alla relazione con i clienti sono oggetto di monitoraggio sistematico nell'ambito della valutazione degli IRO (Impatti, Rischi e Opportunità). Il tema è emerso come altamente rilevante per la quasi totalità delle società del Gruppo, in particolare per quanto riguarda rischi quali non conformità connesse alla strumentazione ed ai servizi offerti, mancato rispetto delle specifiche tecniche contrattuali e difficoltà nel soddisfare i requisiti ESG richiesti dai committenti. Per far fronte a queste criticità, **le aziende del Gruppo hanno progressivamente adottato sistemi strutturati di gestione della qualità, rafforzando i processi di collaudo, controllo tecnico e tracciabilità delle non conformità.**

### RELAZIONE CON I CLIENTI E GESTIONE DELLA QUALITÀ

I clienti del Gruppo, in particolare quelli appartenenti alla pubblica amministrazione o a settori altamente regolamentati, manifestano crescenti aspettative rispetto alle performance ESG e alla conformità normativa delle aziende fornitrici. In questo contesto, società come IA.ING, opus automazione, TAE & Hydroskop, STA e Orion hanno confermato che la partecipazione a bandi pubblici o gare competitive è frequentemente subordinata al possesso di certificazioni come ISO 9001, al Modello Organizzativo 231, al rating di legalità o alla compilazione di questionari ESG. Anche l'adozione di pratiche di welfare aziendale, politiche di compliance e sistemi di whistleblowing è talvolta considerata un requisito premiante in fase di qualifica.

**Il coinvolgimento diretto della clientela viene promosso principalmente attraverso la somministrazione di questionari di soddisfazione, adottati da quasi tutte le aziende del Gruppo.** Sebbene i tassi di risposta siano variabili, questi strumenti rappresentano una leva utile per la raccolta di feedback, proposte di miglioramento e valutazioni sulla qualità dei prodotti e dei servizi. In opus automazione, ad esempio, tali questionari sono integrati in procedure aziendali strutturate da anni, che prevedono **analisi sistematiche** e l'attuazione di eventuali azioni correttive. Altre società, come STA, inviano moduli di valutazione allegati alla documentazione post-vendita, in alcuni casi integrati nel ciclo di fatturazione, al fine di **incentivare la partecipazione dei clienti nel processo di feedback.**

**Tutte le aziende del Gruppo sono certificate secondo la norma ISO 9001** e operano sulla base di sistemi di gestione della qualità formalizzati, che includono attività di controllo sui materiali in ingresso, verifiche documentali, collaudi funzionali, tracciabilità delle anomalie e procedure per la gestione e la prevenzione delle non conformità. **L'efficacia di tali sistemi è testimoniata dalla continuità delle relazioni commerciali, dalla soddisfazione espressa dai clienti e dall'assenza di controversie o reclami formali durante il periodo di rendicontazione.**

**I meccanismi di segnalazione e gestione dei reclami sono presenti in tutte le aziende del Gruppo, anche se declinati con modalità differenti.** In ogni caso, le procedure previste all'interno dei sistemi qualità assicurano una risposta tempestiva ed efficace a ogni segnalazione ricevuta.

**Nel corso del 2024, non sono stati registrati reclami o contestazioni relativi alla sicurezza della strumentazione venduta né violazioni della normativa sulla protezione dei dati personali. Nessuna delle società del Gruppo è stata coinvolta in procedimenti o controversie legate ad aspetti di salute e sicurezza dei beni e dei servizi offerti.** Sebbene non siano ancora stati definiti obiettivi comuni a livello di Gruppo in materia di Customer Satisfaction, alcune realtà - come opus automazione e Orion - hanno già implementato strumenti evoluti per il monitoraggio e la valutazione del grado di soddisfazione della clientela, integrandoli nei propri sistemi di miglioramento continuo. È attualmente in corso un confronto interno finalizzato alla diffusione di queste best practice, con

l'obiettivo di uniformare le modalità di raccolta, utilizzo e valorizzazione dei dati, rafforzando ulteriormente un approccio proattivo e orientato al cliente.

## 5.7. SOSTENIBILITÀ NELLA CATENA DI FORNITURA: UN PERCORSO ETICO

(ESRS 2, G1, S2)

La catena di fornitura del Gruppo Orion si caratterizza per la **presenza consolidata di partner commerciali strategici, che contribuiscono in modo significativo alla proposta tecnologica e alla qualità dei servizi offerti**. I rapporti con i fornitori sono spesso di lungo periodo e si fondano su relazioni di fiducia, collaborazione tecnica e condivisione degli standard qualitativi. Le principali forniture riflettono la natura tecnica e specialistica del Gruppo: si tratta in prevalenza di strumentazione analitica per il monitoraggio ambientale, componenti elettrici e meccanici per sistemi complessi, oltre a servizi di ingegneria, automazione e manutenzione, che costituiscono elementi essenziali per il funzionamento delle attività industriali e ambientali.

### 5.7.1 MAPPATURA DEGLI IMPATTI E VALUTAZIONE DEGLI IRO

(ESRS 2, IRO-1, S2-2, S2-3)

In linea con quanto previsto dagli standard ESRS, il Gruppo Orion ha avviato un primo percorso di analisi di valutazione degli impatti potenziali legati ai propri fornitori e partner lungo la catena di fornitura. Sebbene il tema non sia emerso come materiale nell'ambito dell'analisi di doppia materialità condotta nel 2024, il Gruppo riconosce l'importanza strategica di un approccio proattivo alla sostenibilità della supply chain e sta progressivamente sviluppando strumenti e metodologie per la mappatura e la gestione dei principali impatti ambientali, sociali e di governance associati.

L'attività di valutazione è attualmente in fase iniziale e si concentra prevalentemente su aspetti quali:

- **Il rispetto dei diritti umani e dei diritti dei lavoratori** presso i fornitori, anche in termini di condizioni contrattuali, sicurezza e rispetto delle normative nazionali e internazionali;
- **La tracciabilità e trasparenza** dei fornitori strategici, con particolare attenzione alle società attive in settori regolamentati o in aree a rischio;
- **Il rischio di interruzione operativa e di reputazione**, derivante da comportamenti non etici, inadempienze legali o controversie ambientali nei livelli più profondi della catena.

Nel 2024 alcune realtà del Gruppo - come opus automazione - hanno iniziato a **strutturare internamente strumenti di selezione e qualificazione dei fornitori con criteri ESG**, inclusi riferimenti alla sicurezza, all'ambiente e alla legalità, integrando clausole etiche nei contratti quadro o nei codici di condotta da sottoscrivere. Anche altre società, come Hydroskop e TAE, hanno espresso l'intenzione di rafforzare il controllo dei rischi nella supply chain attraverso iniziative mirate, anche a supporto delle proprie certificazioni ISO (es. ISO 37001 per la prevenzione della corruzione e ISO 9001 per la qualità).

### 5.7.2 QUALIFICA, INVESTIMENTI E OBIETTIVI DI SOSTENIBILITÀ

(ESRS 2, DC-A, DC-M, GOV-3, S2-4, S2-5, G1-2)

Il Gruppo si sta dotando di strumenti e metodologie per formalizzare e attuare strategie specifiche orientate alla prevenzione degli impatti negativi e alla valorizzazione delle opportunità sociali, ambientali ed etiche connesse alle attività dei propri fornitori. **Il riferimento a standard quali SA8000, ISO 14001, ISO 45001, ISO 9001, ISO 37001 e l'adozione di Modelli Organizzativi 231/2001 e Codice Etico aggiornati costituiscono la base su cui si innesta la strategia di sostenibilità nelle relazioni di filiera garantendo un presidio normativo e valoriale robusto e condiviso.**

Nel corso del 2024, è stato avviato un percorso per strutturare azioni ESG lungo la catena del valore, definendo:

- Ambiti di intervento prioritari, come salute e sicurezza dei lavoratori impiegati nei contratti di subappalto, verifica della conformità dei fornitori a standard etici e legali, e trasparenza dei processi di approvvigionamento;
- Modalità di coinvolgimento operativo dei fornitori su tematiche ESG attraverso audit, richieste di autocertificazione, o inviti a partecipare a valutazioni esterne (es. Open-ES, EcoVadis, ECOMATE);
- Azioni correttive e obiettivi di miglioramento continuo, inclusi piani di qualificazione e rafforzamento delle competenze lungo la filiera.

Parallelamente, **alcune società hanno iniziato a mappare i fornitori più esposti a rischi sociali o ambientali**, al fine di rafforzare i presidi nei settori sensibili.

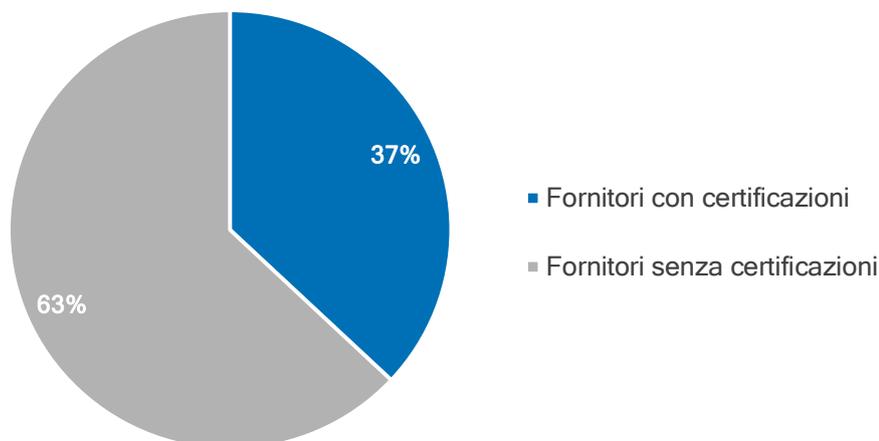
Il monitoraggio delle performance è in fase di evoluzione: attualmente, vengono utilizzati indicatori quali la percentuale di fornitori valutati secondo criteri ESG, la presenza di non conformità, e il grado di adesione a policy condivise. Il Gruppo intende estendere progressivamente tali strumenti a tutta la base di fornitori critici, promuovendo un approccio sempre più strutturato e trasparente.

A supporto di questo processo, il Gruppo si pone l'obiettivo di introdurre un codice di condotta ESG per i fornitori, volto a definire criteri minimi comuni in ambito ambientale, sociale e di governance. Sono inoltre allo studio meccanismi per estendere i canali di whistleblowing anche ai soggetti esterni, rafforzando le tutele in linea con la normativa europea. Nel medio periodo, il Gruppo intende definire obiettivi progressivi, quali: estensione delle valutazioni ESG ai fornitori strategici, incremento della quota di fornitori qualificati secondo Modelli 231 o Codici Etici e riduzione del rischio etico-operativo nella filiera.

BUDGET VERSO FORNITORI ATTENTI AL TEMA DELLA SOSTENIBILITÀ*			
<i>*certificazioni, rating, scoring, reporting, governance di sostenibilità</i>	2024		
	Totale costo in euro	% Costo	% Fornitori
Fornitori con certificazioni (ISO 9001, ISO 14001...)	4.255.344 €	37%	41,7%
<b>Totale fornitori</b>	<b>4.255.344 €</b>	<b>37%</b>	<b>41,7%</b>

Nel 2024, il 37% della spesa complessiva del Gruppo - pari a circa 4,3 milioni di euro - è stata destinata a fornitori in possesso di certificazioni ambientali o di qualità riconosciute, come ISO 9001 e ISO 14001. Queste realtà, pari al 41,7% del totale, sono in prevalenza italiane, a conferma dell'impegno nel sostenere filiere locali certificate. I dati si riferiscono a un campione selezionato di fornitori, rappresentativo di circa il 75% della spesa annuale complessiva e individuato in base alla rilevanza economica e strategica ai fini della rendicontazione ESG.

## Tipologia di fornitore



### 5.7.3 FOCUS SUI LAVORATORI DELLA CATENA DI FORNITURA

(ESRS 2, SBM-2, S2-2)

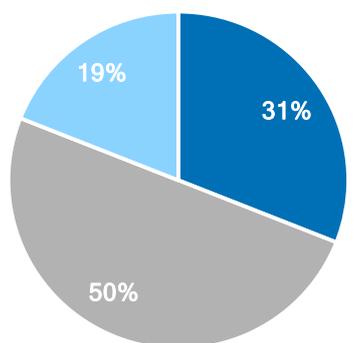
Nel corso del 2024, Orion ha collaborato principalmente con i fornitori localizzati in Italia, i quali rappresentano il 73% del totale, generando il 30,4% del valore complessivo degli acquisti. Tali fornitori sono considerati “locali” in quanto operano sul territorio nazionale. Il restante valore degli acquisti è stato suddiviso tra i fornitori situati all’interno dell’Unione Europea (50,2%) e fornitori extra-UE (19,4%), che rappresentano rispettivamente il 23,3% e il 3,3% del totale dei fornitori.

Questi dati evidenziano una dipendenza operativa da fornitori italiani in termini numerici, ma una significativa incidenza economica delle collaborazioni europee, a fronte di un numero ridotto di partner. A seguire si riporta una tabella e grafico riepilogativo con il dettaglio dei costi e della distribuzione percentuale per ciascuna macroarea geografica:

SUDDIVISIONE FORNITORI PER MACROAREE			
MACROAREE	2024		
	Totale costo in euro	% Costo	% Fornitori
ITALIA	3.494.795 €	30,4%	73,4%
UE	5.777.813 €	50,2%	23,3%
EXTRA UE	2.226.369 €	19,4%	3,3%
<b>Totale aree</b>	<b>11.498.977 € <sup>11</sup></b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

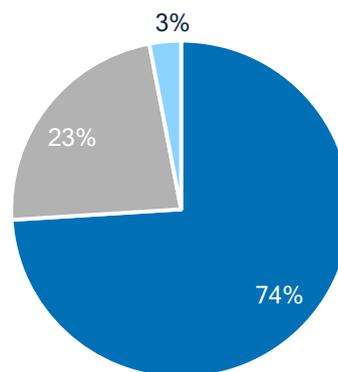
<sup>11</sup> Le analisi riportate nei paragrafi relativi alla gestione e alla valutazione dei fornitori si riferiscono esclusivamente ai soggetti presi in considerazione dal Gruppo ai fini della rendicontazione ESG. In particolare, per ciascuna società sono stati considerati i fornitori ritenuti più rilevanti e impattanti sotto il profilo economico, rappresentativi di circa il 75% della spesa annuale complessiva. Tale approccio selettivo ha consentito di concentrare l’attenzione sulle realtà che rivestono un ruolo strategico all’interno della supply chain, pur mantenendo un adeguato grado di rappresentatività del perimetro analizzato.

## Spesa verso i fornitori



■ Italia ■ UE ■ Extra UE

## Numero fornitori



■ Italia ■ UE ■ Extra UE

La composizione della supply chain di Orion nel 2024 può essere suddivisa in tre principali categorie merceologiche:

- **Prodotti finiti / Beni materiali:** comprendono l'acquisto di componenti, strumentazioni tecniche come sonde e sensori;
- **Servizi aziendali:** includono attività di consulenza, servizi di imballaggio e trasporto, manutenzione, noleggio di mezzi e software;
- **Materie prime / Semilavorati:** in cui rientrano, ad esempio, miscele gassose e altri materiali trasformabili.

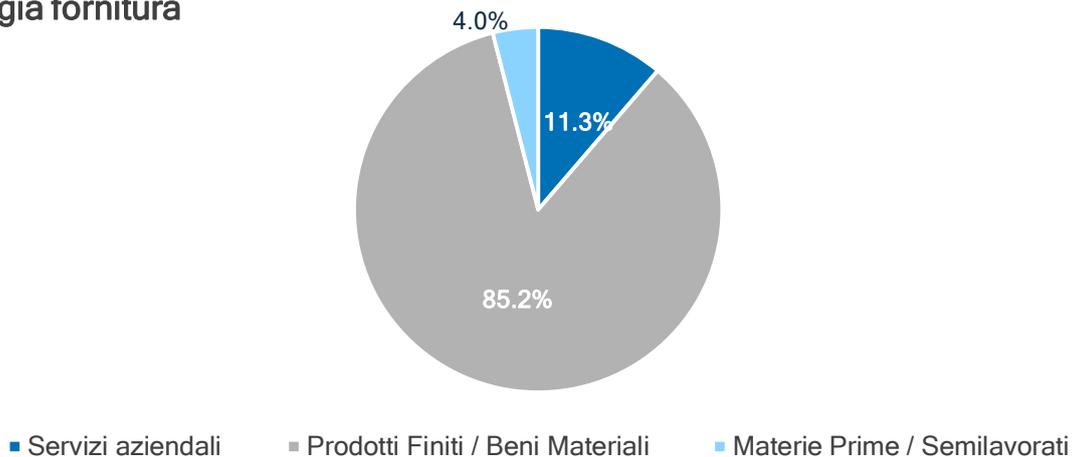
Nel 2024, il valore complessivo degli acquisti di Orion verso fornitori ha raggiunto circa 11,5 milioni di euro. Di questo totale, l'85,2% è stato destinato a fornitori appartenenti alla categoria materie prodotti finiti/beni materiali, seguiti da un 11,3% riferito a fornitori di servizi aziendali. La quota restante riguarda l'approvvigionamento di materie prime/semilavorati.

È importante sottolineare che la percentuale dei fornitori si riferisce al numero di soggetti attivi in ciascuna categoria, rapportato al totale dei fornitori.

Di seguito è riportata una tabella riepilogativa che illustra nel dettaglio la distribuzione degli acquisti e de fornitori per ciascuna categoria merceologica.

TIPOLOGIA DI FORNITORI			
TIPOLOGIA DI FORNITURA	2024		
	Totale costo in euro	% Costo	% Fornitori
Servizi aziendali	1.303.280 €	11,3%	43,3%
Prodotti Finiti / Beni Materiali	9.794.290 €	85,2%	48,4%
Materie Prime / Semilavorati	401.408 €	3,5%	8,3%
<b>Totale tipologie</b>	<b>11.498.978 €</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

## Tipologia fornitura



## 5.8. CRESCITA CONDIVISA CON LA COMUNITÀ

(ESRS 2 S3-2)

Il legame con il territorio e il contributo alle comunità locali rappresentano per il Gruppo Orion un elemento di responsabilità che accompagna lo sviluppo dell'attività produttiva.

Nel tempo, **le società hanno costruito relazioni consolidate con università e istituti di ricerca**, collaborando a progetti di innovazione e formazione, in particolare con realtà come l'Università di Bari, Teramo, Roma, Napoli e il CNR (Consiglio Nazionale delle Ricerche). Alcune aziende promuovono iniziative a favore del territorio, come **attività di volontariato ambientale** (piantumazioni, pulizia di parchi) o il ciclo di eventi **HSE Day**, che coinvolge anche associazioni connesse alla promozione della salute e sicurezza sul lavoro.

Sul piano culturale e educativo, Orion ha recentemente partecipato al progetto "Eureka! Funziona!", promosso da Federmacchine, portando nelle scuole attività pratiche per stimolare la creatività dei più giovani e avvicinarli al mondo della meccanica e dell'innovazione. Altre società del Gruppo sostengono associazioni locali e promuovono eventi per la sensibilizzazione STEM (Science, Technology, Engineering and Mathematics) o donazioni a organizzazioni no profit sportive.

Infine, la presenza capillare delle sedi e la tendenza ad assumere personale localmente contribuiscono a generare un impatto economico e sociale positivo sul territorio, sebbene non strutturato tramite programmi formali o misurazioni sistematiche.

## APPROFONDIMENTI TEMATICI

AMBITI	TEMATICA	DESCRIZIONE
Responsabilità di Governance	<b>Etica e Trasparenza</b>	Conduzione etica e trasparente delle attività di business attraverso l'adozione di pratiche e procedure rivolte alla conformità a leggi e regolamenti in materia socioeconomica e ambientale. Promozione di una struttura di governance ed organizzativa adeguata, e di una cultura aziendale basata su comportamenti virtuosi, in conformità con le normative e i regolamenti vigenti nei Paesi in cui l'azienda opera. Adozione di piani e strategie di sostenibilità e introduzione di elementi ESG (Environmental, Social, Governance) nella strategia aziendale.
	<b>Privacy e Cybersecurity</b>	Pratiche e politiche volte alla salvaguardia dei dati e delle informazioni sensibili fornite dai vari interlocutori (es. fornitori, dipendenti, clienti), volte alla conformità con leggi e regolamenti sulla privacy e sulla cybersecurity.
	<b>Pratiche anticorruzione</b>	Promozione di pratiche e politiche per la lotta alla corruzione attiva e passiva; adozione di comportamenti conformi alle leggi antitrust, promozione di appositi meccanismi e procedure di segnalazione delle irregolarità e dei comportamenti illeciti sia rispetto agli stakeholders interni all'Azienda, sia rispetto a quelli esterni (ad es. whistleblowing).
	<b>Sostenibilità nella Catena di Fornitura</b>	Gestione responsabile dei processi di approvvigionamento lungo la catena di fornitura dell'azienda: integrazione di principi di Responsabilità Sociale d'Impresa (RSI) nelle decisioni e nei processi di approvvigionamento, garantendo al tempo stesso che soddisfino i requisiti dell'azienda e dei suoi stakeholders. Implementazione di programmi e azioni volti a offrire prodotti sostenibili con un impatto limitato sull'ambiente, includendo anche attività di ricerca e sviluppo per l'identificazione di materiali alternativi a minore impatto ambientale. L'approvvigionamento responsabile integra requisiti e criteri compatibili con la tutela dell'ambiente e della società nel suo insieme.
Responsabilità ambientale	<b>Cambiamento Climatico &amp; Energia</b>	Valutazione dell'impatto del cambiamento climatico sulle attività aziendali e conseguenti politiche di adattamento e mitigazione implementate dall'Azienda. Sviluppo di un piano strategico aziendale per la misurazione e riduzione delle emissioni GHG (Green House Gas) connesse alle proprie attività e raggiungimento dell'obiettivo Net-Zero (riduzione delle emissioni di gas a effetto serra il più vicino possibile allo zero). Le emissioni GHG ("Green House Gas"), che incidono in modo sostanziale sui cambiamenti climatici, vengono classificate in 3 tipologie in base alla loro origine: Scope 1 (emissioni dirette delle fonti di proprietà o controllate dall'Azienda), Scope 2 (emissioni indirette derivanti dall'energia acquistata o acquisita) e Scope 3 (emissioni indirette connesse alla catena del valore). Inoltre, Promozione di politiche ed iniziative finalizzate alla gestione e riduzione dei consumi energetici. Conduzione di diagnosi sulle fonti di consumo energetico ed implementazione di misure di miglioramento orientate alla decarbonizzazione dei processi aziendali.
	<b>Gestione della Risorsa Idrica</b>	Promozione di politiche ed iniziative al fine di implementare misure per ridurre lo spreco d'acqua. Le soluzioni per l'efficienza idrica si concentrano sulla riduzione della quantità di acqua potabile e non potabile utilizzata negli edifici. Un elemento cruciale dell'implementazione dell'efficienza idrica si basa sull'influenza che gli occupanti possono avere sul risparmio di acqua, grazie ai cambiamenti comportamentali e all'adozione di prodotti innovativi per il risparmio idrico nella fase di progettazione.

AMBITI	TEMATICA	DESCRIZIONE
	<b>Rifiuti ed Economia Circolare</b>	L'economia circolare è un modello di produzione e consumo che punta ad estendere il ciclo di vita dei prodotti e che contribuisce a ridurre la produzione di rifiuti. L'obiettivo è che, una volta che i prodotti hanno terminato la propria funzione, sia possibile reintrodurre nel ciclo economico i materiali di cui sono composti, che potranno così generare nuovo valore.
	<b>Gestione Inquinamento di aria, acqua e suolo</b>	La gestione dell'inquinamento di aria, acqua e suolo è un pilastro delle strategie ESG. Ridurre le emissioni, trattare correttamente le acque reflue e prevenire la contaminazione del suolo significa tutelare l'ambiente e rafforzare la sostenibilità aziendale. Attraverso tecnologie pulite, uso efficiente delle risorse ed economia circolare, le imprese possono ridurre i rischi ambientali, migliorare la reputazione e creare valore nel lungo termine.
	<b>Innovazione Tecnologica per la Transizione Energetica</b>	L'innovazione tecnologica è un modello di sviluppo che introduce tecnologie avanzate per migliorare prodotti, servizi e processi, aumentando la competitività aziendale, rispondendo alle nuove esigenze di mercato e promuovendo pratiche sostenibili in ambito ESG, riducendo l'impatto ambientale e ottimizzando l'uso delle risorse.
<b>Responsabilità sociale</b>	<b>Salute e Sicurezza sul Lavoro</b>	Pratiche e sistemi di gestione della salute e della sicurezza sul luogo di lavoro, monitoraggio degli incidenti e misure di prevenzione, educazione e formazione in ambito salute e sicurezza.
	<b>Formazione, Crescita e Sviluppo HR</b>	Pratiche d'impiego e gestione del personale, incluse le politiche di assunzione, retributive, pensionistiche, il turnover. Sviluppo di iniziative e percorsi di formazione volti ad accrescere le competenze di dipendenti e collaboratori, anche attraverso l'erogazione di corsi di formazione mirati a potenziare le competenze tecniche, manageriali e organizzative del personale dipendente e a consolidare la professionalità richiesta dal ruolo ricoperto e in continua valorizzazione del capitale umano.
	<b>Diversità, Equità ed Inclusione</b>	Promozione di un ambiente di lavoro sicuro ed accogliente, che favorisca la crescita personale e professionale di ogni singolo individuo e che promuova valori quali il rispetto reciproco, la fiducia e il senso di appartenenza all'Azienda. rispetto dei principi di diversità e pari opportunità, contrastando ogni forma di discriminazione e di violenza morale o psicologica legata a genere, età, etnia, religione e orientamento sessuale.
	<b>Rispetto e Promozione dei Diritti Umani</b>	I diritti dell'uomo sono diritti inalienabili che spettano, senza distinzione alcuna, a ogni individuo in ragione della sua condizione umana. Sono universali e fondamentali, ossia essenziali alla dignità, alla sopravvivenza e allo sviluppo umani. Principi chiave della normativa nazionale che l'azienda deve rispettare per tutelare la salute e i diritti del personale impiegato, dei suoi fornitori e sub-fornitori.
	<b>Benessere dei Dipendenti</b>	Promozione di iniziative di welfare finalizzate a garantire un buon ambiente di lavoro e una conciliazione tra vita privata e professionale attraverso benefit (economici e non) e politiche a favore dei dipendenti (es. smart working, orari flessibili, politiche di reintegrazione professionale a seguito di congedi parentali).
	<b>Soddisfazione del Cliente</b>	Indica l'insieme di tecniche e strategie volte alla massimizzazione della soddisfazione della clientela. Attività finalizzate a porre i clienti al centro delle decisioni strategiche e operative dell'azienda al fine di comprendere e anticipare le loro esigenze, presenti e future, e di rispondere prontamente. La tematica include anche la gestione della comunicazione con il cliente, la gestione dell'ordine, l'analisi dei reclami, l'analisi delle non conformità interne, l'analisi dei tempi di consegna al cliente e la verifica della soddisfazione del cliente.

AMBITI	TEMATICA	DESCRIZIONE
	<b>Relazioni con la Comunità Locale</b>	Indica l'insieme dei rapporti e delle collaborazioni che l'azienda stabilisce con le comunità locali instaurando relazioni a medio-lungo termine basate sul dialogo continuo e reciproco supporto. Lo spirito che accumuna queste relazioni è la creazione di benessere sociale, l'aumento della cultura, della sensibilità locale verso i temi della sostenibilità ambientale e l'aumento della consapevolezza del valore aggiunto che i progetti aziendali apportano sia all'economia locale che all'ambiente in senso esteso.
	<b>Qualità e Sicurezza di Servizio e Prodotto</b>	Valutazione e gestione degli attributi e dei rischi specifici associati alla produzione di beni. Include la conformità agli standard di qualità e sicurezza stabiliti, la durabilità, l'efficacia e l'adeguatezza del prodotto per l'uso previsto. Inoltre, comprende anche la minimizzazione dei rischi associati all'uso del prodotto, come per esempio pericoli per la salute o rischi di sicurezza, attraverso adeguati processi di progettazione, produzione e controllo qualità.

## ESRS/GRI CONTENT INDEX

INFORMATIVA	NOTE/ OMISSIONE	N° PAG.
<b>ESRS 2 - INFORMAZIONI GENERALI</b>		

INFORMATIVA			NOTE/ OMISSIONE	N° PAG.
<b>GRI</b> corrispondenti	<b>1. BASE PER LA PREPARAZIONE</b>			
2-1; 2-2; 3-1	BP-1	Basi generali per la redazione delle dichiarazioni di sostenibilità		3 - 5
2-4; 3-2; 3-3	BP-2	Informazioni relative a circostanze specifiche		3 - 5
<b>GRI</b> corrispondenti	<b>2. GOVERNO</b>			
2-9; 2-12; 2-13; 2-14; 2-17	GOV-1	Il ruolo degli organi amministrativi, gestionali e di controllo		35 - 37
2-12; 2-13; 2-16; 2-24	GOV-2	L'informazione fornita e le questioni relative alla sostenibilità trattate dagli organi amministrativi, gestionali e di supervisione dell'impresa		35 - 37
2-19; 2-20	GOV-3	Integrazione delle performance legate alla sostenibilità nei sistemi di incentivazione	Informazioni non disponibili/incomplete.	
/	GOV-4	Dichiarazione sulla due diligence sulla sostenibilità		39 - 40
2-14	GOV-5	Gestione del rischio e controlli interni sulla rendicontazione della sostenibilità		38 - 40
<b>GRI</b> corrispondenti	<b>3. REQUISITO</b>			
2-6; 2-7; 2-22; 3-3	SBM-1	Posizione di mercato, strategia, modello/i di business e catena del valore		7 - 15, 17 - 18, 32 - 33
2-12; 2-29	SBM-2	Interessi e opinioni degli stakeholders		17 - 18
3-2; 3-3;	SBM-3	Impatti materiali, rischi e opportunità e la loro interazione con la strategia e il/i modello/i di business		16-31
<b>GRI</b> corrispondenti	<b>4. GESTIONE DELL'IMPATTO, DEL RISCHIO E DELLE OPPORTUNITÀ</b>			
2-14; 3-1	IRO-1	Descrizione dei processi per identificare e valutare gli impatti materiali, i rischi e le opportunità		18-31
/	IRO-2	Requisiti di informativa negli ESRS coperti dalle dichiarazioni di sostenibilità dell'impresa	Content Index	90 - 94
2-23; 2-24; 3-3	MDR-P	Politiche adottate per gestire le questioni di sostenibilità materiali	Azioni e politiche introdotte in tutti i capitoli tematici	Capitoli tematici
3-3	MDR-A	Azioni e risorse relative alle questioni di sostenibilità materiale	Azioni e politiche introdotte in tutti i capitoli tematici	Capitoli tematici
<b>GRI</b> corrispondenti	<b>5. METRICHE E OBIETTIVI</b>			
3-3	MDR-M	Metriche relative alle questioni di sostenibilità materiale	Sezione metriche in tutti i capitoli tematici	Capitoli tematici
3-3	MDR-T	Monitoraggio dell'efficacia delle politiche e delle azioni attraverso gli obiettivi	Politiche e azioni, target ed impegni inseriti in tutti i capitoli tematici	Capitoli tematici

## ESRS E - INFORMAZIONI AMBIENTALI

**GRI**  
corrispondenti

**ESRS E1 - CLIMATE CHANGE**

INFORMATIVA			NOTE/ OMMISSIONE	N° PAG.
2-19	ESRS 2 GOV-3	Integrazione delle performance legate alla sostenibilità nei sistemi di incentivazione	Informazioni non disponibili/incomplete.	
2-19	E1-1	Piano di transizione per la mitigazione dei cambiamenti climatici		42 - 45
201-2	ESRS 2 SBM-3	Impatti materiali, rischi e opportunità e loro interazione con la strategia e il/i modello/i di business		42 - 43
/	ESRS 2 IRO-1	Descrizione dei processi per identificare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità materiali legati al clima		42 - 43
3-3	E1-2	Politiche relative alla mitigazione e all'adattamento ai cambiamenti climatici		42 - 45
3-3; 201-2; 305-5	E1-3	Azioni e risorse in relazione al cambiamento climatico		42 - 45
3-3; 305-1; 305-2; 305-5	E1-4	Obiettivi relativi alla mitigazione e all'adattamento ai cambiamenti climatici		44 - 45
3-3; 302-1; 302-3;	E1-5	Consumo e mix energetico		46 - 49
305-1; 305-2; 305-3; 305-4	E1-6	Emissioni lorde di gas serra di ambito 1, 2, 3 ed emissioni totali di gas serra		49 - 50
305-5	E1-7	Rimozione di gas serra e progetti di mitigazione dei gas serra finanziati tramite crediti di carbonio		49 - 50
/	E1-8	Prezzi interni del carbonio		49 - 50
201-2	E1-9	Potenziati effetti finanziari derivanti da rischi fisici e di transizione materiali e potenziali opportunità legate al clima		42 - 43, 44 - 45
<b>GRI corrispondenti</b>	<b>ESRS 3 - ACQUE E RISORSE MARINE</b>			
303-1	ESRS 2 IRO-1	Descrizione dei processi per identificare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità materiali correlati alle risorse idriche e marine		53
/	E3-1	Politiche relative alle risorse idriche e marine	Informazioni non disponibili/incomplete.	
3-3; 303-1	E3-2	Azioni e risorse relative all'acqua e al mare		53
3-3; 303-1	E3-3	Obiettivi relativi alle risorse idriche e marine		53
303-3; 303-4; 303-5;	E3-4	Consumo di acqua		54
/	E3-5	Potenziati effetti finanziari derivanti da impatti, rischi e opportunità correlati alle risorse idriche e marine		53
<b>GRI corrispondenti</b>	<b>ESRS E5 - USO DELLE RISORSE ED ECONOMIA CIRCOLARE</b>			
3-3; 306-1	ESRS 2 IRO-1	Descrizione dei processi per identificare e valutare l'uso delle risorse materiali e gli impatti, i rischi e le opportunità correlati all'economia circolare		56
/	E5-1	Politiche relative all'uso delle risorse e all'economia circolare		56
3-3; 306-2;	E5-2	Azioni e risorse relative all'uso delle risorse e alla circolarità		56
3-3	E5-3	Obiettivi relativi all'uso delle risorse e all'economia circolare		56
306-2; 306-3; 306-4; 306-5;	E5-5	Deflussi di risorse		57

INFORMATIVA		NOTE/ OMISSIONE	N° PAG.
/	E5-6	Potenziati effetti finanziari derivanti dall'uso delle risorse e impatti, rischi e opportunità correlati all'economia circolare	56

## ESRS S - INFORMAZIONI SOCIALI

GRI corrispondenti	ESRS S1 - PROPRIA FORZA LAVORO		
2-29; 3-3	ESRS 2 SBM-2	Interessi e punti di vista degli stakeholders	Attività di stakeholder engagement 17 - 18
3-3	ESRS 2 SBM-3	Impatti materiali, rischi e opportunità e loro integrazione con la strategia e il/i modello/i di business	Informazioni inserite nella sezione dedicata alla forza lavoro del Gruppo
2-23; 2-25; 2-29; 3-3; 403-1; 403-3; 404-2; 408-1; 409-1	S1-1	Politiche relative alla propria forza lavoro	65 - 70
2-12; 2-29; 3-3	S1-2	Processi per coinvolgere i propri lavoratori e i rappresentanti dei lavoratori in merito agli impatti	60 - 61
2-25; 3-3; 403-2	S1-3	Processi per porre rimedio agli impatti negativi e canali per i propri dipendenti per sollevare preoccupazioni	70 - 71
2-24; 3-3; 403-9; 403-10	S1-4	Adottare misure sugli impatti materiali sulla propria forza lavoro e approcci per mitigare i rischi materiali e perseguire opportunità materiali relative alla propria forza lavoro, nonché efficacia di tali azioni	60 - 61, 65 - 70
3-3	S1-5	Obiettivi relativi alla gestione degli impatti negativi materiali, all'avanzamento degli impatti positivi e alla gestione dei rischi e delle opportunità materiali	69 - 70
2-7; 401-1; 405-1	S1-6	Caratteristiche dei dipendenti dell'impresa	61 - 64
2-8	S1-7	Caratteristiche dei lavoratori non dipendenti nella forza lavoro dell'impresa stessa	63
2-30	S1-8	Copertura della contrattazione collettiva e dialogo sociale	64
405-1	S1-9	Indicatori di diversità	65 - 69
202-1	S1-10	Salari adeguati	66
401-2	S1-11	Protezione sociale	65
405-1	S1-12	Persone con disabilità	69
404-1; 404-3	S1-13	Indicatori di formazione e sviluppo delle competenze	70 - 71
403-8; 403-9; 403-10	S1-14	Indicatori di salute e sicurezza	74 - 77
401-3	S1-15	Indicatori di equilibrio tra lavoro e vita privata	65 - 66
2-21; 405-2	S1-16	Indicatori di retribuzione (divario retributivo e totale compensazione)	65 - 66
2-25; 2-27; 3-3; 406-1	S1-17	Incidenti, reclami e gravi impatti e incidenti sui diritti umani	66
GRI corrispondenti	ESRS S2 - LAVORATORI DELLA CATENA DI VALORE		

INFORMATIVA			NOTE/ OMISSIONE	N° PAG.
2-29; 3-3	ESRS 2 SBM-2	Interessi e punti di vista degli stakeholders	Attività di stakeholder engagement	17 - 18
3-3	ESRS 2 SBM-3	Impatti materiali, rischi e opportunità e loro integrazione con la strategia e il/i modello/i di business	Informazioni inserite nella sezione dedicata ai lavoratori nella catena di valore del Gruppo	
/	S2-2	Processi di coinvolgimento dei lavoratori nella catena del valore in merito agli impatti		81 - 83
<b>GRI corrispondenti</b>	<b>ESRS S3 - COMUNITÀ INTERESSATE</b>			
2-29; 3-3	ESRS 2 SBM-2	Interessi e punti di vista degli stakeholders	Attività di stakeholder engagement	17 - 18
3-3	ESRS 2 SBM-3	Impatti materiali, rischi e opportunità e loro integrazione con la strategia e il/i modello/i di business	Informazioni inserite nella sezione dedicata alla comunità locale	
413-1	S3-2	Processi di coinvolgimento delle comunità interessate in merito agli impatti		81 - 83
<b>GRI corrispondenti</b>	<b>ESRS S4 - CONSUMATORI E UTENTI FINALI</b>			
2-29; 3-3	ESRS 2 SBM-2	Interessi e punti di vista degli stakeholders	Attività di stakeholder engagement	17 - 18
3-3	ESRS 2 SBM-3	Impatti materiali, rischi e opportunità e loro integrazione con la strategia e il/i modello/i di business	Informazioni inserite nella sezione dedicata alla centralità del cliente del gruppo	
2-23; 2-25; 2-29; 3-3	S4-1	Politiche relative ai consumatori e agli utenti finali		78 - 80
2-12; 2-29; 3-3	S4-2	Processi per coinvolgere i consumatori e gli utenti finali sugli impatti		78 - 80
2-25; 2-26; 3-3; 418-1	S4-3	Processi per porre rimedio agli impatti negativi e canali per i consumatori e gli utenti finali per sollevare preoccupazioni		78 - 80
2-24; 2-25; 3-3; 203-2; 416-2; 417-2; 417;3; 418-1	S4-4	Adottare misure sugli impatti materiali sui consumatori e sugli utenti finali e approcci per mitigare i rischi materiali e perseguire opportunità materiali relative ai consumatori e agli utenti finali, nonché efficacia di tali azioni		78 - 80
3-3	S4-5	Obiettivi relativi alla gestione degli impatti negativi materiali, all'avanzamento degli impatti positivi e alla gestione dei rischi e delle opportunità materiali		80

## ESRS G - INFORMAZIONI DI GOVERNANCE

GRI corrispondenti	ESRS G1 - CONDOTTA COMMERCIALE		
2-9; 2-12	ESRS 2 GOV-1	Il ruolo degli organi amministrativi, di vigilanza e di gestione	34 - 36
3-3	ESRS 2 IRO-1	Descrizione dei processi per identificare e valutare gli impatti materiali, i rischi e le opportunità	35 - 36
2-16; 2-23; 2-24; 2-26;	G1-1	Cultura aziendale e politiche di condotta aziendale	34 - 41
3-3; 308-1; 414- 1	G1-2	Gestione dei rapporti con i fornitori	36 - 38, 81
2-13; 2-16; 2-26; 3-3; 205-1; 205-2	G1-3	Prevenzione e individuazione di corruzione o tangenti	36 - 37

INFORMATIVA			NOTE/ OMISSIONE	N° PAG.
2-27; 3-3; 205-3	G1-4	Incidenti confermati di corruzione o tangenti		36 - 37
2-9; 415-1	G1-5	Attività di influenza politica e di lobbying	Informazioni non disponibili/incomplete	
/	G1-6	Pratiche di pagamento	Informazioni non disponibili/incomplete	

